



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Economia i Finances  
Direcció General de Tributs

Delegació Barcelona

Núm. d'expedient: 20050000572853

Data de presentació: 13 de Desembre de 2005

Impresos adjunts:



Document:

2005

Núm. 1.863

COPIA AUTÉNTICA DE L'ESCRITURA DE

MODIFICACIÓ I REFOSA D'ESTATUS

Atorgada per

La Cooperativa de Treball Associat "TALLER JERONI  
DE MORAGAS, SOCIEDAD COOPERATIVA CATALANA LIMITA-  
DA"

Barcelona, 22 de novembre de 2005

ELADI  
CREHUET, SERRA

6J0155357



5/2005

**ELADI CREHUET SERRA**

NOTARI

Rambla Catalunya, 86, 2on, 1a

08008 BARCELONA

Tel. 93 487 75 51 fax 93 487 71 07



----- NÚMERO MIL VUIT-CENTS SEIXANTA-TRES -----

----- MODIFICACIÓ I REFOSA D'ESTATUTS -----

A Barcelona, la meva residència, el dia vint-i-dos de novembre de dos mil cinc. -----

Davant meu, ELADI CREHUET SERRA, Notari de l'Il·lustre Col·legi de Catalunya, -----

----- C O M P A R E I X E N -----

La senyora BERNARDA FERRERO PRIETO, major d'edat, casada, veïna de Rubí, amb domicili al carrer Antoni Sedó núm. 6, 1r. 2a. (DNI número 9.726.630-E). I -----

La senyora LAURA SEGURA MEDINA, major d'edat, casada, veïna de Vacarisses, i domiciliada al carrer de Sabadell núm. 39. (DNI número 39.183.939-N). ----

Actuen, conjuntament, en nom i representació de la Cooperativa de Treball Associat "TALLER JERONI DE MORAGAS, SOCIEDAD COOPERATIVA CATALANA LIMITADA", domiciliada a Sant Cugat del Vallès, carrer Viladelprat núm. 79, baixos, i amb NIF F-08640997. -----

Va ser constituïda amb una durada indefinida en

escriptura atorgada el dia 8 de maig de 1985, davant del senyor Manuel Ocaña Campos, notari estat d'aquesta residència, que es va inscriure al Registre General de Cooperatives, de la Generalitat de Catalunya, al full B-104, modificada posteriorment, la darrera vegada en escriptura autoritzada davant del senyor Luís Fort López-Barajas, notari de Sant Cugat del Vallès, el dia 12 de març de 2002, que es va inscriure al full BN-1.039, a la Secció de Cooperatives, de la Delegació Territorial de Barcelona, del Departament de Treball. -----

Ostenten aquesta representació en la seva qualitat President i Secretària que diuen que són, de la Cooperativa. -----

Em lliuren, per tal de protocol.litzar-los al final d'aquesta escriptura, els documents següents:

1.- Com a document número 1, un certificat dels acords presos per l'assemblea ordinària celebrada el dia 13 de desembre de 2004, estès en un sol full de paper i emès per la senyora Laura Segura Medina com a Secretària, amb el vist-i-plau del President senyora Bernarda Ferrero Prieto, les signatures de les quals considero que són legítimes. -----

2.- Com a document número 2, els nous estatuts,



6J0155358

/2005



ESPANÑA



aprovats per l'assemblea indicada en el paràgraf anterior, estesos en vint-i-dos fulls de paper escrits per una sola cara. -----

I tenint al meu parer, la capacitat legal necessària per aquest atorgament, diuen i -----

-----A T O R G U E N-----

Que declaren modificats i refosos els Estatuts de la Cooperativa, per tal d'adaptar-los a la Llei 18/2002, de 5 de juliol, del Parlament de Catalunya. En conseqüència, la Cooperativa es regirà, en endavant, pels nous estatuts, que han estat incorporats a aquesta escriptura com a document número dos i ara es donen per reproduïts. -----

PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL:

D'acord amb allò que estableix la Llei Orgànica 15/99, de 13 de desembre, les compareixents queden informades i accepten la incorporació de les seves dades als fitxers automatitzats existents a la Notaria, que s'hi conservaran amb caràcter confidencial, sense perjudici de les remissions que s'han de com-

8227

plir obligatòriament. La seva finalitat és dur a terme la formalització d'aquesta escriptura, la seva facturació i seguiment posterior i les funcions pròpies de l'activitat notarial. La identitat i adreça del responsable són les següents: ELADI CREHUET SERRA, Notari, Rambla Catalunya núm. 86, 2on 1ra, 08008 Barcelona. -----

Així ho diuen davant meu i els faig les reserves i els advertiments legals, en especial l'obligació d'inscriure aquesta escriptura al Registre de Cooperatives. -----

D'acord amb l'article 14 de la Llei 1/1998, de 7 de gener (DOGC 9 de gener de 1998), de Política Lingüística, jo, com a notari, he redactat aquest document en llengua catalana, d'acord amb les disposicions de l'apartat 3 "in fine" de l'esmentat article. -----

Llegeixo aquesta escriptura, després d'assabentar-les del dret que tenen a llegir-la elles mateixes, al qual han renunciat; la troben conforme a la seva voluntat i la signen amb mi. -----

I jo, com a notari, DONO FE d'haver identificat les compareixents pels seus respectius documents d'identitat abans indicats, que el seu consentiment

6J0155359

6/2005



ESTADO



ha estat lliurement prestat, que l'atorgament s'adequa a la legalitat i a la seva voluntat degudament informada i, en general, de tot el contingut d'aquest instrument públic, estès en tres fulls de paper segellat exclusiu per a documents notariales de la sèrie 60, números 1969545, 1969547 i el del present.- Hi ha les signatures de les compareixents.- Signat.- ELADI CREHUET.- Rubricat i segellat. -----

--- DOCUMENTS PROTOCOL·LITZATS ---



NA LAURA SEGURA MEDINA, AMB DNI 39183939N, EN QUALITAT DE SECRETÀRIA DEL TALLER JERONI DE MORAGAS, SOCIETAT COOPERATIVA CATALANA LIMITADA, CARRER VILADELPRAT 79, DE SANT CUGAT DEL VALLÈS, QUE DISPOSA DE C.I.F. NÚM. F-08640997, INSCRITA AL REGISTRE DE COOPERATIVES EN EL FULL BN 1039.

CERTIFICA:

Que en l'Assemblea General Ordinària celebrada el 13 de desembre de 2004 al domicili social de la Cooperativa es van prendre els següents acords:

S'aprova per unanimitat, l'adaptació a la nova Llei de Cooperatives 18/2002, de 05/07 dels Estatuts de la Cooperativa Taller Jeroni de Moragas, S.C.C.L.

S'autoritza a la Presidenta, Sra. Bernarda Ferrero Prieto amb D.N.I.:09.726.630-E i la Secretària Sra. Laura Segura Medina, amb, D.N.I: 39183939N, aixecar les escriptures públiques pertinents i notificar-ho al la Direcció General de Cooperatives de la Generalitat de Catalunya.

