

# **TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL**

**Memòria de Serveis 2018**





## ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	3
2. SERVEI DE LLARS	5
2.1 DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	5
2.2. MODEL D'ATENCIÓ	5
2.3. APLICACIÓ DEL MODEL, ACTIVITATS I ATENCIONS	8
2.3.1. ACTIVITATS D'INCLUSIÓ	9
2.3.2. DESENVOLUPAMENT DEL PLA ESTRATÈGIC AL SERVEI DE LLARS	11
2.3.3. OBJECTIUS 2018 I 2019	11
3. SERVEI D'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR	12
3.1. DESCRIPCIÓ I OBJECTIUS DEL MODEL	12
3.2. PERFIL D'USUARI/A I ÀMBITS D'ACTUACIÓ	12
3.3. COORDINACIÓ I SEGUIMENT DEL SERVEI	13
3.4. OBJECTIUS 2019	13
4. SERVEI DE LLEURE (CLUB SOCIAL)	14
4.2. BENEFICIS DE L'OCI I OBJECTIUS DEL SERVEI	15
4.3. ACTIVITATS I EVOLUCIÓ DURANT 2018	16
4.3.1. TALLER DE PERCUSIÓ. GRUP DE BATUCADA	16
4.3.2. TERÀPIA AMB GOSSOS	17
4.3.3. GRUP DE LLEURE	18
4.3.4. VACANCES	19
4.4. OBJECTIUS 2019	20
5. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL	21
5.1. CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS	22
5.2. METODOLOGIA DE TREBALL	23
5.3. UNITAT DE SUPORT A L'ACTIVITAT PROFESSIONAL (USAP)	25
5.4. RECURSOS HUMANS I MATERIALS EMPRATS	25
5.5. ACTIVITATS I LÍNIES PRODUCTIVES DEL CET	27
5.5.1. ACTIVITAT DE MANIPULATTS	27
5.5.2. ACTIVITAT DE BRIGADES I NETEJA VIÀRIA	31
5.5.3. ACTIVITAT DE BUGADERIA INDUSTRIAL	31
5.5.4. SERVEI DE COSTURA I ARREJAMENTS: MIX SERVEI	32
5.5.5. ACTIVITAT DE MANTENIMENT I NETEJA DE CONTENIDORS	33
5.5.6. SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL	33
6. CENTRTE OCUPACIONAL	34
7. INFORMACIÓ ECONÒMICA 2018	38
7.1. BALANÇ A 31 DE DESEMBRE 2018	38
7.2. INFORME DE PÈRDUES I GUANS DE L'EXERCICI 2018	40
7.3. JUSTIFICACIÓ ECONÒMICA SUBVENCIÓ CONVENI AJUNTAMENT DE SANT CUGAT	43



## 1. PRESENTACIÓ

El Taller Jeroni de Moragas és una entitat sense ànim de lucre que fou constituïda l'any 1979, amb l'objectiu de donar serveis orientats a millorar la qualitat de vida de les persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental.

El Taller desenvolupa tres grans serveis: Serveis de Llars, Centre Ocupacional i Centre Especial de Treball. Cada servei té un responsable tècnic. També gestiona serveis menors, alguns dins de la cartera de serveis socials, altres, fruit de la emprenedoria que genera el propi Taller per tal de crear nous recursos o línies de treball. Per tal d'assolir bons resultats, els responsables de la gestió de l'entitat s'organitzen en un grup de treball de direcció anomenat "Equip Verd", constituït per les direccions tècniques i administratives i la gerència. Aquest equip, analitza, planifica i estableix objectius específics i estratègics que es controlen a través del **Sistema de Qualitat Iso 9001** implantat des del l'any 1999.

El **Pla Estratègic 2018-2020** del Taller Jeroni de Moragas, ha estat definit pels equips de cada servei troncal, i dirigit per la gerent de l'entitat. Els eixos d'aquest pla es resumeixen a continuació:

### - **Impacte en la població amb MM i TEA**

Aquest és un eix transversal que impregna la filosofia de tota l'entitat i respon a la demanda de la col·lectivitat. Actualment les persones afectades per algun trastorn mental, comunament anomenat Malaltia Mental, són un recurs humà molt important per a la societat i creiem que la nostra funció d'entitat social és treballar per a recuperar el talent d'aquest col·lectiu, lluitant contra l'estigma tot intentant la seva incorporació activa a la vida laboral. En el cas de la població afectada per TEA, l'eix treballarà també de manera transversal, però principalment en les àrees ocupacionals de llars residències. En l'àmbit productiu laboral, l'eix es manté en la fase de prospecció, degut a la seva complexitat.

### - **Generació de recursos econòmics.**

La necessitat de comptar amb finançament, i la incertesa d'algunes subvencions, ens exigeix combinar la generació de recursos propis amb els ajuts de les administracions públiques i privades. Els serveis que desenvolupem tenen actualment una maduresa suficient per poder generar productes o serveis propis que tinguin capacitat de generar ingressos, que alhora permetin desenvolupar la tasca social de manera més autosuficient. Tenir projectes i ingressos propis és un eix fonamental a treballar. És important incidir en projectes TIC de forma transversal.



- **Visibilitat de la feina i de la visió col.laborativa i sinèrgica dels serveis del TJM**

La tasca desenvolupada pel Taller durant més de 40 anys, sovint no és coneguda per manca d'una bona comunicació i difusió en mitjans i xarxes socials. L'impacte social i la sensibilització, sovint necessiten d'eines potents que comuniquin valor i contingut. Aquesta eina: la comunicació, és també un eix a treballar de manera sistemàtica per posar en valor la tasca, la feina ben feta i la importància de la recuperació del talent de les persones en risc d'exclusió.

- **Participació de la Cooperativa de forma activa i integradora**

El caràcter i valors cooperatius, han d'impregnar la feina de la nostra entitat. No solament de forma implícita, sinó de forma activa i real. La participació de l'equip emprenedor de la Cooperativa i l'obertura del projecte cooperatiu als treballadors del Taller, ha de ser inspiradora i engrescadora; alhora que participativa i col.laborativa en tots els àmbits de la tasca social. És sens dubte un eix importantíssim a treballar en aquesta etapa.

Dins d'aquests eixos estratègics, cada servei ha establert uns objectius i ha anat desenvolupant un pla d'accions, que es detallarà en aquesta Memòria. El treball dut durant l'any 2018, és el fruit de l'esforç de tots els equips, dins d'un escenari econòmic i social força complicat i incert. Ha estat un any dur, però encoratjador doncs la nostra feina té la recompensa diària de veure els avenços que fan els nois i noies amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental, que comparteixen vida al Taller Jeroni de Moragas.

## 2. SERVEI DE LLARS

### 2.1. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI.

Les Llars es troben ubicades al municipi de Sant Cugat, dues a la zona de Can Cabassa i dues a Pla del Vinyet; les quatre estan integrades en comunitats de veïns, aportant per tant, un valor d'integració real en la comunitat.

El servei té un horari complementari als serveis diürns de manera que en dia feiner l'horari és de 17:15 fins a les 9:00 del dia següent i presta atenció les 24 hores els caps de setmana, festius i períodes de vacances. Les quatre llars estan obertes els 365 dies de l'any.

L'objectiu principal del servei és procurar el desenvolupament normalitzat de les persones amb diversitat funcional en la societat, posant èmfasi en el seu creixement personal i procés d'autonomia individual per mitjà del servei de Llar – Residència, permetent que puguin disposar d'un espai propi on viure, que respongui tant a una elecció personal com al nivell de suport que necessiten en la seva vida diària.

Degut a la tipologia del servei incidim en totes les àrees de la persona, donem tots els suports tècnics necessaris per a un atenció integral i fomentem l'evolució de la persona, alhora que treballem per la bona gestió de la llar amb l'objectiu d'assegurar el màxim nivell de qualitat en drets fonamentals com l'habitatge, la mantenició i la salut. Tota aquesta metodologia es recull en un sistema rigorós de control i procediments.

### 2.2. MODEL D'ATENCIÓ

#### **Marc teòric**

Per poder treballar els objectius i en consonància la filosofia del servei, el model d'atenció de Llars es basa en un marc teòric respectuós amb la persona i amb el seu dret a l'autodeterminació, i pren com a referència teòrica i pràctica principal la planificació centrada en la persona.



#### **La planificació centrada en la persona**

Aquesta metodologia està basada en la creença de que cap persona és igual a una altre i tots tenim diferents interessos, necessitats i desitjos, i per tant la individualització ha de ser el valor central dels serveis que presten suport a les persones.

Des d'aquest enfoc sorgeix el concepte i el dret a l'**autodeterminació** que en el cas de les persones adultes es fa encara més rellevant.



Amb la persona, com a ésser individual, la planificació centrada en la persona gira sempre en concepte i aplicació al voltant de dues preguntes:

- **Qui és realment aquesta persona? Desitjos, preferències, necessitats, capacitats, pors...**



- **Quin paper desenvolupem a la seva vida i com el podem ajudar perquè la seva vida sigui més ajustada amb el que realment desitja i amb el que considera important?**

S'estructura com un procés continu d'escolta i aprenentatge orientat a saber el que és important per a la persona. Ha de ser un procés de caràcter col·lectiu (persona, família, persones de l'entorn). La relació amb la persona usuària no és de poder sinó d'igualtat on es cerca la col·laboració per aconseguir una major i millor inclusió social.

Des d'aquesta òptica és una metodologia directament associada al principi i al dret de l'autodeterminació, al model de suports i a l'objectiu de qualitat de vida.

### **Avantatges de la planificació centrada en la persona.**

- Respecta la individualitat i les diferències personals.
- Capacita a les persones. Donar importància a les persones en la presa de decisions facilita un procés d'aprenentatge continu, pel qual cada persona desenvolupa capacitats i actituds que li ajuden a participar cada vegada més en la comunitat, a anar assumint el control de la seva vida.
- Permet un ús més eficient dels serveis. No es perd temps ni recursos en activitats poc profitoses, poc satisfactòries i amb escàs impacte en la qualitat de vida de la persona usuària.
- Considera la vida de la persona en totes les seves àrees, planificació integral.
- Recolza a la persona per a ajudar-la a descobrir el futur que vol.

### **Model de suports i el suport conductual positiu.**

El model de suports i el suport conductual positiu han d'articular-se mitjançant una planificació individualitzada capaç de determinar els suports específics que necessita la persona per assolir les metes o objectius que desitja assolir i això és només possible mitjançant una planificació que s'articuli entorn a la persona, a les seves necessitats, als seus desitjos i a les seves preferències, és a dir, mitjançant una planificació centrada en la persona. Alhora aquesta planificació de suports ha d'oferir una finalitat última de



millorar la qualitat de vida de la persona. Per últim està íntimament lligada al fet que la persona és subjecte de drets i que en la prestació de suports és necessari promoure el respecte a aquests.

L'objectiu final d'aquesta metodologia és assolir el major grau de qualitat de vida i autonomia, passant pel respecte als seus drets, desitjos, preferències i necessitats. Per assolir aquest objectiu ens basem en la planificació centrada en la persona, basada en les seves individualitats, facilitant i adaptant l'entorn i amb pautes d'atenció flexibles. Flexibilitzar les pautes afavoreix més possibilitats reals d'elecció i més oportunitats d'organitzar la seva vida a la seva manera. També es beneficien els professionals no només per tenir la possibilitat de prestar els suports de forma menys automàtica i més personalitzada, sinó també pel fet de desenvolupar la seva tasca en un entorn més humà i en condicions més dignes.

### **Elements claus del model de suports.**

- Quins suports necessita la persona per participar en la comunitat, assumint rols socialment reconeguts i per portar la vida que vol i sentir-se satisfet? S'ha de contemplar el desfasament entre les capacitats i habilitats que té la persona i les que necessitaria per a poder funcionar en la comunitat i portar una vida més propera a les seves preferències i sentir-se més satisfet.
- És necessari avaluar o mesurar el desfasament en els diferents contextos en els que s'ha de desenvolupar. Per això el model diferencia àrees importants a la vida i al desenvolupament personal: vida a la llar, vida a la comunitat, salut i seguretat, àrea social, formació i educació, feina, àrea conductual i protecció i defensa de la persona. En cadascuna de les àrees la persona pot requerir diferents tipus de suports i de diferents intensitats.



***L'objectiu del model de suports és que mitjançant la prestació de suports en les diferents àrees de la vida, la persona aconsegueixi millorar el seu grau d'independència, el seu nivell relacional, el seu nivell de participació en la comunitat i el seu benestar personal.***



### 2.3. APLICACIÓ DEL MODEL, ACTIVITATS I ATENCIONS

Sota aquesta metodologia incidim en totes les àrees de la persona adaptant la tipologia de suport a cada individu i fomentant la seva autonomia i benestar. **Per tal d'assegurar l'atenció i l'evolució de les persones usuàries des del servei realitzem les següents activitats i intervencions.**

La distribució la fem segons les àrees que es contemplen en les vuit dimensions del Model de Qualitat de Vida (QDV, Schalock i Verdugo 2002, 2003).

**Desenvolupament personal** Adaptació i foment de les habilitats per a les activitats bàsiques de a vida quotidiana, tallers de cuina, tallers de compres, aprenentatge en l'ús dels diners, de transport i de les noves tecnologies, participació en activitats de la llar i recerca i acompanyament a activitats externes a l'organització.



**Benestar físic** Compliment del programa anual de salut, acompanyament a visites mèdiques, supervisió i administració de la medicació, coordinació entre serveis mèdics, usuaris i tutors, servei de podologia, activitat de nutrició i foment d'hàbits saludables, elaboració de menús i seguiment de pautes dietètiques, establiment i seguiment del programa d'higiene.



**Autodeterminació** Reunions de convivència, tallers d'autogestió, foment de la participació en les dinàmiques de la llar, activitats de lleure, seguiments individuals.



**Inclusió social** Participació comunitària diària i de forma normalitzada, participació en les festes i esdeveniments de la comunitat, assistència a concerts, exposicions i xerrades en el Casal dels Joves Torreblanca i altres organismes, participació en activitats d'oci organitzades pel Club Social de l'entitat i agents externs com Windown i

Sarau, activitats culturals mitjançant el programa d'Apropa Cultura.



**Drets** Reunions de convivència, tallers i activitats per a fomentar la consciència dels drets, reunions i seguiments amb usuaris i tutors.

**Benestar emocional** Seguiment i acompanyament a visites psiquiàtriques, sessions individuals de psicoteràpia, reunions interdisciplinàries pel seguiment de casos.



**Relacions interpersonals** Reunions de convivència, coordinació entorn socio-familiar, organització d'activitats de lleure i vacances, i tallers d'habilitats socials, foment i suport per l'establiment i manteniment de les relacions fora i dins de la llar.

**Benestar material** Supervisió, control i gestió de prestacions per treball social, control dels diners de butxaca, control i manteniment instal·lacions.

Per tal de fer un seguiment de l'impacte de les intervencions fem continua mitjançant els seguiments d'activitats diaris i les reunions d'aquesta forma adaptem els objectius i intervencions a les necessitats de cada usuari en cada moment. Per altre banda fem



amb activitats

part de de les

valoració d'equip,

una







valoració d'objectius de forma anual i revisió i actualització del programa individual cada dos anys. Durant el procés d'avaluació impliquem de forma activa a la persona i al seu entorn per tal de que les intervencions es plantegin des de una perspectiva coherent amb l'objectiu del model que és fomentar l'autodeterminació, per tant els objectius que es plantegen han de ser rellevants per a la pròpia persona. Per altre banda, apliquem tests i bateries per a mesurar de forma objectiva l'evolució de la persona.

### 2.3.1 ACTIVITATS D'INCLUSIÓ

Des del servei es promou la inclusió social mitjançant la participació en activitats d'oci, comunitaris i culturals.

**Activitats segons calendari de festius.** Organització d'activitats i celebracions internes i sortides en dies assenyalats. Nadal, Sant Jordi, festes locals, Castanyada...



**Participació activa** Durant tot l'any es realitzen diferents activitats principalment en caps de setmana, es fomenta que siguin els propis usuaris qui proposin els tipus d'activitats que volen fer, durant la setmana es va treballant fent una recerca amb el suport del professional d'atenció directe.





Sortides, participació comunitària, oci... nosaltres decidim!





## 2.3.2 DESENVOLUPAMENT DEL PLA ESTRATÈGIC AL SERVEI DE LLARS

### 2.3.3 Objectius 2018 i 2019

Durant el 2018 s'ha anat treballant l'objectiu general plantejat pel 2018 **"dissenyar i desenvolupar línies d'actuació per abordar l'envelliment de la població atesa"**.

A les nostres llars estem veient en els darrers anys un augment de les mitjana d'edat de les persones a les que atenem, això, i com es mostra en els següents quadres és una tendència general del col·lectiu.

Aproximació de persones amb discapacitat intel·lectual de més de 6 anys a Espanya al 2006.

Nivell de retràs	6 – 16 anys	17 – 24 anys	25 – 44 anys	45 – 64 anys	65 – 79 anys	80 i més	Total
Profund i sever	3.479	5.764	20.835	5.245	1.101	197	36.891
Moderat i mitjà	7.497	15.577	37.205	12.587	1.651	592	72.179
Lleu i límit	7.081	9.433	23.811	5.245	2.201	-	47.771
Total	18.327	27.724	81.851	23.077	4.933	789	156.771

Font: Dincat, discapacitat intel·lectual i envelliment, un problema social del segle XXI.

Projeccions del número de persones amb discapacitat intel·lectual de més de 6 anys a Espanya a l'any 2026

Nivell de retràs	6 – 16 anys	17 – 24 anys	25 – 44 anys	45 – 64 anys	65 – 79 anys	80 i més	Total
Profund i sever	3479	3.479	5.764	20.835	5.245	1.101	39.903
Moderat i mitjà	7.497	7.497	12.577	37.205	12.587	1.651	79.014
Lleu i límit	7.081	7.081	9.433	23.811	5.245	2.201	54.852
Total	18.057	18.057	27.774	81.851	23.071	4.953	173.769

Font: Dincat, discapacitat intel·lectual i envelliment, un problema social del segle XXI.

L'augment de l'esperança de vida fa necessària l'activació de nous recursos d'habitatge especialitzats en DI quan la persona ja no pot assistir al recurs diürn. Actualment existeixen escassos recursos d'aquest tipus i des de la nostra entitat com a objectiu estratègic a llarg termini ens **plantejem la creació d'una residència 24 hores**. Amb aquesta residència facilitarem la permanència dels usuaris a la nostre entitat, evitant la seva entrada a recursos no especialitzats i l'impacte que això comporta en el seu benestar i també en el del seu entorn més proper.

De forma paral·lela al compliment d'aquest objectiu durant el **2019 continuarem adaptant i preparant els nostres recursos materials i personals per a donar una atenció integral i de qualitat a les persones en procés d'envelliment**.



### **3 SERVEI D'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR**

#### **3.1. DESCRIPCIÓ I OBJECTIUS DEL SERVEI.**

El Taller Jeroni de Moragas va començar a oferir el Servei de Suport a la Pròpia Llar a l'any 2010 amb l'objectiu de fomentar l'autonomia a les persones amb diversitat funcional i/o malaltia mental que tinguessin la possibilitat de viure sols amb un suport molt intermitent per part d'un professional d'atenció directe. Durant el 2018 hem atès a 7 persones mitjançant aquest programa en diferents localitats del Vallés Occidental i el Barcelonès.

Els objectius generals del programa són els següents:

1. Fomentar l'autonomia personal a totes les activitats de la vida diària.
2. Poder viure satisfactòriament en un habitatge propi o de lloguer.
3. Evitar incorporacions al servei de llar - residència en aquells casos on només calgui un nivell de suport limitat o intermitent, i de ser possible, també servir de pont i model pels usuaris de llar - residència que vulguin viure amb més autonomia.
4. Prestar el suport personal necessari per promoure la seva plena integració social.
5. Contribuir al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com a la comunitat, possibilitant la seva plena autonomia.
6. Anar reduint el nivell de suport progressivament d'acord amb els avanços d'autonomia de la persona, per tal de possibilitar una vida realment independent.