I perquè consti als efectes oportuns, ho signo, amb el vist-i-plau de la Presidenta, a Sant Cugat del Vallès a 7 de novembre de 2005



Vist-i-plau  
La Presidenta

Bernarda Ferrero Prieto  
D.N.I.:09726630-E



TALLER JERONI DE MORAGAS  
S. COOP. C. TDA.



La Secretària  
Laura Segura Medina  
D.N.I: 39183939N





5/2005

## ESTATUTS TALLER JERONI DE MORAGAS S.C.C.L.



### CAPÍTOL I

#### DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURACIÓ I DOMICILI

##### **ARTICLE 1.- Denominació i règim legal**

El Taller de Jeroni de Moragas SCCL, fins 1995 amb el nom de Taller Ocupacional Jeroni de Moragas SCCL, fou constituït el 7 de Març de 1980, com a cooperativa de treball associat per a l'atenció de persones adultes amb discapacitat intel·lectual, i com a entitat sense afany de lucre i subjecta als principis i disposicions de la Llei 18/2002 de cinc de juliol, de cooperatives de Catalunya, dotada de plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada dels socis per a les obligacions socials. La cooperativa es constitueix per temps indefinit i el domicili social s'estableix al Carrer Villadelprat, 79 de Sant Cugat del Vallès, Vallès Occidental.

La constitució fou formalitzada en document públic davant el Notari de Barcelona D. Manuel Ocaña Campos, i inscrita al Registre General de Cooperatives del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el dia 14 de Juliol de 1980, en el full B 104, inscripció primera.

Els estatuts foren adaptats a la Llei de Cooperatives de Catalunya, Decret Legislatiu 1/1992, mitjançant escriptures dels Notaris D. Emilio Roselló García i D. Luís Garcia Bernat, i inscrites al Registre General de Cooperatives del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el dia 19 de Març de 1996, en el full BN 1039.

Així mateix, durant l'any 2.003, els estatuts s'adapten de nou segons els principis i disposicions de la nova Llei 18/2002 de 5 de juliol de Cooperatives de Catalunya.

Aquesta cooperativa neix amb la vocació de gaudir de la condició funcional d'Entitat de Serveis Socials d'Iniciativa Social sense ànim de lucre, i aquest efecte se sotmet als condicionaments establerts per la Llei 4/1994 de 20 d'abril, Serveis Socials. Administració institucional, descentralització, desconcentració i coordinació del sistema.

##### **ARTICLE 2.- Finalitats i objecte social**

###### 1. Objecte:

Amb la voluntat de constituir-se i ser considerada a tots els efectes com una Cooperativa d'iniciativa social, és finalitat d'aquesta societat actuar en aquells àmbits d'incidència, inserció o integració social previstos per la llei i concretats en aquests Estatuts, atenent a les persones adultes discapacitades i amb dificultats d'inserció, buscant la seva integració laboral i social en tots els aspectes de la seva vida: habitatge, treball, esport, oci i altres.



Per tal d'assolir les finalitats enunciades a l'apartat anterior, la cooperativa té per objecte social prestar serveis d'assistència social i les matèries següents:

- a. Moviments de terres i perforacions.- Explanacions i pedreres
- b. Modificacions.- Demolicions, estructures de fàbrica i formigó, estructures metàl·liques, feina de paleta, arrebossats revestits, paviments, solats i enrajolats i aïllaments i impermeabilitzacions.
- c. Hidràuliques.- Subministraments i sanejaments, canals, sèquia i desaigües defenses de marges i canalitzacions i obres hidràuliques sense qualificació específica.
- d. Vials i Autopistes.- Obres vials sense qualificació específica.
- e. Instal·lacions Elèctriques.- Instal·lacions elèctriques sense qualificació específica.
- f. Instal·lacions Mecàniques.- Instal·lacions mecàniques sense qualificació específica.
- g. Especials.- Jardineria i plantacions, restauració de béns immobles historico-artístics, i instal·lacions contra incendis.
- h. Serveis.- Sanitaris, conservació i manteniment de béns immobles, neteja i higienització, manteniment d'equips i instal·lacions i altres serveis.

En aquest objectiu aplicaran tots els socis el seu treball, segons les condicions d'aptitud i capacitat professional.

Per aconseguir els seus objectius la cooperativa podrà crear els centres i establiments laborals i les activitats docents i socials que estimi o cregui pertinents, així com serveis i activitats complementàries.

El desenvolupament de l'objecte social podrà realitzar-se també mitjançant qualsevol forma de col·laboració amb tercers sense més límits que els legalment establerts.

2. **Condició d'entitat sense ànim de lucre:**

Aquesta cooperativa no té ànim de lucre. En conseqüència s'estableixen les normes bàsiques següents:

- a. Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatuària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa enunciades al punt 1 d'aquest article, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la llei 18/2002, de cooperatives.
- b. Els càrrecs de membre de consell rector i els de la intervenció de comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser compensades per les despeses originades en l'exercici del càrrec. En especial, els càrrecs de president o representant legal són gratuïts i no tenen cap interès en els resultats econòmics de l'explotació, ni per ells mateixos ni mitjançant cap persona interposada.
- c. Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior al legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- d. Les retribucions dels socis treballadors i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar els 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

**ARTICLE 3.- Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats van començar en el moment de la seva constitució.

6J0155361



5/2005

#### ARTICLE 4.- Domicili social

El domicili social de la Cooperativa s'estableix al carrer Villadelprat número 79 / apartat de correus 242 de Sant Cugat del Vallès -08190- (Vallès Occidental) i es podrà traslladar a una altra lloc dintre del mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili a una altra població exigirà resolució de l'Assemblea General que modifiqui aquest article estatuari.

#### ARTICLE 5.- Àmbit territorial

La cooperativa realitzarà principalment a Catalunya la seva activitat cooperativitzada amb les persones que en són sòcies, sens perjudici de l'activitat amb terceres persones o la instrumental o personal accessòria que puguin realitzar fora de l'esmentat territori.

### CAPÍTOL II

#### ELS SOCIS

#### ARTICLE 6.- Persones que podran ser socis

Podran ser socis d'aquesta Cooperativa totes les persones que estiguin en condicions de realitzar una activitat professional dirigida a l'assoliment de l'objecte social. També poden ser socis aquelles persones que sense realitzar una activitat professional, puguin ajudar a la consecució de les finalitats de la cooperativa i de l'objecte social.

#### ARTICLE 7.- Tipus de socis

- Soci treballador: Participa en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa.
- Soci Excedent: El soci que per qualsevol causa justificada i amb una antiguitat mínima de 5 anys a la Cooperativa, deixi de treballar-hi podrà mantenir, prèvia autorització del Consell Rector, la qualitat de soci excedent per un any, amb veu però sense vot a l'Assemblea, sense poder formar part dels òrgans rectors.
- Soci col·laboradors: Podran ésser socis col·laboradors, les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, que sense realitzar l'activitat cooperativitzada, puguin col·laborar en l'assoliment de l' objecte social de la Cooperativa.

Les aportacions al capital dels socis col·laboradors, podran ser aportacions no dineraries es comptabilitzaran separadament de les aportacions realitzades pels altres socis. Les esmentades aportacions no meritran interès, i en el cas de procedir-se al seu retorn, la quantia serà actualitzada, si escau. Els seus drets i obligacions, s'establiran mitjançant pacte entre les parts, essent necessària la ratificació de l'acord per l'assemblea General.

Els socis col·laboradors tindran dret de vot en l' Assemblea General, però en cap cas el conjunt dels seus vots podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials.

#### ARTICLE 8.- Requisits per l'admissió dels socis treballadors

Per a l'admissió d'una persona com a soci cal complir els requisits següents:

- L'assenyalat a l'article anterior.
- Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil
- Superar un període de prova de 1 any, durant el qual la Cooperativa i l'aspirant podran resoldre la seva relació per lliure decisió unilateral del soci o sòcia o del Consell



- Rector, la qual s'ha de comunicar per escrit. Aquest període de prova es podrà reduir o suprimir per acord d'ambdues parts.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva immediatament, com a mínim en un 25%.
  - e) Els socis no podran ser beneficiaris directes de l'activitat social

#### **ARTICLE 9.- Admissió dels socis treballadors**

L'admissió de socis és decidida pel Consell Rector, el qual solament podrà limitar-la per causa justa fonamentada en:

- a) Les necessitats efectives de persones per al funcionament de la Cooperativa.
- b) Els informes resultants del període de prova.

#### **ARTICLE 10.- Avis de l'admissió dels socis treballadors**

L'acord favorable o desfavorable de l'admissió de l'aspirant es comunicarà a l'interessat, dins dels dos mesos següents a la recepció de la sol·licitud pel Consell Rector. Si hi ha denegació aquesta serà motivada.

#### **ARTICLE 11.- Impugnació**

Tant l'aspirant a soci com els altres socis poden impugnar l'acord. El soci o sòcia a prova o l'aspirant a soci poden presentar recurs contra la decisió del Consell Rector en els mateixos termes que estableix l'article 18.2 de la Llei de Cooperatives 18/2002 per a la denegació de l'admissió. L'acord denegatori podrà ser recorregut davant l'Assemblea General per l'aspirant a soci, en el termini de 1 mes a comptar de la notificació de l'acord.

#### **ARTICLE 12.- Obligacions dels socis/es**

1. Els socis/es estan obligats a:
  - a. Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb el que exigeixen aquesta llei, els estatuts socials i altres acords adoptats vàlidament per la cooperativa.
  - b. Complir les obligacions econòmiques que els corresponguin.
  - c. Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans als quals siguin convocats.
  - d. Acceptar els càrrecs socials, llevat que tinguin una causa justificada, apreciada per l'assemblea general, per no fer-ho.
  - e. Complir els acords adoptats vàlidament pels òrgans de govern.
  - f. No dedicar-se a activitats que puguin competir amb les finalitats socials de la cooperativa, ni col·laborar amb qui n'efectuï, llevat que hi estiguin autoritzats expressament pel Consell Rector.
  - g. Participar en les activitats de formació i intercooperació.
  - h. Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la cooperativa la divulgació dels quals pugui perjudicar-ne els interessos socials.
2. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, els socis/es responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials respectives.





5/2005

**ARTICLE 13.- Drets dels socis/es**

Els socis/es tenen dret a:

- a. Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa
- b. Elegir i ser elegits per formar part dels òrgans de la Societat.
- c. Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals en formi part.
- d. Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin llurs interessos econòmics i socials en els termes que estableixin els estatuts socials.
- e. Percebre el reembossament de llur aportació en el cas de baixa o de liquidació o de transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador.
- f. Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

**ARTICLE 14.- Dret d'informació**

Els socis tenen dret d'informació d'acord amb els articles 24 i 25 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

El Consell Rector ha de lliurar a cada soci, en el moment de la seva admissió, una còpia dels Estatuts Socials i del Reglament de Règim Intern quan n'hi hagi. Igualment, haurà de lliurar a cada soci/a les modificacions que es facin dels Estatuts i els acords dels òrgans de govern que els afectin.

Els socis tenen dret a:

1. Examinar lliurement el Llibre de Registre de socis i el Llibre d'Actes de l'Assemblea General i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits a les actes de les assemblees generals com de les inscripcions dels llibres corresponents.
2. Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual ha de respondre en el termini de quinze dies a comptar des de la presentació de l'escrit. Si el soci estima que la resposta no és correcta, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que en aquest cas serà contestada públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es tingui després d'haver transcorregut quinze dies des de la reiteració de la petició.
3. D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de poder examinar, en el domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, la memòria explicativa de l'exercici, la proposta de distribució dels excedents o dels beneficis extra cooperatius o de la imputació de les pèrdues i l'informe de la intervenció i, si s'escau, dels auditors de comptes.

Així mateix, els socis/es tenen dret a rebre còpia dels documents i la ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'assemblea com a mínim.

**ARTICLE 15.- Responsabilitat patrimonial del soci/a**

La responsabilitat del soci/a per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital subscrites, tant si estan desemborsades com si no i tindrà caràcter de mancomunada simple.

El soci/a que es doni de baixa continuarà essent responsable davant la cooperativa durant cinc anys per les obligacions concretes per la Cooperativa amb anterioritat a la data de la baixa.

#### **ARTICLE 16.- Baixa voluntària del soci/a**

Qualsevol soci/a es pot donar de baixa voluntàriament a la Cooperativa avisant per escrit al Consell Rector amb 2 mesos d'antelació. L'incompliment del pre-avis es considerarà com a baixa no justificada.

La baixa voluntària de la resta de persones vinculades societàriament amb la cooperativa es regularà, si s'escau, per l'acord d'admissió o per allò prèviament pactat entre les parts.

S'estableix un mínim de permanència a la cooperativa de un any; en cas de que no es compleixi, la baixa del soci/a no es considerarà justificada, sens perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

#### **ARTICLE 17.- Baixa voluntària justificada i no justificada**

1. Es considerarà baixa voluntària justificada:
  - a. Serà baixa justificada aquella que es realitzi d'acord amb l'article 16.
  - b. Les altres baixes voluntàries de caràcter causal que la llei determini expressament com a justificades, sempre que el soci/a adeqüi la seva actuació als tràmits i altres requisits legalment establerts.
  - c. En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decideixi la fusió de la Cooperativa, la baixa en aquest cas s'ha de sol·licitar per escrit al President del Consell Rector dintre dels trenta dies següents a l'adopció de l'acord de fusió.
  - d. Si es pren l'acord d'augmentar les aportacions obligatòries dels socis.
2. Tots els altres casos de baixa del soci que no figurin a l'apartat 1 d'aquest article es consideraran baixa no justificada. Excepte que el Consell Rector determini una altra cosa.
3. Les decisions del Consell Rector sobre qualificació i efectes de la baixa voluntària, en cas de desacord del soci podrà ser recorregudes per aquest davant l'assemblea General, dintre dels trenta dies des de la seva comunicació; la decisió de l'Assemblea es podrà recórrer davant la jurisdicció competent, prèvia conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació. La resolució del consell rector en què acorda la baixa d'un soci o sòcia ha d'ésser motivada. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs ha d'ésser resolt, per votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'assemblea general, en la primera reunió que aquest faci, essent preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada. Contra el dit acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent i prèviament es pot fer l'oportuna conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació.