Un dels pilars fonamentals d'aquest servei és la implicació de la persona usuària, són els protagonistes i principals conductors del seu pla d'atenció i els objectius derivats. Quan es realitza el primer pla i després durant les revisions periòdiques la persona participa de forma activa, decidint amb més o menys orientació quines són les àrees que vol treballar i millorar. Es treballa per fomentar la consciència dels seus drets i deures com a persones que porten una vida autònoma al seu propi domicili.

#### **3.2. PERFIL D'USUARI/A I ÀMBITS D'ACTUACIÓ**

La persona usuària del SSAPLL és una persona adulta amb diversitat funcional i/o trastorn mental capaç de viure independentment a un domicili propi o llogat amb un suport personal limitat i gradual en funció de les necessitats. Aquest perfil es correspon amb alguns dels/les actuals usuaris/es del nostre centre especial de treball i taller ocupacional, encara que veiem que cada vegada ens arriben més derivacions d'altres entitats. Les persones ateses són autònomes en les activitats bàsiques de la vida diària però necessiten un suport i un procés d'aprenentatge per assolir objectius d'autonomia en activitats instrumentals i socials.

**Les àrees** que més es treballen són:



- *Gestió de l'economia.* Es treballa perquè la persona pugui gestionar els seus ingressos i despeses de forma que pugui portar la seva economia domèstica, fer front a despeses de serveis i gaudir d'activitats d'oci i lleure.
- *Tasques de la llar.* La persona d'atenció directe fa un seguiment de l'estat de la llar a nivell de neteja i manteniment i ofereix un suport si escau.
- *Elaboració de menús.* La persona d'atenció directe ajuda i ensenya a la persona usuària a portar una dieta equilibrada i a realitzar compres d'aliments en consonància amb les seves necessitats i possibilitats.
- *Cuina.* Es treballa amb la persona per tal que pugui anar ampliant les seves habilitats en la cuina i que prepari una varietat de plats que permeti tenir una dieta variada i equilibrada.
- *Integració social i comunitària.* Conjuntament amb la persona, l'equip fa un seguiment del desenvolupament de la persona en la vida comunitària i social del seu entorn, buscant que participi de forma plena i normalitzada.
- *Supervisió de la salut.* Es fa seguiment de que la persona compleixi amb revisions i visites mèdiques, i es dona un suport quan és necessari.

### 3.3. COORDINACIÓ I SEGUIMENT DEL SERVEI

Per assegurar una bona qualitat d'intervenció es manté una comunicació constant entre totes les persones del servei, les persones usuàries, els professionals d'atenció directe i l'equip tècnic, i si escau els tutors, permetent un seguiment molt acurat de cada usuari. Els professionals d'atenció directe fan un raport diari a direcció qui s'encarrega de passar-ho a la base de dades de l'entitat així doncs es manté un expedient viu en cada moment. Per altre banda, cada membre de l'equip tècnic manté diferents coordinacions o sessions amb els usuaris i professionals al llarg de la setmana. De la mateixa forma es realitza una reunió mensual de tot l'equip tècnic, el monitor de referència i la pròpia persona per fer un seguiment del funcionament i dels objectius del pla. Aquestes reunions tenen per objectiu oferir un espai de trobada i sobretot de confiança per compartir tant els avenços com les dificultats. Els usuaris participen de forma activa en el consens dels objectius a treballar i es realitza un seguiment conjunt.

### 3.4 OBJECTIUS 2019

Cada vegada atensem a més persones amb trastorn mental mitjançant aquest programa, en l'actualitat representen la meitat de les persones ateses, i la previsió és que poc a poc es converteixi en el col·lectiu més atès. És per això que ens plantegem durant aquest any realitzar formacions específiques en TM amb l'equip per tal d'assegurar una atenció de qualitat i especialitzada als usuaris.



## 4. SERVEI DE LLEURE (CLUB SOCIAL)



### 4.1. INTRODUCCIÓ

Al llarg dels anys el Taller Jeroni de Moragas ha anat evolucionant, millorant i creant nous serveis i línies de treball amb l'objectiu d'anar donant sempre resposta a totes les necessitats del col·lectiu al que atenem. En els darrers anys una necessitat cada vegada més definida i evident era la de poder accedir a espais de relació i d'oci satisfactoris.

Durant el 2016 es va treballar aquest objectiu amb molta empenta amb la creació d'un nou projecte que hem anomenat **Club Social**.

El repte final del projecte és la creació d'un espai obert i polivalent amb els recursos personals i materials necessaris per oferir la possibilitat de relacionar-se i complir amb les expectatives i els desitjos relacionats amb el temps lliure.





## 4.2. BENEFICIS DE L'OCI I OBJECTIUS DEL SERVEI

El projecte de lleure neix del desig de fomentar la participació del col·lectiu en la societat i comunitat d'una manera normalitzada i oferint els suports necessaris per a que la persona pugui explorar els seus interessos. Per altre banda es pretén oferir la possibilitat de poder conèixer a persones d'interessos i característiques semblants per tal d'establir relacions significatives.

### Beneficis de l'oci.

- Fomenta la creativitat, l'obertura cap a nous interessos i activitats permetent el desenvolupament de capacitats que no són utilitzades de forma quotidiana.
- Desperta la capacitat del gaudiment lúdic.
- Afavoreix la recuperació de l'autoestima i la seguretat en un mateix.
- Facilita la inclusió i la integració de les persones amb carències en aquest camp.
- Ajuda a l'establiment de l'intercanvi i el contacte humà, potenciant no sols aspectes individuals si no també els socials i relacionals.
- Propicia el benestar i la satisfacció personal.

### Objectius del servei.

- Fomentar la inclusió de les persones amb discapacitat en activitats d'oci de la comunitat, proporcionant les oportunitats i els suports necessaris.
  - Oferir activitats d'oci normalitzades en espais i llocs públics.
  - Informar i orientar a la persona cap a l'oferta d'oci comunitària més adequada als seus gustos, interessos i necessitats personals.
  - Intervenir en l'entorn per a què faciliti i afavoreixi la participació de persones amb discapacitat en activitats i recursos d'oci.
  - Sensibilitzar a la comunitat sobre l'oci i la inclusió social del col·lectiu amb discapacitat.
  - Afavorir mecanismes de coordinació entre les famílies, professionals i entitats perquè generin o adequin els entorns.
- Ampliar la xarxa social de relacions de les persones amb discapacitat, afavorint les relacions significatives amb persones de fora dels entorns habituals de treball i família.
  - Afavorir que tinguin més oportunitats d'ampliar la seva xarxa social.
  - Facilitar que participin persones de fora del Taller Jeroni de Moragas.
  - Programar activitats conjuntes amb altres entitats de lleure per a persones amb discapacitat intel·lectual o discapacitat derivada de malaltia mental.
- Fomentar l'autogestió de l'oci de les persones amb discapacitat, orientant el servei en funció de les necessitats, interessos i demandes de les persones.
  - Facilitar les eines necessàries perquè puguin gestionar i ser protagonistes del seu temps lliure.
  - Estimular l'autodirecció i autogestió per afavorir un exercici autònom de l'oci, segons les capacitats de cada persona.

### 4.3. ACTIVITATS I EVOLUCIÓ DURANT EL 2018

El 2018 ha estat un any de creixement pel projecte arribant a atendre més de 50 persones en les diferents activitats que s'ofereixen. També hem pogut accedir a una subvenció de lleure gestionada per DINCAT que ens ha permès la compra de material i mantenir quotes assequibles que faciliten la participació de les persones.

#### 4.3.1 TALLER DE PERCUSSIÓ. GRUP DE BATUCADA

De la mà de TotSomCamins, la branca social de la Batuescola de Sant Cugat del Vallès, vàrem iniciar el projecte de la creació d'un grup de batucada de persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual amb l'objectiu de poder fer una municipi. A principis del 2017 Jeroni de Moragas i actualment les 16 actuals.



inclusió activa en la xarxa cultural del participaven 7 persones usuàries del Taller hem anat augmentant les inscripcions fins a

Aquesta activitat es realitza els l'any realitza actuacions en

#### **Objectius dels tallers de**

dimarts a les instal·lacions de l'entitat i durant diferents espais.

#### **percussió.**

- Gaudir de la percussió en un espai lúdic, per millorar la qualitat de vida, oferint un moment satisfactori i de benestar de les persones que ho gaudeixen.
- Reforçar el procés de desenvolupament personal i afectiu de la persona.
- Afavorir l'adquisició d'hàbits i competències tant a nivell individual com en relació al grup.
- Treballar l'escolta i l'espera.
- Aprendre a integrar consignes donades en les activitats.
- Estimular la memòria i la creativitat.
- Facilitar l'adquisició d'uns coneixements rítmics i musicals que ajudin a reforçar la reconciliació amb l'aprenentatge.
- Donar visibilitat al grup mitjançant l'expressió artística.
- Potenciar la integració social dels participants a partir de la implicació activa en la xarxa comunitària.
- Afavorir la repercussió positiva vers la comunitat, tot reforçant l'arrelament i la identitat.

Durant el 2018 s'han realitzat quatre actuacions en públic.

- Acta de cloenda del Torneig Europeu de Special Hockey + a l'estadi Pau Negre, Barcelona.





- Festa de la percussió de la Batuescola al Parc Ramón Barnils, Sant Cugat.
- Marxa solidaria celebració dels 25 anys de la Fundació Privada Jeroni de Moragas, al Parc Ramón Barnils, Sant Cugat.
- Sopar de famílies al Taller Jeroni de Moragas.

Aquestes actuacions permeten una inclusió real i una oportunitat de relacionar-se de forma activa i en igualtat de condicions.