#### **ARTICLE 18.- Baixa obligatòria**

1. Es causa de baixa obligatòria la pèrdua dels requisits fixats per la llei o per l'article 6 i 7 d'aquests estatuts per a ser soci de la cooperativa.





6J0155363

6/2005

2. També són causa de baixa obligatòria els supòsits de baixa per causes econòmiques, tècniques, organitzaves, de producció o derivades força major previstos a l'article 118 de la Llei 18/2002, de Cooperatives.
3. La resolució del consell rector en que acorda la baixa d'un soci o sòcia per les causes de l'apartat 1 d'aquest article ha de ser motivada. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un més a comptar de la notificació. El recurs ha d'ésser resolt, per votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'assemblea general, en la primera reunió que aquesta faci, i és preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada. Contra l'acord esmentat es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent i prèviament es pot fer l'oportuna conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació
4. La baixa obligatòria per alguna de les causes de l'apartat 2 d'aquest article ha de ser acordada per l'Assemblea General, a proposta del Consell Rector, d'acord a allò que disposa la Llei.
5. La baixa obligatòria tindrà la consideració de baixa justificada, excepte quan sigui deguda a un propòsit deliberat del soci per defugir responsabilitats o beneficiar-se indegudament. En aquest cas, la seva tramitació i conseqüències seran, per al soci, la que correspongui a l'expulsió, sens perjudici de les altres accions que se'n puguin derivar.
6. Si, per resolució ferma dictada de resultes del corresponent expedient administratiu de reconeixement de la situació d'atur, no es declara aquesta situació per que no es constaten les causes que justificaven la suspensió o la baixa obligatòria per les causes previstes a l'apartat 2 d'aquest article, el soci o sòcia o els socis afectats deixen d'estar en situació de reducció o suspensió o reingressen a la cooperativa, segons sigui el cas. L'aixecament de la mesura o la readmissió s'han de fer efectius un cop el soci o sòcia comuniqui a la cooperativa la resolució esmentada. Aquesta comunicació s'ha de fer efectiva en el termini màxim d'un mes d'ençà de la notificació de la resolució administrativa.

#### ARTICLE 19.- Conseqüències econòmiques de la baixa

En tots els casos de pèrdua de la condició de persona sòcia, aquesta o els seus hereus tenen dret al reemborsament de les seves aportacions al capital social, el valor de la qual serà estimat sobre la base del balanç de l'exercici en el qual es produeixi la baixa, dins del límit d'un mes des que s'hagi aprovat per l'Assemblea General; s'hi hauran de deduir les pèrdues de l'exercici i d'exercicis anteriors que li siguin imputables, les previsions de pèrdues de l'exercici en curs que caldrà regularitzar un cop aquest s'hagi tancat, els deutes i responsabilitats líquids del soci davant la Cooperativa i tots els altres conceptes permesos per la Llei.

Independentment del que disposa el paràgraf anterior, es faran les següents deduccions:

- a. Si la baixa es justificada no hi haurà cap deducció.
- b. En cas de baixa voluntària no justificada el Consell Rector, valorant les raons de la baixa, podrà aplicar una deducció no superior a un vint per cent.
- c. Si la baixa és per expulsió, el Consell Rector valorant les raons de la sanció, podrà aplicar una deducció no superior a un trenta per cent.

No pot haver deduccions sobre les aportacions voluntàries, ni el termini de reembossament pot excedir a cinc anys, a partir de la data de la baixa, tres anys en cas de defunció de la persona sòcia. En els casos contemplats a l'article 18.2 d'aquest Estatuts les aportacions obligatòries es retornaran en el termini de dos anys i les voluntàries immediatament. Sobre les quantitats no reintegrades s'aplicarà l'interès legal del diner publicat anualment incrementat en dos punts. Les quantitats pendents de reembossament no són susceptibles d'actualitzacions.



## **ARTICLE 20.- Règim disciplinar**

Les faltes comeses pels socis/es, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

## **ARTICLE 21.- Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. Utilitzar per part d'un soci/a els capitals comuns o la firma social per a negocis particulars.
2. Incomplir greument les obligacions laborals, perjudicant a la Cooperativa.
3. Realitzar actuacions perjudicials per la Cooperativa.
4. Faltes d'assistència reiterada d'un membre del Consell Rector als actes socials que sigui convocat.
5. Reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
6. Les operacions de competència amb la Cooperativa.
7. Falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs, de compromís per la relació de la Cooperativa amb els seus socis o tercers.
8. Qualsevol altra actuació d'un soci/a que representi un perjudici clar i manifest per a la Cooperativa.
9. Totes aquelles emmarcades en el paràgraf de faltes molt greus tipificades pel conveni col·lectiu del sector.

## **ARTICLE 22.- Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci a la meitat de les celebrades en dos exercicis consecutius.
2. No acceptar, o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, els càrrecs o funcions pels que hagués estat escollit el soci.
3. La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques.
5. Aquells comportaments que, d'alguna manera, alterin el bon clima i el respecte que han de presidir la relació entre els socis i altres persones vinculades amb la cooperativa.
6. Totes aquelles emmarcades en el paràgraf de faltes greus tipificades pel conveni col·lectiu del sector.

## **ARTICLE 23.- Faltes lleus**

Són faltes lleus:

- a. La primera falta d'assistència no justificada a l'Assemblea General degudament convocada.
- b. La no comunicació del nou domicili a la Cooperativa dins del mes següent al canvi.
- c. Incomplir els acords o instruccions donats vàlidament pels òrgans competents.
- d. Tota mena d'infraccions que es cometin per primer cop contra els Estatuts.
- e. Totes aquelles emmarcades en el paràgraf de faltes lleus tipificades pel conveni col·lectiu del sector.



6J0155364

5/2005

**ARTICLE 24.- Sancions**

Les faltes lleus seran sancionades amb amonestació verbal i constarà en Acta del Consell Rector, o bé amb un descompte de fins a 10 dies, com a màxim sobre els avenços laborals.

Les faltes greus seran sancionades amb amonestació per escrit i amb constància a l'expedient amb suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any, o un descompte de fins a 20 dies com a màxim sobre els avenços laborals.

Les faltes molt greus seran sancionades amb amonestació per escrit i amb constància a l'expedient amb un descompte sobre els avenços laborals, que pot ser fins a 30 dies; o bé la inhabilitació per a exercir càrrecs als òrgans socials durant cinc anys, o bé l'expulsió.

**ARTICLE 25.- Procediment sancionador**

1. El Consell Rector tramitarà l'expedient sancionador amb audiència prèvia de l'interessat, que disposarà de 15 dies hàbils des de la notificació de la incoació de l'expedient sancionador per formular al·legacions en el seu descàrrec i proposar proves.
2. Per als expedients per faltes greus o molt greus, el Consell Rector podrà designar una persona instructora que no sigui consellera per tramitar l'expedient, acordar la pràctica de proves i elevar una proposta no vinculant al Consell Rector.
3. En incoar un expedient sancionador per falta greu o molt greu el Consell Rector pot suspendre cautelarment el dret a la prestació de treball del soci/a o el dret d'accés a les dependències o de la Cooperativa, excepte quan hagi d'exercir drets o obligacions socials.
4. Es pot recórrer contra la sanció imposada davant l'assemblea general en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim per resoldre el recurs per part de l'assemblea general serà de 6 mesos, a comptar des de la data de la interposició.
5. La sanció esdevé executiva en el moment que l'assemblea general la ratifica. Tanmateix els efectes econòmics relatius a bestretes laborals es poden determinar a partir de la data de suspensió cautelar de l'activitat del soci.
6. L'acord de sanció o, si s'escau, la ratificació d'aquest acord per l'assemblea general es poden impugnar pel tràmit processal i davant la jurisdicció que correspongui segons allò que estableix la llei.

**CAPÍTOL III****RÈGIM ECONÒMIC****ARTICLE 26.- Capital social**

El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries i voluntàries dels socis/es treballadors/res, les aportacions dels socis col·laboradors i si s'escau, les

obligacions i d'altres formes de finançament que, en virtut de la llei i de les condicions de la seva emissió, s'hagin convertit en aportacions al capital.

Les aportacions s'acreditaran mitjançant títols nominatius. Aquest ha de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

El capital social mínim és de 12.020,24 € euros, totalment desemborsades.

#### **ARTICLE 27.- Aportacions obligatòries**

1. Els títols tindran un valor nominal unitari mínim de 300€ (tres-cents euros). L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de 300 euros, la qual s'ha de desemborsar de la manera següent: inicialment la seva totalitat.
2. L'Assemblea General, per majoria dels dos terços del vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de noves aportacions al capital social, i s'especificarà la quantia, el termini i les condicions de pagament.

#### **ARTICLE 28.- Aportacions voluntàries al capital**

L'Assemblea General, per majoria simple dels presents i representats, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que hauran de ser reemborsades en el termini i les condicions que estableixi aquest acord.

#### **ARTICLE 29.- Interessos per les aportacions al capital social**

1. Les aportacions al capital social podran meritjar interessos, d'acord amb els criteris que per a cada tipus d'aportació estableixi l'assemblea general.
2. Els interessos es calcularan sobre l'import efectivament desemborsat.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **ARTICLE 30.- Transmissió de les aportacions**

Les aportacions només es podran transmetre:

1. Entre socis per actes "inter vivos"
  - a) previ oferiment de transmissió a un altre soci comunicat al consell rector amb indicació del caràcter de la transmissió.
  - b) Tractant-se de transmissions oneroses, els socis treballadors tenen un dret preferent d'adquisició en front de les persones amb altres vinculacions solitàries, que caduca als vint dies comptats des del dia següent a la publicació de l'oferiment.
  - c) Si l'adquirent a títol oneros o gratuït és un tercer, caldrà la prèvia admissió d'aquest com a soci de la cooperativa, o fixar la seva vinculació societària amb aquesta.
  - d) La persona transmetent haurà de conservar, com a mínim, la seva aportació obligatòria al capital social.
2. En cas de "mortis causa", d'acord amb el que preveu la llei.



6J0155365



6/2005



#### **ARTICLE 31.- Reducció del capital social per baixa del soci**

Si com a conseqüència del reembossament de parts socials als socis, la xifra del capital social hagués de quedar per sota de la del capital mínim, serà necessari un acord de reducció adoptat per l'Assemblea General que no es podrà dur a terme sense haver-ne donat publicitat en garantia dels drets dels creditors, en la forma que disposi la legislació aplicable.

#### **ARTICLE 32.- Prestacions i finançament voluntari que no forma part del capital social**

L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies o tercers, sota qualsevol modalitat jurídica amb el termini i les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas no han d'integrar el capital social. En particular es podran contractar comptes en participació, el règim dels quals s'haurà d'ajustar al que disposa la legislació vigent.

#### **ARTICLE 33.- Deute subordinat, títols participatius i obligacions.**

1. L'assemblea general podrà autoritzar l'emissió de participacions especials amb caràcter de deute subordinat, per tal de captar recursos financers de les persones sòcies o de terceres persones, i fixar-ne les condicions d'emissió. Aquestes participacions seran lliurement transmissibles i hauran d'ajustar-se a la normativa reguladora del mercat de valors.
2. L'assemblea general podrà autoritzar l'emissió de títols participatius com una forma de finançament voluntari de les persones sòcies o de terceres persones no sòcies, les quals podran tenir la consideració de valors mobiliaris i donaran dret a la remuneració que s'estableixi en el moment de l'emissió, que en qualsevol cas ha d'estar en funció de l'evolució de l'activitat de la cooperativa; a més, està permès incorporar un interès fix. L'acord d'emissió podrà establir el dret d'assistència dels seus titulars que no són persones sòcies a l'assemblea general i al consell rector, amb veu i sense vot. La regulació de l'emissió del títol participatiu s'ha d'atenir a la legislació vigent en matèria financera.
3. Per acord de l'assemblea general, la cooperativa podrà emetre obligacions convertibles o no, que se sotmetran, en el seu règim a la legislació aplicable en la matèria.

#### **ARTICLE 34.- Exercici econòmic**

L'exercici econòmic coincidirà amb l'any natural.

#### **ARTICLE 35.- Aplicació d'excedents: els Fons i el retorn cooperatiu**

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges següents:
  - a) Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.

- c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
  - d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 64.2.f de la Llei 18/2002, de cooperatives, al fons de reserva obligatori.
2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.
  3. Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa enunciatades a l'article 2 d'aquests estatuts.

#### **ARTICLE 36.- Imputació de pèrdues**

1. L'assemblea general ordinària imputarà les pèrdues de l'exercici econòmic segons els criteris següents:
  - a) Fins al 50% de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva obligatori, amb els requisits legals.
  - b) Totes les pèrdues es poden imputar a la reserva estatutària prevista a l'article 35 d'aquests estatuts, de conformitat amb allò que estableix la Llei 18/2002, de cooperatives.
  - c) Les pèrdues de l'exercici econòmic també es podran imputar a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei de l'Estat 43/1995, del 27 de desembre, de l'impost sobre societats, o la legislació tributària específica.
  - e) La diferència resultant serà imputada a cada soci treballador en proporció directa a les operacions, serveis o activitats realitzats, atribuïbles o imputables a aquest d'acord amb els criteris establerts a l'article 49 d'aquests estatuts, mitjançant reduccions del valor comptable de les seves aportacions al capital social. Si aquests serveis o operacions realitzats fossin inferiors als que, com a mínim, està obligat a realitzar cada soci o sòcia, segons amb la lletra a) de l'article 14.1 d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'ha de fer proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.
  - f) La imputació de pèrdues a d'altres aportacions econòmiques que participin d'alguna manera en el risc de la cooperativa s'aplicaran d'acord amb les normes reguladores de la corresponent emissió o del contracte entre les parts.

#### **ARTICLE 37.- Fons d'Educació i Promoció Cooperativa**

El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa es inembargable i irrepartible i es constitueix de la forma següent:

- 1) Amb el percentatge dels excedents de cada exercici, d'acord amb l'article 66 de la Llei de Cooperatives
- 2) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la Cooperativa als seus socis.
- 3) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de socis o tercers per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.