#### 4.3.2 TERÀPIA AMB GOSSOS

En col·laboració amb Curecan, entitat especialitzada en teràpia amb animals, vàrem iniciar el 2017 la teràpia amb gossos fent un taller setmanal amb un grup de 8 persones, actualment tenim dos grups de 8 persones, en total hi participen 16 persones.

##### *Objectius dels tallers.*

Mitjançant la interacció i el treball amb animals entrenats s'estimula moltes àrees de la persona: física, cognitiva, emocional i social. El treball es basa fonamentalment en el joc i la relació amb l'animal.





- **L'àrea motriu** s'estimula a través de jocs i circuits amb l'animal. Gràcies a aquesta interacció treballem components de la motricitat com l'equilibri, la coordinació, la marxa i la propiocepció.
- **L'estimulació de funcions cognitives.** Es fomenta la comprensió donant ordres a l'animal. Treballem la lectura, escriptura, expressió oral, reconeixement d'objectes, mitjançant activitats en el que l'animal és el protagonista. També s'estimula la memòria, el seguiment de seqüències i el pensament abstracte-simbòlic.
- **Beneficis socials.** Els animals faciliten el treball en equip, la relació entre els participants, fomenten la conversa, el respecte de torn, la capacitat d'empatia i milloren l'autoestima.

#### 4.3.3 GRUP LLEURE

El grup de lleure està funcionant des de finals del 2017 i durant el 2018 han participat 6 persones de forma regular.

Aquesta activitat està enfocada a promoure l'autogestió del temps lleure, el grup actual està format per persones autònomes en les activitats bàsiques de la vida diària i algunes de les instrumentals com l'ús del transport i el telèfon; l'objectiu és que puguin anar adquirint les habilitats necessàries per a organitzar el seu temps lliure amb un mínim suport.



L'activitat es divideix en dues trobades setmanals, una els dimecres on es treballa la recerca de la sortida setmanal i el dissabte o diumenge per a realitzar l'activitat escollida.

Els dimecres, les trobades es realitzen al Casal dels Joves de Torreblanca i mitjançant la recerca de l'activitat setmanal treballen àrees com l'ús de les noves tecnologies i les xarxes socials.

#### Objectius de l'activitat.

- Estimular l'autoderminació personal i l'autogestió del grup de manera que de forma progressiva s'adquireixi un major nivell d'autonomia.
- Promoure l'exploració personal d'interessos i motivacions.



- Combatre l'exclusió social o retraïment.
- Fomentar una visió més adulta i empoderada del col·lectiu
- Fomentar espais reals per a l'ús i millora de les habilitats socials.
- Oferir la possibilitat de conèixer a persones fora de les xarxes domèstiques i recursos.

### Activitats del 2018

S'han fet més de 40 activitats durant el 2018, sempre en resposta a les demandes dels usuaris, entre elles volem destacar les realitzades de forma compartida amb altres entitats com ara Fundació Catalònia, Prodis, Associació Tu Tries, Club Social Egara i Aspanias. Aquests espais de trobada permeten als participants conèixer a gent fora del seu entorn més immediat que és un dels grans objectius del projecte.



#### 4.3.4 VACANCES

En col·laboració amb ASPANIN i L'Aurò Natura hem pogut oferir als usuaris del Taller Jeroni de Moragas diferents opcions de vacances per Setmana Santa i estiu del 2018. En total van participar 34 persones.



#### 4.4 Objectius 2019

L'objectiu principal pel 2019 és treballar en xarxa amb les entitats i recursos locals tant públics com privats per assessorar i sensibilitzar de la necessitat de reduir les barreres cognitives que limiten la participació autònoma del col·lectiu en l'oferta d'activitats d'oci i culturals normalitzats.

En aquesta línia hem iniciat contacte amb la Coordinadora d'Entremesos de Cultura Popular i Tradicional de Sant Cugat. Hem realitzat ja un parell de trobades amb aquesta entitat amb l'objectiu de sensibilitzar de la necessitat de reduir les barreres socials i cognitives en els grups culturals del municipi, facilitant la participació de persones amb TM i TDI. La coordinadora ha agafat aquest repte amb entusiasme i durant el 2019 farem apropaments i acompanyaments als participants de lleure amb l'objectiu d'inserir-los als diferents grups culturals.

Esperem poc a poc poder apropar-nos a més entitats que ofereixen activitats amb la idea de formar i donar suport per a que adaptin la seva oferta per tal de que sigui més inclusiva.

Un altre objectiu que treballarem és el de continuar ampliant l'oferta d'activitats i també el número de participants.



## 5. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

El Centre Especial de Treball del Taller Jeroni de Moragas, durant l'any 2018, ha continuat donant impuls a noves accions orientades a la conservació dels llocs de treball, cercant oportunitats per fer front a l'escenari de vulnerabilitat que dificulta el present i futur laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental que treballen al nostre centre. Tanmateix, el CET ha incidit en el treball amb col·lectius en risc d'exclusió per motius de necessitat d'atenció en la salut mental.

Tot i que hem fet un seguiment exhaustiu del resultat econòmic del CET, donada la importància de l'equilibri financer, aquest exercici ha hagut un descens global en la xifra de negoci del 3,2%. Aquest resultat és la suma de les diferents situacions viscudes a nivell de mercat en totes les divisions, a més d'una situació excepcional durant uns mesos a l'equip directiu del CET, la qual cosa ha va fer pausar les tasques comercials i de desenvolupament de negoci durant bona part de l'any. Tot i això, la bona gestió operativa de l'equip i el control de la despesa ha tancat l'any amb un resultat positiu de 19.102,18 Euros.

El fet més destacable de l'exercici, ha estat la davallada de facturació de la línia de Manipulats. La xifra de negoci d'aquesta línia s'ha reduït en un 30% confirmant la tendència sectorial sobre aquest servei, amb un tancament negatiu de -9.872,14 Eur. Coneixedors de la feblesa d'aquesta línia productiva, a més dels problemes associats a nivell de personal i envelliment, hem invertit en nous models de negoci intentant assegurar la línia de manipulats els pròxims anys.

Tanmateix, la línia de Bugaderia ha aconseguit mantenir la seva facturació, amb una lleu davallada. Hem potenciat la tasca comercial per poder incrementar el nombre de clients i arribar al punt d'equilibri. La venda del servei de bugaderia és un procés lent, degut a que els clients que utilitzen aquest servei no tenen una gran rotació de proveïdors. La situació de la bugaderia és molt preocupant.

La línia de Brigades i Neteja Viària ha incrementat la xifra de facturació en un 4,5%. Mix servei, tot i ser una facturació petita en el global, ha tancat amb una davallada del -25,32%. També hem desenvolupat una nova línia per poder consolidar la inversió feta durant els últims anys en aquest servei; Menjador ha incrementat la seva facturació en un 4,3% i Contenidors ha mantingut la seva facturació, amb un petit increment del 1,4%. El resultat positiu de les línies de Menjador i Contenidors han sigut peces clau per assolir un resultat global positiu.

El CET Taller Jeroni de Moragas es va crear amb la convicció d'obrir una via sostenible a la inserció laboral de les persones en risc d'exclusió per trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental. Aquesta missió continua promovent accions orientades a l'anàlisi de les circumstàncies personals i professionals de cada treballador; amb l'objectiu de generar itineraris laborals adaptats i també vies



alternatives que obrin camí a la sostenibilitat del projecte CET. Durant aquest exercici, s'ha continuat amb el desenvolupament d'una sèrie d'actuacions per reforçar accions que permetin fer efectiva i sostenible la inserció sociolaboral..

Es també destacable mencionar que durant l'any 2018 s'ha donat continuïtat al projecte formatiu finançat per la Fundació Adecco. En el desenvolupament d'aquests projectes formatius i productius s'ha continuat potenciant la participació de les organitzacions i associacions que aposten per la integració social i la generació d'ocupació. Aquest fet que ha permès trobar un equilibri econòmic al desenvolupament de la línia de negoci, i aconseguir donar visibilitat al projecte del CET del Taller Jeroni de Moragas. Tanmateix el 2018 s'ha dut a terme un projecte formatiu amb joves amb Trastorn Mental, subvencionat per la Fundació ONCE.

## 5.1. CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS

Les característiques de les persones que conformen l'activitat productiva del CET correspon a treballadors/es que presenten trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental, discapacitat física i sensorial.

Detallem a continuació algunes de les característiques sociolaborals que presenten per part de cada col·lectiu atès:

Persones amb Trastorn de desenvolupament intel·lectual

- La necessitat de mecanitzar els processos i repetir-los sistemàticament, seguint sempre un model previ. La seguretat del treballador s'afavoreix davant d'aquests processos sistemàtics i rutinaris.
- El procés d'aprenentatge ha de considerar en alguns casos manca d'iniciativa i poques habilitats per resoldre problemes imprevistos. Requereixen d'una supervisió personalitzada.
- Presenten dificultats per manifestar les seves necessitats biopsicosocials.
- No solen demanar espais d'atenció per expressar de forma explícita les seves voluntats.

Persones amb malaltia mental

Actualment en el CET atenem a persones que presenten problemàtiques associades a les etiologies psiquiàtriques següents:

- Espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics
- Trastorns de personalitat
- Trastorns de l'estat d'ànim



- Trastorns obsessiu – compulsiu
- Trastorn per dèficit d'atenció amb hiperactivitat

Aquestes persones de forma transversal solen presentar dificultats relacionades amb l'establiment de relacions interpersonals funcionals, alts nivells d'estrès, desmotivació i/o desconfiança.

Les persones que presenten discapacitat física demanen tenir present certes limitacions pel que fa a l'aixecament de pes, manteniment de postures determinades i controls mèdics específics.

Les persones que presenten discapacitat sensorial, presenten específicament limitacions en les àrees auditives. Aquest aspecte demana adaptar el tipus de comunicació a nivell individual, mantenint la presència física i adaptant les instruccions de treball en format escrit.

Procés de deteriorament cognitiu que acompanya a l'envelliment dels treballadors de la secció de Manipulats.