6J0155366

6/2005

L'Assemblea General fixarà les línies bàsiques d'aplicació d'aquest i que hauran d'incidir en la formació dels socis en tècniques cooperatives, en objectius d'incidència social i de caràcter intercooperatiu.

#### **ARTICLE 38.- Documentació social i comptes anuals**

La Cooperativa ha de portar en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Registre de socis
- 2) Registre d'aportacions socials
- 3) Actes d'Assemblea General i Consell Rector
- 4) Inventaris i Balanços, Diari.
- 5) Tot altre llibre que sigui imposat per altres disposicions legals.

La comptabilitat es portarà ordenadament i s'adequarà a la nostra activitat, amb subjecció al Codi de comerç i a la normativa comptable, amb les peculiaritats que estableixen aquesta Llei i les normes que la despleguin.

### CAPÍTOL IV

#### ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

#### **ARTICLE 39.- Elements bàsics**

L'organització funcional de la Cooperativa serà fixada pel l'assemblea general i el conveni del sector.

#### **ARTICLE 40.- Règim de Seguretat Social**

Els socis de la Cooperativa estaran inscrits en el Règim General de la Seguretat Social.

### CAPÍTOL V

#### GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

#### **ARTICLE 41.- Òrgans socials**

Són òrgans de la Societat Cooperativa:

- 1) Assemblea General
- 2) Consell Rector
- 3) Interventors de comptes

#### **ARTICLE 42.- L'Assemblea General**

L'assemblea general, constituïda pels socis/es degudament reunits, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no hagin participat a la reunió, llevat que per decisió administrativa o judicial s'hagi acordat la seva suspensió o invalidesa.



#### **ARTICLE 43.- Competències de l'Assemblea General**

1. L'assemblea general pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- b) El nomenament i la revocació dels membres del consell rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors de comptes i dels liquidadors.
- c) Modificació dels estatuts i aprovació o modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
- d) Aprovació de noves aportacions obligatòries i admissió d'altres aportacions al capital social, actualització del seu valor, fixació de les aportacions de les noves persones sòcies, establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, així com el tipus o base de determinació del tipus d'interès que cal abonar per a les aportacions al capital social.
- e) Emissió d'obligacions, títols participatius o d'altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- f) Admissió de finançament voluntari de les persones sòcies o de tercers si per a aquests això no representa la seva activitat típica.
- g) La creació i la dissolució de seccions, segons el que disposa la seva legislació reguladora.
- h) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució de la cooperativa.
- i) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- j) Cessament temporal o definitiu d'alguna o de totes les activitats que constitueixen l'objecte social de la cooperativa.
- k) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades pels articles 126 i 127 de la Llei 18/2002, de cooperatives.
- l) L'adhesió a entitats representatives del cooperativisme i l'economia social i separació de les mateixes.
- m) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.
- n) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

#### **ARTICLE 44.- Classes d'Assemblees: ordinària i extraordinària**

Les Assemblees Generals podran ser ordinàries o extraordinàries.

El Consell Rector convocarà Assemblea General ordinària un cop l'any dintre dels sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic. Les funcions seran: examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar, si s'escau, els comptes i balanços; acordar la distribució d'excedents i de possibles pèrdues, i decidir sobre els plans de gestió en exercicis successius.

Totes les Assemblees generals que no s'emmarquin dins l'anterior paràgraf tindran la consideració d'extraordinàries.

#### **ARTICLE 45.- Convocatòria d'Assemblea ordinària i extraordinària**

1. L'assemblea serà convocada pel consell rector, el qual haurà d'expressar el lloc de celebració, dia i hora en primera i segona convocatòria i l'ordre del dia, mitjançant anunci en el domicili social i comunicació individual a cada soci, que es podrà practicar per mitjans telemàtics. La notificació tindrà una antelació mínima de 15 dies

6J0155367

6/2005



- a la data prevista de celebració de l'assemblea.
2. L'assemblea es reunirà en el lloc que indiqui la convocatòria.
3. No obstant el que disposen els punts 1 i 2, l'assemblea s'ha d'entendre constituïda vàlidament amb caràcter universal si, essent-hi presents tots els socis no n'hi ha cap que s'hi oposi.

#### **ARTICLE 46.- Convocatòries especials**

Si el Consell Rector no convoca Assemblea General ordinària en el termini legal qualsevol soci pot presentar una sol·licitud de convocatòria al jutge competent per raó del domicili social de la Cooperativa, amb la proposta de l'ordre del dia.

El Consell Rector podrà convocar Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la Cooperativa. així mateix haurà de convocar-la quan ho sol·liciti un deu per cent de la totalitat, o sigui requerida per algun dels interventors de comptes.

Si l'Assemblea General Extraordinària no és convocada dintre dels trenta dies següents a la sol·licitud, els sol·licitants podran instar convocatòria davant el jutge competent seguint en qualsevol cas, els tràmits establerts en el paràgraf primer del present article.

#### **ARTICLE 47.- Constitució d'Assemblea**

L'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representats, més de la meitat dels seus socis/es. En segona convocatòria es considerarà vàlidament constituïda sigui quin sigui que sigui el nombre de socis assistents.

L'assemblea general serà presidida pel president del consell rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els estatuts socials, o per la persona que la mateixa assemblea elegeixi. Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'assemblea i vetllar pel compliment de la llei. El secretari o secretària serà el del consell rector o, si no hi és, la persona que sigui elegida per l'assemblea.

#### **ARTICLE 48.- Adopció d'acords**

1. L'assemblea general adoptarà els acords per majoria simple favorable dels vots socials presents i representats, excepte en els casos en què legalment o estatutària s'exigeixin majories reforçades, que, en cap cas, poden superar les dues terceres parts dels vots socials.
2. Els acords que fan referència ala fusió, escissió, la transformació, la dissolució, la emissió d'obligacions i els títols participatius, o l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, i, en general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents. L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i ala revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.
3. En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar



amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents, amb els requisits addicionals de l'article 21 de la llei de Cooperatives 18/2002.

4. Els assumptes a tractar en Assemblea, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, no podran ser altres que els fixats prèviament en l'ordre del dia; les excepcions són les següents:
  1. Convocatòria d'una nova Assemblea General.
  2. Realització de la censura de comptes.
  3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'algun dels càrrecs socials.

#### **ARTICLE 49.- Drets de vot i representació**

Cada soci/a té dret a emetre un vot. Quan un soci/a no pugi assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per un altre soci. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'assemblea general a l'inici de la sessió. Cada soci només podrà ostentar la representació d'un altre, amb la qual cosa únicament podrà emetre dos vots.

El conjunt dels vots dels socis col·laboradors no pot superar en cap cas el 40% de la totalitat dels vots socials.

#### **ARTICLE 50.- Acta de la sessió**

Acabada l'Assemblea General s'elaborarà una acta de la sessió firmada per qui n'hagi ocupat la presidència i la secretaria, que recollirà els següents punts:

- Lloc i data en que s'ha celebrat
- Nombre d'assistents
- Si s'ha celebrat en primera o segona convocatòria
- Resum dels assumptes discutits, amb els acords presos i els resultats de les votacions
- Les intervencions dels socis que se sol·liciti que constin en acta.

L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot realitzar de dues maneres:

- a) Immediatament després de celebrar-se l'Assemblea, la qual serà signada pel President i el Secretari de l'Assemblea
- b) Dins dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per a la qual cosa hauran de signar-la el President i dos socis interventors designats per a això.

Els acords adoptats són executius d'ençà de la data que determini l'assemblea o, si no ho ha determinat, a partir de la data en que es va fer l'assemblea, llevat que per llei s'exigeixi una altra cosa.

Qualsevol soci/a podrà sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector tindrà l'obligació de lliurar-lo en un termini màxim de 10 dies.

#### **ARTICLE 51.- Impugnació dels acords socials**

Els acords socials contraris a la Llei són nuls de ple dret i l'acció de la nul·litat podrà ser exercida pels socis d'acord amb l'article 38 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Els acords que lesionin els interessos de la Cooperativa poden ser impugnats pels socis, en el termini de quaranta dies des de la data en que varen ésser presos d'acord amb l'article 38 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.



2005



#### **ARTICLE 52.- El Consell Rector**

El consell rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; gestiona l'empresa i exerceix, quan escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció, així com dels apoderaments o representacions conferides o atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'assemblea general, i per realitzar els altres actes que li atribueixen aquesta Llei, els reglaments i els estatuts socials.

#### **ARTICLE 53.- Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon de cinc membres, elegits tots ells entre els socis de la Cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General. Els càrrecs seran: President/a, Secretari/a, Tresorer/a, i dos Vocals. La seva distribució correspondrà al Consell Rector. La major part de llurs membres han d'ésser socis que duguin a terme l'activitat cooperativitzada principal.

#### **ARTICLE 54.- Duració, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de Conseller/a**

El càrrec de membre del Consell Rector tindrà una durada de quatre anys, i el Consell Rector es renovarà a la fi del seu mandat.

L'elecció dels membres del Consell Rector es farà entre els socis/es que hagin presentat la seva candidatura. Cada soci/a podrà votar fins a 5 candidats. En cas que no hi hagin prou candidatures per formar el Consell Rector, tots els socis passaran a ser candidats.

L'exercici del càrrec de conseller és obligatori llevat de reelecció o d'una altra causa justa.

En cas de baixa d'algun membre del consell rector abans de la finalització del període pel qual va ser elegit, el substituirà la persona sòcia que hagués tingut més vots d'entre les no elegides, la qual exercirà les funcions de conseller fins la pròxima renovació ordinària del consell rector.

L'exercici del càrrec de conseller no dona dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec seran compensats per la Cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

#### **ARTICLE 55.- Funcionament del Consell Rector**

1. La presidència de la cooperativa en té atribuïda, en nom del consell rector, la representació legal. La seva representació, en tot cas, s'estén a tots els actes compresos en l'objecte social delimitat per aquests estatuts, sens perjudici del que disposa l'article següent. Presideix les reunions dels òrgans d'acord amb el que disposa la llei i aquests estatuts.
2. El secretari/a tindrà cura dels llibres d'actes, els arxius i els documents socials, redactarà les actes i signarà les certificacions.
3. El tresorer/a tindrà cura de les delegacions de signatura que decideixi el consell rector, de la tresoreria de la cooperativa i prepararà la documentació i la informació comptable.
4. El consell rector determinarà la periodicitat de les reunions ordinàries i la forma de la convocatòria, que haurà de garantir el seu previ coneixement per part de



- tots els consellers i de tots els punts de l'ordre del dia. Amb caràcter extraordinari, el consell rector es reunirà, abans de la propera reunió ordinària, quan ho demani per escrit qualsevol dels consellers.
5. Cada conseller/a té un vot.
  6. Els membres poden conferir la representació, en cas de no assistència, a un altre membre. Cada conseller només en pot representar un altre.
  7. El règim de quòrum i adopció d'acords seran els exigits per la llei amb caràcter de mínims.

#### **ARTICLE 56.- Delegació de facultats del Consell Rector.**

1. El consell rector podrà delegar facultats en un dels seus membres o una o varies comissions delegades sorgides d'aquest, i també podrà nomenar un director o gerent, atorgar apoderaments generals o especials; serà necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts dels assistents a la sessió del consell rector que prengui l'acord. La delegació i les funcions de la direcció i/o gerència només poden abastar l'activitat empresarial normal de la cooperativa.
2. En tot cas el consell rector conserva les facultats següents:
  - a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
  - b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada o confiada.
  - c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
  - d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.

#### **ARTICLE 57.- Responsabilitat del Consell Rector**

1. Els membres del Consell Rector desenvoluparan llurs càrrecs amb diligència i lleialtat als representats i han de dur una gestió empresarial ordenada.
2. Respondran de forma solidària davant de la cooperativa, dels socis/es i dels creditors socials del dany causat per actes contraris a la llei o els estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb que han d'exercir el càrrec. En qualsevol cas estaran exempts de responsabilitat els consellers/res que no hagin participat, o bé hagin fet constar expressament el seu vot en contra dels acords ocasionadors del perjudici.
3. L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector pot ésser exercida per la societat, per un acord de l'assemblea general de socis/es, adoptat encara que no costi en l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de 3 anys, a comptar del moment en que hagi pogut ésser exercida.
4. Un grup de socis/es que representi, com a mínim, el cinc per cent dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes a comptar des que es va acordar de fer-ho, o bé si l'assemblea general ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat.
5. Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquells, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el punt 3 d'aquest article si el demandant fos soci, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi Civil si fos un tercer.

#### **ARTICLE 58.- Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de Conseller/a**

No poden ser membres del Consell Rector ni directors o gerents:

6J0155369



2005

- a) Els funcionaris/es al servei de l'Administració pública que tenen al seu càrrec funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies d'aquesta Cooperativa.
- b) Els que exerceixen activitats complementàries a les de la Cooperativa o en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament
- c) Els sotmesos a interdicció, els fallits o els concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, els qui haguessin estat condemnats per greu incompliment de Lleis o disposicions socials i aquells que per raó del seu càrrec no puguin exercir comerç.

#### **ARTICLE 59.- Conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la Cooperativa**

Quan la Cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o amb algun dels seus parents fins el quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho haurà d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci l'autorització no serà necessària.

Els membres en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització serà anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

#### **ARTICLE 60.- Interventors de comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats**

L'Assemblea General nomenarà, d'entre els seus socis, dos interventors/res de comptes, els quals exerciran el seu càrrec durant quatre anys.

El càrrec d'interventor és gratuït, però la Cooperativa haurà de pagar les despeses que s'originin.

L'exercici del càrrec és incompatible amb la de membre del consell rector o amb la de gerent/a o director/a, i amb la de parent d'aquests fins al quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat, llevat, en aquest últim cas d'autorització expressa de l'assemblea general.