Destaquem les dificultats que presenta la secció de manipulats que integra a un grup de persones que presenten una mitja d'edat superior als 50 anys, amb comorbiditat de trastorns neurocognitius que dificulten l'aprenentatge de processos laborals complexos en els quals s'incorporen noves seqüències manipulatives.

Algunes de les característiques més significatives estan relacionades amb la dificultat per mantenir l'atenció de forma sostinguda. Aquest fet comporta errors en el procés de manipulació i requereix de constant supervisió. Aquesta necessitat de suport continu condiona la productivitat de la persona i comporta situacions d'inadequació sociolaboral per la persona i el seu voltant que li demanda un cert nivell de rendibilitat.

Durant el 2018 hem fet inversions per a desenvolupar nous projectes a la línia de manipulats. Intentem adaptar els processos perquè siguin assolibles pels treballadors, cosa que no és sempre possible. Això ens comporta tenir una sobrecàrrega de feina en persones més polivalents i una infraocupació en treballadors que no poden desenvolupar algunes feines més complexes.

## 5.2. METODOLOGIA DE TREBALL

La metodologia de treball del Taller Jeroni de Moragas s'emmarca fonamentalment en la planificació centrada en la persona i els models de treball amb suport. Aquest tipus de metodologia centrada en la persona és l'eix central de la intervenció promovent l'autodeterminació dels treballadors en el tipus de



suport que reben. Aquest procediment incideix directament sobre el treballador per tal que sigui part activa del procés de decisió i aconsegueixi ésser cada vegada més autònom.

L'atenció psicosocial comprèn l'avaluació de les necessitats dels treballadors/es i la detecció de competències. Aquest procés compta amb l'elaboració del seu pla d'atenció individual (Programa individual) en el que queden reflectides les valoracions a nivell de qualitat de vida i competències sociolaborals, on es defineix la situació actual i els objectius de cada persona contractada pel CET. Aquests objectius es treballen per part de tot l'equip USAP: professionals d'atenció directa, treballador social, responsables de cada servei, psicòleg i director tècnic.

Els objectius de cada treballador/a es treballen de forma multidisciplinària i es comparteix el seguiment de cada professional en registres documentals compartits en la intranet BBDD del Taller Jeroni de Moragas. Aquesta metodologia permet compartir comunicacions de forma immediata i accessible per tot l'equip.

Les reunions d'equip establertes en calendari permeten avaluar l'assoliment dels objectius i replantejar o perseverar les propostes psicosocials. La comunicació entre els professionals a nivell de registres de seguiment i actualització de pautes d'atenció determina la intervenció sobre el treballador.

La metodologia d'intervenció psicosocial contempla al treballador i el seu entorn, tant personal com professional: monitors, família, representants legals, educadors, psicòlegs i treballadors socials que hi participen de forma activa en tot el procés d'ajustament personal.

La nostra missió és treballar per la sostenibilitat del projecte d'inclusió sociolaboral de les persones amb TDI i/o MM, en un marc de respecte per l'entorn i eficiència en el treball. Amb una visió activa, realista i solidària.

Els valors que ens defineixen són:

- La qualitat de vida de les persones.
- La dignitat de les persones en risc d'exclusió.
- El respecte per la diferència i l'acceptació dels límits.
- La participació i la cooperació.

El valor fonamental: la qualitat de vida. Entenem que la qualitat de vida dels nostres treballadors millora, quan aconsegueixen decidir en tots els aspectes (personals i socials) amb plena consciència de les seves habilitats i limitacions individuals. Mantenim coordinacions amb els serveis socials i sanitaris per tal de realitzar els seguiments i acompanyaments psiquiàtrics, neuropsicològics i neurològics dels treballadors/es del CET.





### **5.3. UNITAT DE SUPORT A L'ACTIVITAT PROFESSIONAL (USAP)**

El Centre Especial de Treball del Taller Jeroni de Moragas compta amb una Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) per tal de facilitar l'adquisició i manteniment dels hàbits sociolaborals, així com un recolzament psicosocial per la millora de competències laborals dels treballadors/es amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental (TDI/MM).

L'equip de la USAP, compostat per un Director tècnic i una Psicòloga, una Treballadora Social i els Professionals d'Atenció Directa, ha anat avaluant i intervenint sobre les capacitats i necessitats dels treballadors del CET, identificant, mantenint i generalitzant les habilitats sociolaborals que contribueixen a consolidar les seves responsabilitats personals i professionals.

La finalitat de l'USAP és orientar als treballador/es per a una potencial inserció a l'empresa ordinària. Per assolir tal objectiu, la USAP focalitza els seus esforços en aquells aspectes més directament vinculats amb els hàbits laborals, atenció a normes, respecte a companys, habilitats comunicatives, responsabilitat en l'execució de les tasques, autonomia.. etc. En definitiva, tots aquells aspectes que poden ajudar a aquesta possible inserció laboral.

La metodologia de treball de l'USAP en processos d'inserció en empresa ordinària contempla diferents fases:

1. Identificació de les capacitats i necessitats dels treballador/es amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental.
2. Prospecció laboral a partir d'entrevistes en les empreses per a detectar necessitats i promoure insercions.
3. Formació habilitadora en competències sociolaborals.
4. Elaboració de protocols de suport a la inserció en l'empresa ordinària.
5. Acompanyament, seguiment i avaluació en la inserció.
6. Elaboració d'objectius específics i indicadors que permetin fer un seguiment dins de l'entorn ordinari.

### **5.4. RECURSOS HUMANS I MATERIALS EMPRATS**

L'equip de professionals del Centre Especial de Treball està compostat per tècnics de l'àmbit psicosocial i pedagògic, amb àmplia experiència i professionalitat i per professionals de l'àrea de gestió productiva i administració de serveis, que assegurin un treball de qualitat.



El CET compta amb una Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) per tal de facilitar l'adquisició i manteniment dels hàbits sociolaborals així com un recolzament psicosocial per la millora de la qualitat de vida dels treballadors.

A continuació es descriu les responsabilitats de cada professional:

El Director centra la seva funció en el lideratge del Centre Especial de Treball. Responsable de conèixer la normativa legal i administrativa del servei i aplicar-la correctament, mantenint la base de dades de la legislació vigent del servei. Participa en l'elaboració del pressupost i de mantenir el control econòmic del servei. Té responsabilitat directa en totes les àrees del procediment ISO i dels programes de PRL (Prevenió de riscos laborals). Coneix el protocol de procediment d'atenció i fa un seguiment de les incidències d'accident. Ha d'informar a Gerència dels temes rellevants i que requereixen un tractament especial. Gestiona les incidències amb l'administració pública, en coordinació amb gerència. Dissenya i planifica les activitats del servei. Participa en la recerca de projectes sostenibles i té el control i la gestió dels RRHH del servei.

El Treballador Social s'encarrega principalment de l'acollida de les noves incorporacions, amb els familiars, o els seus representant legals. Facilitant la documentació de benvinguda. Intervé en les dimensions del Programa Individual que afecten a l'àmbit social del subjecte i fa el posterior seguiment de les mateixes. Manté una relació directe amb les famílies, per tal de lliurar la informació i l'assessorament necessari. Coordina i gestiona recursos externs al treballador/a per tal d'assolir els objectius del Programa Individual i realitza el seguiment i la coordinació de tot el relacionat amb la salut dels treballadors/es, i fa el traspàs de la informació al personal d'atenció directa.

El Psicòleg s'encarrega principalment de realitzar la reunió d'acollida de les noves incorporacions, amb els familiars, o els seus representants legals. Participa en les reunions diàries i mensuals, aportant informació sobre els diferents casos que estan sota la seva responsabilitat. És el responsable de confeccionar i actualitzar el Programa Individual. Realitza el traspàs al monitor/a de totes les informacions rellevants sobre cada un dels treballador/es. Facilita al personal d'atenció directa les directrius d'intervenció/funcionament amb cada uns dels treballador/es. Realitza un seguiment específic dels diferents treballador/es i intervé en les diferents dimensions del PI que afecten al subjecte i fa el posterior seguiment de les mateixes.

Els professionals d'atenció directe s'encarreguen de mantenir el contacte directe amb els treballador/es i desenvolupen quotidianament els objectius del programa individual. Apliquen les dimensions del PI que fan referència a l'àmbit del Centre Especial de Treball. Conjuntament amb el psicòleg/a realitzen l'avaluació anual de cada un dels treballadors. En aquesta avaluació es fa un seguiment de les diferents dimensions /



àrees que s'han treballat i realitza propostes d'intervenció de cara al futur i participen en les reunions diàries i mensuals, aportant informació sobre els casos que són responsables.

Els equipaments que disposa el Centre Especial de Treball són els detallats a continuació:

Per l'activitat de manipulats s'utilitzen les instal·lacions del local de treball a l'Avinguda Villadelprat,79 de Sant Cugat del Vallès, on trobem equipaments propis de l'activitat productiva de manipulats, com ara embaladora de cartró, transpalet, taules amb cintes transportadores, compressor i tub d'aire forçat, carretó elevador, dispensador d'etiquetes, pistoles de cola tèrmica, compta peces i precintadores manuals i automàtiques.

Per l'activitat de brigades s'utilitzen les instal·lacions del local de treball a l'Avinguda Villadelprat,79 de Sant Cugat del Vallès, on trobem màquines de neteja de pàrquings, motoserres, bufadora, segadora, tallabarders, desbrossadores, abrillantadora de terres, generador mòbil, compressor d'aire mòbil, hidronetejadora, aspirador industrial i furgonetes.

Per l'activitat de bugaderia s'utilitza el local de treball ubicat a la Rambla del torrent del Xandri, 33 de Sant Cugat del Vallès, on trobem rentadores industrials de 25 Kg, assecadora industrial de 25 Kg, calandra i una furgoneta.

Per l'activitat de manteniment i neteja de contenidors, el material que s'utilitza és propietat de l'empresa Valoriza.