#### **ARTICLE 61.- Funcions dels interventors**

Els interventors/res presentaran a l'Assemblea General un informe o memòria explicativa de l'empresa, el balanç i el compte de resultats i qualsevol altre document que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per la seva aprovació. Els interventors/res disposen, per a elaborar l'esmentat informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en que el consell els hagi lliurat la documentació pertinent. Quan els interventors/res discrepin podran emetre un informe separatament. L'esmentat informe s'ha de posar a disposició dels socis de la cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'assemblea general, perquè el puguin consultar.

Els interventors, els quals tindran assessorament extern, tenen dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la Cooperativa.



## CAPITOL VI

### MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS. FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

#### **ARTICLE 62.- Modificació dels Estatuts Socials**

1. L'assemblea General adoptarà els acords per la modificació dels Estatuts Socials amb una majoria dels dos terços dels socis presents i representats. Tanmateix, per al canvi de domicili social dins el mateix terme municipal es suficient l'acord del consell rector.
2. Per inscriure la modificació dels Estatuts Socials en el Registre de Cooperatives, s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta d'Assemblea General incorporat a una escriptura pública.

#### **ARTICLE 63.- Fusió de la Cooperativa**

La fusió amb una o més Cooperatives només serà possible si els objectius socials no són incompatibles.

L'Assemblea general haurà de prendre l'acord amb l'aprovació de les dues terceres parts dels socis presents i representats. Serà d'aplicació el procediment establert en els articles del 74 fins al 82 del de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **ARTICLE 64.- Escissió de la Cooperativa**

L'Assemblea General podrà acordar l'escissió de la Cooperativa en dues o més parts si hagués vot favorable de la majoria absoluta dels socis/es en primera convocatòria i de les dues terceres parts dels socis/es presents i representats en segona convocatòria. Serà d'aplicació el procediment establert en l'article 83 del de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **ARTICLE 65.- Dissolució i liquidació**

1. Són causes de dissolució de la cooperativa:
  - a) L'assoliment de l'objecte social, o la impossibilitat de realitzar-lo. Especialment, s'ha d'entendre que hi ha impossibilitat de realitzar l'objecte social de la cooperativa si se'n produeix la paralització o la inactivitat, durant dos anys consecutius, dels òrgans socials o la interrupció, sense causa justificada, de l'activitat cooperativa.
  - b) La voluntat dels socis, manifestada mitjançant acord de l'assemblea general adoptat per la majoria legalment exigida.
  - c) La reducció del nombre de socis/es per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
  - d) La reducció de la xifra de capital social per sota del mínim establert en aquests estatuts o per la llei, si es manté durant més de sis mesos.
  - e) La fusió o l'escissió en els casos i termes legalment establerts.
  - f) El concurs de creditors o la fallida, segons s'escaigui, sempre que ho acordi l'assemblea general, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
  - g) Les altres causes legals de dissolució.

6J0155370



2005

2. La societat cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre se'n fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació".

#### **ARTICLE 66.- Nomenament i atribucions dels liquidadors**

L'Assemblea General, en votació secreta, nomenarà cinc socis liquidadors/res. Si un mes després de la dissolució de la cooperativa no se n'hagués fet el nomenament, els membres del Consell Rector adquireixen automàticament la condició de liquidadors/res. El Consell Rector cessarà en les seves funcions en ésser nomenats els liquidadors/res.

Els liquidadors/res faran totes les operacions que calguin per tal de liquidar la cooperativa, les seves competències són les que s'estableixen a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Durant el període de liquidació hauran d'ésser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les assemblees generals, a les quals els liquidadors/res hauran de donar compte.

Finalitzades les darreres operacions, els liquidadors/res faran el balanç final, que serà sotmès a l'aprovació de l'Assemblea General.

#### **ARTICLE 67.- Adjudicació de l'haver social**

L'Assemblea General fixarà les normes de divisió de l'haver social i procedirà, en tot cas, per l'ordre següent, respectant en tot cas íntegrament el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa:

- a. Satisfer els deutes socials
- b. Reintegrar als socis les seves aportacions al Capital social, si així s'hagués previst i si el balanç ho permet
- c. El sobrant, si n'hi hagués, s'aplicarà al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa i aquest es transferirà a l'entitat federativa a què estigués afiliada la Cooperativa. En cas de no estar federada l'Assemblea podrà decidir a quina federació de Catalunya haurà de destinar-se aquest fons, que s'utilitzarà sempre amb els fins esmentats; si no fos així, el fons s'ha de destinar a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

#### **ARTICLE 68.- Operacions finals**

A les operacions finals s'aplicarà el que disposa l'article 90 de la Llei de Cooperatives de Catalunya

#### **ARTICLE 69.- Suspensió de pagaments i fallida**

En cas de suspensió de pagaments o fallida, aquesta cooperativa es regira per la Legislació vigent en la matèria.

### **CAPÍTOL VII.**

#### **PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I FOMENT DE LA FORMACIÓ**



**Article 70.- Criteris per determinar el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.**

1. Es treballarà preferentment amb fórmules cooperatives amb aquelles entitats públiques o privades compromeses amb objectius similars als descrits a l'article 2 d'aquests Estatuts.
2. La cooperativa s'integrarà a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
3. En el mateix sentit, s'organitzaran sessions formatives per fomentar el grau de preparació tècnica dels socis/es, i de debat per propiciar propostes que potenciïn l'organització cooperativa als àmbits que siguin d'interès per a l'entitat.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

En tots aquests aspectes no regulats en aquests Estatuts s'aplicarà el que disposa el Decret legislatiu 18/2002, de 5 de juliol, pel qual s'aprova la Llei de Cooperatives de Catalunya.



6J0155371

2005

D.A. 3ª. L. 8/89. Document no subjecte  
(Instrument sense quantia)

CONCORDA amb el seu original que es troba al meu protocol general corrent amb el número indicat a l'encapçalament, on anoto el lliurament d'aquesta CÒPIA a utilitat de la societat atorgant, estesa en quinze fulls de la sèrie 6J, números 0155357, 0155358, 0155359, 0155360, 0155361, 0155362, 0155363, 0155364, 0155365, 0155366, 0155367, 0155368, 0155369, 0155370 i 0155371. A Barcelona, el mateix dia de la seva autorització, EN DONO FE.-





Delegació Barcelona

Lloc i data: Barcelona, 13 de Desembre de 2005

Document:

Núm. de presentació: 20050000572853

Per la declaració liquidació de l'impost corresponent a aquest document s'han presentat les autoliquidacions amb els números de justificant que es relacionen i, si s'escau, s'ha acreditat el seu pagament segons la validació mecànica en el seu peu.

S'ha presentat còpia del document que es conserva en aquesta oficina per a la comprovació de l'autoliquidació i, si s'escau, rectificació o pràctica de la liquidació o liquidacions complementàries que siguin procedents.

6040177270486	---	---
---	---	---
---	---	---
---	---	---
---	---	---
---	---	---
---	---	---
---	---	---



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball i Indústria  
Serveis Territorials a Barcelona

Aquest document, que correspon a la cooperativa  
*Taller Jean de Nefersal*  
ha estat inscrit en el full *SN 1039* del llibre  
d'inscripcions de societats cooperatives d'aquests Serveis  
Territorials.

Data, *27/3/06*

L'encarregat/ada del Registre Territorial de Cooperatives