Per l'activitat de costura – mixservei, s'utilitza el local comercial i taller de confecció ubicat a la Rambla del torrent del Xandri, 33 de Sant Cugat del Vallès, on trobem màquines de cosir, talladores semi industrials, taules de costura, planxa al vapor, i tractament per combatre les arrugues i un magatzem de material amb diferents utensilis i eines pròpies del taller de costura, fils i peces de tela.

## **5.5. ACTIVITATS I LÍNIES PRODUCTIVES DEL CET**

A continuació fem una descripció de les diferents línies de negoci que es treballen al CET Taller Jeroni de Moragas.

### **5.5.1. Activitat de manipulats:**

La secció de manipulats durant l'any 2018 ha tingut una davallada important de la seva facturació, tal i com preveiem per l'evolució dels darrers anys.



Paral·lelament, seguim afrontant la tendència iniciada en els darrers anys: l'envelliment dels treballador/es, el que fa que les seves característiques impedeixen que es pugui donar resposta a gran part de les feines que demanden els nous clients.

Per tal de donar resposta a l'oferta productiva, durant l'any 2018 hem incorporat una nova línia, la serigrafia tèxtil professional. Hem invertit en la maquinària necessària i hem fet formació per desenvolupar aquesta activitat. Els nostres treballadors no poden participar en tots el procés, degut a l'esforç físic que comporta. Intentem incorporar la seva aportació a feines derivades de la pròpia serigrafia.

Aquesta nova línia productiva consta de dos grans eixos: Desenvolupament d'una marca pròpia Jeroni de Moragas – Resilient company, i la serigrafia professional per tercers.

### **Marca Jeroni de Moragas**

És un projecte centralitzat a la línia de manipulats, però amb participació directa d'altres divisions. Desenvolupem tot el projecte de manera transversal. Disseny, confecció, serigrafia, packaging i manipulats.

La marca està basada en un concepte de reciclatge, i hem creat el pack i els expositors per botigues a partir de material reciclat, com cartrons de capsas de proveïdors i arbres que hem fet la poda.

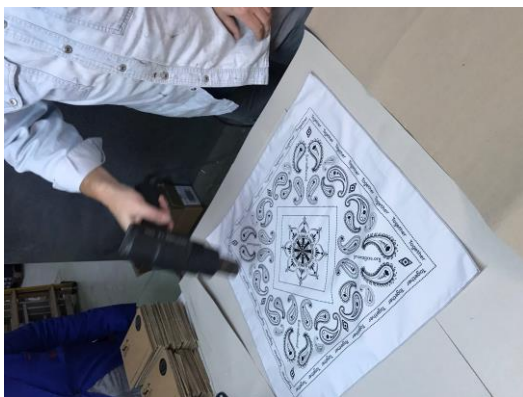




Els dissenys van tenir una participació directa del nostre personal. Volíem que tingués un missatge, el que representa a les persones que hi treballen al Taller. Van sortir escollits tres grans missatges: Incansable, Together i Suma't:



El procés de serigrafia es realitza al nostre Taller:







La primera resposta del mercat ha estat prou positiva. Ara necessitem crear una estratègia de comercialització global, perquè realment sigui un projecte escalable i de futur pel Taller en general i manipulats en particular.

### **Serigrafia per a tercers:**

Tota la inversió feta ens ha obert una nova línia d'actuació amb moltes possibilitats de futur. Desenvolupem productes amb la marca del client i també productes especials basats en un cobranding perquè es pugui transmetre el valor de la marca i la feina feta per persones amb dificultat d'accedir al mercat laboral.

### **5.5.2. Activitat de brigades i neteja viària:**

Durant el 2018, continuem mantenint contactes amb empreses del sector, per tal de presentar ofertes per adjudicacions de contractes de serveis d'ajuntaments i organismes públics. La línia de brigades i neteja viària, durant el 2018 ha obtingut un increment de facturació però resultat negatiu, fruit de l'increment de la despesa de personal i cost derivat.

Continuem assumint l'adjudicació del contracte del servei de neteja de determinats vials amb l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix. Aquest contracte permet mantenir la inserció sociolaboral de treballadors amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental.

L'objectiu principal del 2019 és el de millorar la productivitat de les feines. Per una part la logística del personal és complicada, distribuint les feines diàriament en funció del personal disponible. En un segon terme l'optimització del temps en cada feina i la despesa de materials també seran claus per millorar el resultat. No podem tampoc deixar de banda la tasca comercial per ampliar la cartera de clients, que ens donin una estabilitat en la gestió i la possibilitat d'incorporar nou personal a la divisió de Brigades.

### **5.5.3. Activitat de bugaderia industrial:**

Durant la segona meitat de l'any 2018, la bugaderia Jeroni de Moragas, ha definit una estratègia en el servei ofert, per a desenvolupar una acció comercial i augmentar la cartera de clients.

S'ha continuat oferint el servei de rentat de tovalloles del Club Esportiu Junior i el Gimnàs del Banc de Sabadell, mantenint la logística i la qualitat del Servei. Donada la dificultat de mantenir estable el servei, la cura i control de les pèrdues de tovalloles, ha estat un aspecte a controlar.

Hem focalitzat el servei en la neteja en tovalloles, oferint aquest servei a clubs i entitats esportives locals. Així podem posicionar-nos amb un valor afegit diferenciador i a la vegada optimitzar la maquinària. Es van



contactar les 14 entitats més grans de la localitat. Hem tingut una sol·licitud en ferm i possibles clients a llarg termini. Però és un servei que no es compra per accions promocionals. Els clients ja tenen un proveïdor de confiança, i per la majoria la bugaderia és un servei menor. Per tant no és una prioritat pels clients canviar, ni el factor promoció funciona ràpidament, és un assumpte més de confiança. Seguim fent tasca comercial i un seguiment dels clients contactats, amb l'objectiu de transmetre aquesta confiança per aconseguir augmentar la cartera de clients i evitar que sigui un servei deficitari pel Taller.

A nivell inserció laboral, amb un gran esforç del Taller hem aconseguit mantenir els llocs de treball.

Pel 2019 hem de continuar desenvolupant el pla d'acció comercial que permeti ampliar la seva cartera de clients i ajustar el dèficit. Per aquesta activitat es contempla una sèrie d'accions establertes amb l'objectiu d'incrementar la facturació.

#### **5.5.4. Servei de costura i arranjaments: Mix servei**

El projecte Mix Servei, ve desenvolupant múltiples accions de forma continua des del any 2013. Actualment disposa ja d'un Taller de Costura atès per personal del Taller, personal voluntari i la coordinació del CET. Disposa també d'un espai obert al públic en format botiga física, i d'una plataforma de compra e-commerce: [www.mixservei.cat](http://www.mixservei.cat). Durant l'exercici 2018, Mix Servei ha continuat invertint recursos i esforços en la consolidació del lloc de treball d'una persona amb malaltia mental.

**El projecte formatiu**, ha estat orientat a donar una formació pre-laboral. Aquest 2018 hem continuat formant a tres persones, que han valorat molt positivament la formació en tres grans punts:

- Utilització de la màquina i diferents estris de costura.
- Aprenentatge en les diferents tècniques de costura.
- Aprenentatge en la creació de productes.

#### **Desenvolupament de negoci.**

MixServei disposa d'una sèrie de clients amb una regularitat que han fet treure un resultat positiu aquest 2018. A part de la cerca de nous clients per fer créixer el projecte, un dels objectius d'aquest any ha estat integrar la feina que fan amb una visió de Taller. En aquest sentit, la participació de MixServei en el procés de producció de la marca Jeroni de Moragas-Resilient company ha estat clau, tallant i confeccionant tota la producció de bandanes.

**L'activitat de costura i arranjament**, ha donat continuïtat al servei que obre de dilluns a divendres de 17:00 a 20:00. Ha consolidat clients del veïnat del barri de Sant Francesc i ha realitzat una facturació neta de 4.694,50 Euros. És sens dubte una finestra oberta que dona activitat a les instal·lacions del Torrent d'en





Xandri, ahora que aplega a un conjunt de persones voluntàries que participen en la producció i la creació de prototips.

S'ha fet tot tipus d'arranjaments i confeccions a mida. Bates i petos de treball, faldilles, forros de sofàs, vestits de festa, i arranjaments comuns. Tanmateix el grup de voluntàries, han participat en la producció facturada a grans clients donant lloc a una activitat social important i complementària a la bugaderia semi industrial.

### 5.5.5. Activitat de manteniment i neteja de contenidors:

L'activitat de manteniment i neteja de contenidors d'escombraries del municipi de Sant Cugat, s'ha mantingut durant el 2018. El conveni amb l'empresa Valoriza ha estat renovat un any més.

Aquesta línia productiva presenta unes característiques laborals que permeten incidir en el suport dels treballadors amb una intervenció personalitzada. Aquest aspecte permet la millora substancial de les competències professionals de treballadors que requereien d'un acompanyament i seguiment molt intens. S'ha definit una sistemàtica pel que fa al procediment de treball que permet mantenir un control molt exhaustiu sobre l'execució de les tasques assignades.

### 5.5.6. Servei d'inserció Laboral

Durant el 2018 el Centre Especial de Treball ha seguit treballant per assolir la fita d'apropar als nostres treballadors/es a una inserció sociolaboral ordinària. Som conscients dels esforços que suposa, tant per l'equip USAP del CET, com per les empreses que accepten la nostra metodologia de treball; malgrat això seguim apostant per normalitzar la realitat laboral dels nostres treballadors. Durant aquest any, el Taller ha desenvolupat un projecte formatiu amb joves amb trastorn mental, dins del marc del Programa de Garantia Juvenil, promogut pel Fons Social Europeu i organitzat per la Fundació ONCE.

**TALLER JERONI DE MORAGAS: UNA APOSTA PER LA SALUT MENTAL**

El Taller Jeroni de Moragas ha iniciat un projecte en el marc del "Programa Operativo de empleo juvenil del Fondo Social Europeo". Dins d'aquest programa la Fundació Once gestiona unes ajudes econòmiques pel reforçament de la ocupabilitat de joves amb problemàtica de salut mental. El projecte presentat pel Taller Jeroni de Moragas, ha estat un dels seleccionats a nivell nacional.

Gràcies a aquesta dotació, s'està duent a terme a la seu de la Creu Roja de Sant Cugat, un programa de suport a la ocupabilitat de joves amb problemàtica de salut mental, que finalitzarà el mes de juliol. L'objectiu d'aquesta acció formativa s'orienta a l'adquisició de competències en les àrees de l'autoestima, la resiliència, la comunicació assertiva, la cooperació i la recuperació del talent personal. El programa segueix una metodologia basada en planificacions centrades en la persona i el treball amb suport.

El Taller Jeroni de Moragas és una entitat d'iniciativa social que té la seva seu a Sant Cugat del Vallès amb gairebé 45 anys de trajectòria professional implicada en la inclusió social i laboral de persones amb situació de necessitat social. La xarxa de relacions que manté el Taller Jeroni de Moragas el situa com a referent tècnic de la inserció laboral per col·lectius especialment vulnerables. Aquesta és sens dubte, una aposta per a contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones.

TALLER JERONI DE MORAGAS

Fundación ONCE

Plan Social Europeo Fondo de Empleo Juvenil 2013-2020

## 6. CENTRE OCUPACIONAL

Al 2018 al Centre Ocupacional s'ha estat treballant en la consolidació del model d'atenció, incidint sobre tot en les planificacions de les activitats d'intervenció, adaptant-les a les necessitats de les persones, seguint una estructura pedagògica donant-li solidesa i permetent-nos gestionar a dia d'avui la planificació d'unes 50 activitats. S'ha consolidat l'ús de la sala d'Estimulació Sensorial, permetent-nos crear ambients estimulants i alhora relaxats que ens han facilitat abordar el control dels impulsos, la comunicació, la psicomotricitat, el propi reconeixement de les nostres emocions i la de les altres persones, incidint sobre els complexos aspectes neurocognitius i neurosocials que presenten alteracions en les persones adultes que atenem, i malalties neurodegeneratives, especialment demència tipo Alzheimer, en la gent gran de la nostra entitat. S'ha estat treballant en la recerca d'un espai adient per atendre a les persones que presenten TEA, tenint en compte el mètode Teacch.

La planificació de la intervenció per poder assolir els objectius proposats en les nostres avaluacions és primordial per tenir consciència de les necessitats detectades, i com abordar-les a les diferents activitats proposades en cadascuna de les comissions de treball que actualment es divideixen en tres gran grups: la biològica, psicològica i social.

A la comissió biològica es treballen activitats relacionades amb el nostre cos. Amb les persones més joves i que presenten millor mobilitat i coordinació a nivell de motricitat grossa, la nostra intervenció està orientada a potenciar la pràctica i coneixença de diferents esports entre els que destaquem: futbol, bàsquet, atletisme, bàdminton, handbol, voleibol, ball.



Per les persones amb més problemes de mobilitat i una motivació més baixa per la seva pràctica d'algun esport a fer exercici físic, les activitats que estem proposant són psicomotricitat, gimnàstica adaptada, relaxació, ioga, petanca, trekking, ball i respirem. A més, comptem amb una activitat molt específica que és la hidroteràpia, de la qual participa un grup reduït i que en general presenten dolor crònic, problemes d'artrosis a les articulacions, i problemes de coordinació en general que dificulten el poder participar d'altres activitats de la comissió biològica, tot i que estiguin adaptades.

La comissió psicològica, al igual que les altres, continua millorant la qualitat de les seves activitats, fent adaptacions i acostant-se cada cop més a la pedagogia de treball per projectes, on els aprenentatges



siguin extrapolables a l'entorn real i pràctic . Algunes d'aquestes activitats són l'estimulació cognitiva, les habilitats socials, sexe-afectivitat, consciència d'identitat, projecte comú, resolució de conflictes, taller d'emocions i de memòria, grup de música, activitats de la vida diària, TICs, etc..



En el Servei d'Orientació i Inserció Laboral (SOI), les activitats estan destinades a generar aprenentatge mitjançant projectes. Alguns dels projectes que ens serveixen per desenvolupar i adquirir aquests aprenentatges pre-laborals són la cafeteria, la missatgeria, l'hort i la recepció, ja que ens permeten treballar competències significatives, que poden portar a la pràctica amb autonomia, dins d'un ambient protegit, pas previ per possibilitat la generalització de les competències laborals. En aquest sentit, els itineraris personalitzats del SOI han crescut en quant a la qualitat del dissenys, nivell de concreció dels objectius terapèutics i l'assoliment dels mateixos.





Dins de la **comissió social**, treballem activitats per aconseguir la inclusió social dins de la nostra comunitat de les persones adultes amb diversitat funcional, aportant diferents suports per que tinguin total autonomia personal i puguin participar dins de la nostra societat.

*L'objectiu principal d'aquesta comissió és afavorir l'adaptació social i la millora en l'adaptació a la comunitat en la que vivim.*

Dins d'aquesta comissió tenim un diversitat d'activitats creades, planificades i adaptades pels professionals del Centre Ocupacional. A continuació us farem una breu explicació d'algunes de les activitats que desenvolupem dintre d'aquesta comissió.

En aquest any 2018, hem continuat treballant i consolidant l'activitat de drets. Aquest activitat la realitzen grups alts i mitjos. A l'iniciar l'activitat recordem als nostres usuaris el dret que tenen a disposar dels suports necessaris per tenir una vida el més autònoma possible, a tenir llibertat d'opinió i expressar decisions pròpies, a ser escoltades i respectades, a viure a la comunitat amb les mateixes opcions a les de les altres persones i a formar part i participar de manera activa en la societat.

*La llei recorda que les persones amb discapacitat tenen els mateixos drets que qualsevol altre persona. Aquesta llei es diu Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.*

Una vegada hem fet una breu introducció de l'activitat, ens endinsem a treballar els drets un per un. Durant una temporada es treballa un dret, elaborant un escrit pels membres del grup i així donar a conèixer i fer difusió dels drets que tenim a la resta d'usuaris del taller. Alguns dels drets que hem estat treballant són:

- Dret a la vida independent: les persones amb diversitat funcional tenen dret a triar on volen viure i amb qui, i a tenir els suports que necessiten.
- Dret a l'accessibilitat: tenen dret a rebre informació clara, a moure's i poder anar a tot arreu, sense barreres.
- Dret a la igualtat: les persones amb discapacitat intel·lectual tenen dret a rebre suports per tenir les mateixes oportunitats que qualsevol altre persona.
- Dret a la participació: tota persona té dret a ser part activa en la societat, a donar la seva opinió i ser respectada i que es valorin les seves aportacions.

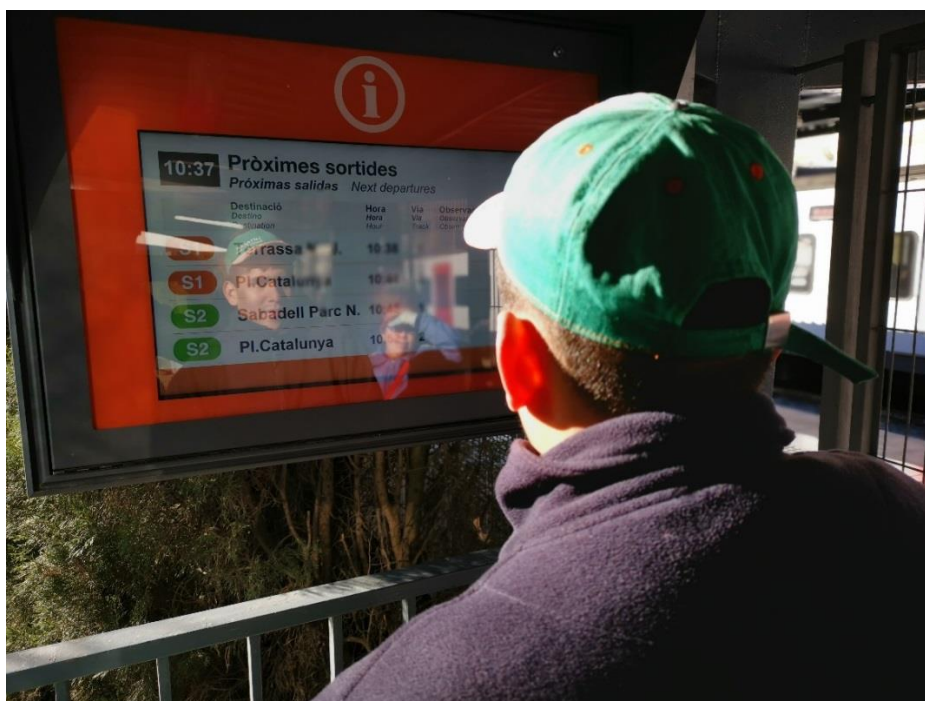
Posteriorment ens anirem empoderant del dret treballat, fent visionats de vídeos relacionats amb el dret treballat, farem debat i explicarem a la resta del grup si ens sentim o no identificats amb els casos i si ens ha passat algun cop.



Durant aquest any, hem continuat treballant l'activitat **d'Inclusió Social**, fomentem i promovem que la persona amb diversitat funcional tingui una vida més normalitzadora, aportant els suports necessaris perquè es senti inclosa dintre de la comunitat.

Dins d'aquesta activitat, treballem recorreguts que els usuaris del taller fan diàriament, ja sigui al seu domicili, activitats d'oci que fan els caps de setmana, o llocs que els agradaria anar autònomament.

La intervenció amb cada usuari és **individualitzada** per tal d'incrementar la probabilitat d'aprenentatge. Aquesta activitat es realitza fora del taller i d'aquesta manera podem fer l'aprenentatge real d'utilització de les diferents línies del Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) i metro.



Dins d'aquesta comissió, també realitzem activitats com autogestors, on reforcem a les persones amb diversitat funcional a fer eleccions i a participar com a iguals en la nostra comunitat; sortides per autònoms, en aquesta activitat fem visites culturals aprofitant la ciutat de Sant Cugat, utilitzant el transport públic; AVD (Activitats de la vida diària) , sortida, aquesta activitat la realitzen únicament els grups baixos del nostre taller fent ús de la furgoneta, entre d'altres.

Un altre objectiu estratègic que ens hem plantejat aquest 2018 és la creació d'un espai adient per poder atendre al col·lectiu amb TEA. Aquest ha de ser un espai ampli on poder crear un entorn estructurat, facilitant el treball de rutines flexibles, reduint les interferències que es puguin donar a causa d'estímul auditius i visual, creant itineraris individualitzats dins la sala. La creació d'aquest espai és un dels objectius prioritaris per poder donar cabuda al perfil que actualment està sol·licitant plaça al CO.



## 7. INFORMACIÓ ECONÒMICA 2018

### 7.1 BALANÇ DE SITUACIÓ A 31 DE DESEMBRE 2018

Balance de Situación Provisional

Empresa: TALLER JERONI DE MORAGAS, SCCL

NIF:  
F08640997  
EUR

Descripción	Actual
A) ACTIVO NO CORRIENTE	18300,52
I. Inmovilizado Intangible	82,85
5. Aplicaciones informáticas	82,85
II. Inmovilizado Material	9131,08
2. Instalaciones técnicas, y otro inmovilizado material	0
9131,08	9131,08
V. Inversiones financieras a Largo plazo	9086,59
1. Instrumentos de patrimonio	8690,39
5. Otros activos financieros	396,2
B) ACTIVO CORRIENTE	741907,95
II. Existencias	2645,4
1. Comerciales	-1293,28
2. Materias primas y otros aprovisionamie	3938,68
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	0
1. Clientes ventas y prestación de servic	318729,12
b) Prestación de servicios a corto	120332,07
3. Deudores varios	1327,74
4. Personal	1200
6. Otros créditos con las Admin. Públicas	195869,31
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	0
1. Tesorería	420533,43
TOTAL ACTIVO ( A + B )	760208,47
A) PATRIMONIO NETO	180171,89
A-1) Fondos propios	167863,45
I. Capital	12020
1. Capital suscrito cooperativo	12020
II. Reservas	18671,96
1. Fondo de reserva obligatorio	7833,7
3. Fondo de reserva voluntario	10838,26
IV. Otras aportaciones de socios	94000
V. Resultado de la cooperativa (+/-)	43171,49



Cuenta Pérdidas y Ganancias (129)	24428,1
Ingresos/Gastos pendiente cierre	18743,39
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	0
12308,44	
B) PASIVO NO CORRIENTE	17541,16
I. Fondo de educación, formación y promoción a largo plazo	0
5586,86	
II. Deudas con características especiales I/p	10480
1. "Capital" reembolsable exigible	10480
III. Provisiones a largo plazo	137,14
1. Obligaciones por prestaciones a largo plazo al personal	0
137,14	
IV. Deudas a largo plazo	1337,16
6. Otros pasivos financieros	1337,16
C) PASIVO CORRIENTE	562495,42
V. Deudas a corto plazo	12026,32
2. Deudas con entidades de crédito	-97,54
5. Otros pasivos financieros	12123,86
VII. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	0
550469,1	
1. Proveedores	83445,64
3. Acreedores varios	7200
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago	375207,16
6. Otras deudas con las Administraciones	84616,3
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO ( A+B+C )	760208,47



## 7.2 INFORME DE PÈRDUES I GUANYS DE L'EXERCICI 2018

Cuenta de Explotación Provisional 2018

NIF: F08640997

Empresa: TALLER JERONI DE MORAGAS, SCCL

Descripción	Actual
1. Importe neto de la cifra de negocios.	686493,87
a) Ventas	428726,32
700000000 Ventas de mercaderías	66575,78
700000001 Vendes productes socials	1588
702000000 Ventas de productos semiter	360562,54
b) Prestaciones de servicios	257767,55
705000000 Prestaciones de servicios	257767,55
2. Variación exist. prod. termi. y en curso	0
693000000 Pérd. deterioro prod.terminado	0
4. Aprovisionamientos	-240874,33
a) Consumo de mercaderías	-43831,17
600000000 Compra Alimentacio	-43831,17
610000000 Variación de existencias de	0
b) Consumo materias primas y mat.consumib	-32011,82
601000000 Compras de materias primas	-26859,43
602000000 Compras de otros aprovision	-4674,94
602000001 Altres aprovisionaments - ma	-477,45
d) Trabajos realizados por otras empresas	-165031,34
607000000 Trabajos realizados por otr	-165031,34
5. Otros ingresos de explotación.	1425843,94
a) Ingresos accesorios y gestión corrient	24432,25
759000000 Ingresos por servicios dive	9251,25
759000001 Ingressos per serveis diver	15081
759000999 Intern	100
b) Subvenciones explot.incorporadas Rtdo	1401411,69
740000003 Subvencions x regulartizaci	52430,3
740000100 Subvencions Generalitat - B	1034623
740000101 Subvencions Generalitat - E	79269,67
740000102 Subvencions Ministerio de E	130360,72
740000103 Subvencions Ajuntament Sant	35100
740000104 Subvencions Diputació de Ba	0
740000106 Donacions entitats privades	69628
740000107 Donacions persones fisiques	0
	-
6. Gastos de personal.	1533527,37
a) Sueldos, salarios y asimilados	-





	1294155,54
	-
640000000 Sueldos y salarios	1237655,54
640000001 Previsió sous i salaris	-56500
640000002 provisions sous conveni	0
641000000 Indemnizaciones	0
c) Cargas sociales	-239371,83
642000000 Seguridad Social a cargo de	-231017,12
649000000 Otros gastos sociales	-8354,71
7. Otros gastos de explotación.	-317622,32
a) Servicios exteriores	-292819,61
621000000 Arrendamientos y cánones	-34852,5
622000000 Reparaciones y conservación	-61344,66
622000001 Reparació i conservacio veh	-1437,73
622000002 Millora d'infraestructures	-645,5
623000000 Servicios de profesionales	-92017,35
624000000 Transportes	-1392,84
625000000 Primas de seguros	-12928,81
626000000 Servicios bancarios y simil	-2226,23
627000000 Publicidad, propaganda y re	-2506,58
628000000 Suministros	-450
628000001 despses aigua	-9174,43
628000002 despses llum	-13782,03
628000003 despeses gas	-16649,27
628000004 Despeses telefon	-8650,5
628000005 Combustible	-4937,43
629000000 Otros servicios	-10746,3
629000001 Despeses correus i missatge	-195,03
629000002 Despeses activitats	-4607,46
629000006 Altres despeses higiene i m	-1259,41
629000010 Donacions a altres entitats	0
629000999 Intern	-100
629100000 altres despesers CO interne	-1067,66
629400000 Desplaçaments	-11847,89
b) Tributos	-24802,71
631000000 Otros tributos	-23826,31
631000001 Tributs	-976,4
c) Pérdidas,deterioro operaciones comerci	0
694000000 Pérdidas por deterioro créd	0
794000000 Reversión deterioro crédito	0
8. Amortización del inmovilizado	-11601,47
680000000 Amortización del inmovilizado	-110,44
681000000 Amortización del inmovilizado	-11491,03
12. Fondo de educación, Formación y Promoció	12308,32
a) Dotación	0



657000000 Dotacio FEPC	0
b) Subvenciones, donaciones y ayudas y sa	12308,32
746000000 Subvenciones,donaciones,leg	12308,32
14. Otros resultados	-2259,31
678000000 Gastos excepcionales	-2259,31
778000000 Ingresos excepcionales	0
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	18761,33
16. Gastos financieros	-17,94
b) Por deudas con terceros	-17,94
662300000 Intereses de deudas con ent	-17,94
A.2) RESULTADO FINANCIERO ( 15+16+17+18+19 )	-17,94
A.3) RESULTADO ANTES IMPUESTOS ( A.1 + A.2 )	18743,39
20. Impuestos sobre beneficios	0
630000000 Impuesto corriente	0
OPERACIONES CONTINUADAS ( A.3 + 20 )	18743,39
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO ( A.4 + 21 )	18743,39



### 7.3 JUSTIFICACIÓ ECONÒMICA DE LA SUBVENCIÓ ATORGADA PER L'AJUNTAMENT DE SANT CUGAT DEL VALLÈS PER MITJÀ DE CONVENI

#### FACTURES JUSTIFICATIVES

#### CONVENI AJUNTAMENT DE S. CUGAT - TALLER J. MORAGAS 2018

Nº factura	Fecha Factura	Emissor	Import Factura	Imputat Aj. S. Cugat
18500103	01/01/2018	Anco sistemas de gestion S.A	869,70	869,70
4	04/01/2018	Royal Europe Textile SL	724,50	724,50
18010062	17/01/2018	Sepra SCC	180,02	180,02
245/18	31/01/2018	Asisted	3.071,47	3.071,47
900957	17/02/2018	CATH20	697,00	697,00
2018165798	01/03/2018	ARVAL	365,40	365,40
20/2018	31/03/2018	Luika	4.944,37	4.944,37
271	31/03/2018	Inforber sl	3.924,80	3.924,80
131-305	24/05/2018	Embagraf S.a	464,97	464,97
060-18	31/05/2018	Transportes Esteban Campos	448,00	448,00
453	22/03/2018	Transpark sl	450,00	450,00
61	13/07/2018	Marc Aumedes Molinero	276,00	276,00
68/2018	31/08/2018	Luika	12.754,00	10.526,50
2018 / 8047	10/07/2018	Grupo Prisma	487,80	487,80
18505067	01/10/2018	Anco sistemas de gestion S.a.	879,27	879,27
A/1802379	14/11/2018	Montajes Serigraficos sl	505,00	505,00
95/2018	30/11/2018	Luika	1.470,00	1.470,00
93/2018	30/11/2018	Luika	3.930,50	3.930,50
ASS-14365/18	31/12/2018	Asisted	866,70	866,70
		<b>totals</b>	<b>37.309,50</b>	<b>35.100,00</b>