



TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL

Memòria de Serveis 2019





1. PRESENTACIÓ	3
2. SERVEI DE LLARS	16
2.1 DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	16
2.2. OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	16
2.3. METODOLOGIA	17
2.3.1. Aplicació del model d'atenció	17
2.3.2. Recursos humans	19
2.3.3. Recursos, equipaments tecnològics i materials	19
2.3.4. Comunicació	20
2.3.5. Treball en xarxa	20
2.4. ACIVITATS I PROJECTES MÉS RELLEVANTS	21
2.5. RESULTATS I IMPACTE	22
2.6. OBJECTIUS 2020	23
3. SERVEI D'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR	24
3.1. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	24
3.2. OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	24
3.3. METODOLOGIA	24
3.3.1. Aplicació del model d'atenció	24
3.3.2. Recursos humans	25
3.3.3. Treball en xarxa	25
3.4. RESULTATS I IMPACTE	26
3.5. OBJECTIUS 2020	26
4 CLUB SOCIAL	27
4.1. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	27
4.2. OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	27
4.3. METODOLOGIA	28
4.3.1. Aplicació del model d'atenció	28
4.3.2. Recursos humans	29
4.3.3. Recursos infraestructurals, equipaments, tecnologia i materials	29
4.3.4. Treball en xarxa	29
4.4. ACIVITATS I PROJECTES MÉS RELLEVANTS	30
4.5. RESULTATS I IMPACTE	34
4.5. OBJECTIUS 2020	35
5 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL	36
5.1. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	36
5.2. OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	37
5.3. METODOLOGIA	43
5.3.1. Aplicació del model d'atenció	44
5.3.2. Recursos humans	44
5.3.3. Recursos infraestructurals, equipaments, tecnologia i materials	45
5.3.4. Treball en xarxa	45
5.4. ACIVITATS I PROJECTES MÉS RELLEVANTS	47
5.5. OBJECTIUS 2020	49
6 CENTRE OCUPACIONAL	50
6.1. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI	50
6.2. OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS	51
6.3. METODOLOGIA	52
6.3.1. Aplicació del model d'atenció	52
6.3.2. Recursos humans	54
6.3.3. Recursos infraestructurals, equipaments, tecnologia i materials	54
6.3.4. Comunicació	55
6.3.5. Treball en xarxa	56
6.4. ACIVITATS I PROJECTES MÉS RELLEVANTS	57
6.5. RESULTATS I IMPACTE	59
6.6. OBJECTIUS 2020	62
7. INFORMACIÓ ECONÒMICA 2019	63
7.1. BALANÇ A 31 DE DESEMBRE 2019	63
7.2. INFORME DE PÈRDUES I GUANS DE L'EXERCICI 2019	64
7.3. JUSTIFICACIÓ ECONÒMICA SUBVENCIÓ CONVENI AJUNTAMENT DE SANT CUGAT	65



1. PRESENTACIÓ

El Taller Jeroni de Moragas som una cooperativa de professionals, d'iniciativa social i sense ànim de lucre, constituïda l'any 1973, que es dedica a l'atenció de les persones amb dificultat d'inserció, majoritàriament amb discapacitat intel·lectual, a Sant Cugat del Vallès.

El nostre objectiu principal és millorar la qualitat de vida de les persones ateses.

Oferim ocupació, serveis i suports individualitzats a més de 100 persones amb Trastorns del Desenvolupament Intel·lectual, Mentals, de l'Espectre Autista. Acompanyem i recolzem també a les seves famílies.

Els socis fundadors, procedien de l'Escola Moragas.

L'Escola Moragas, va ser creada l'any 1940 pel prestigiós psiquiatra Dr. Jeroni de Moragas.

Quan els seus alumnes van assolir l'edat adulta, la cooperativa del Taller neix per a donar-los atenció en aquesta nova etapa vital.

La cooperativa inicia la seva activitat a Barcelona amb un petit centre ocupacional, i uns anys després s'ubica a les instal·lacions actuals a Sant Cugat del Vallès, i comença a créixer a mesura que les necessitats de les persones que atén creixen també.

Es crea el centre especial de treball i les llars residència.

Posteriorment, la cooperativa crea la Fundació Privada Jeroni de Moragas, per a poder oferir el servei de tutela, novament marcada per la necessitat de les persones.





Serveis actuals

CO – Centre Ocupacional

Integrat per STO (servei teràpia ocupacional) i SOI (servei ocupacional d'inserció)

CET – Centre Especial de Treball

Compta amb diverses línies productives:

- Brigades
- Manipulats
- Bustiades
- Bugaderia
- Costura
- Inserció

Llars residència

Disposem de 4 habitatges a Sant Cugat del Vallès.

SSPALL – Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar

Presta servei a persones que viuen de forma independent.

Club Social

Ofereix activitats d'oci normalitzades en espais i llocs públics.

Fundació

Petita i familiar fundació que tutela a 11 persones.



Accés edifici Taller CO-CET



Llar Can Cabassa



Missió, Visió i Valors

Missió

Les actuacions dels nostres treballadors, basades en principis de qualitat i flexibilitat, ens permeten oferir serveis tant empreses públiques com privades i orientats a satisfer les seves necessitats, atenent-nos a la normativa i legislació vigent.

Visió

ADAPTABLE: Tindrem la capacitat d'adaptar-nos a les necessitats pròpies i de l'entorn per oferir els serveis adequats.

PARTICIPATIVA: Motivarem al personal perquè entri a formar part de la cooperativa. Aconseguirem un major grau d'implicació dels socis. Mantindrem el grau d'integració amb l'entorn cooperatiu i professional.

FORMADORA: Vetllarem per la formació continuada del personal per oferir un servei de qualitat.

EFICIENT: Potenciarem la utilització dels recursos d'una manera òptima i àgil.

VIABLE: Generarem els recursos econòmics necessaris per garantir els llocs de treball i obtindrem excedents suficients per reinvertir-los en la millora dels serveis.

Valors

Principis cooperatius:

1. Adhesió voluntària i oberta
2. Gestió democràtica per part dels socis
3. Participació econòmica dels socis
4. Autonomia i independència
5. Educació, formació i informació
6. Cooperació entre cooperatives
7. Interès per la comunitat

Pla estratègic, objectius i impacte en l'entorn

El Taller Jeroni de Moragas elabora cada trienni el Pla Estratègic de l'entitat. A partir d'un anàlisi DAFO exhaustiu i col·lectiu. Així, a partir del anàlisi del context de curt i mig termini; i a partir de l'anàlisi de les parts interessades, es defineixen uns eixos estratègics que ens permeten definir Objectius. Els eixos són transversals a tots els serveis i els objectius s'adapten a les particularitats de cadascun d'ells.

Eixos estratègics 2018-2020

- A) Incidència i Impacte en la població amb Trastorn Mental. Professionalització del PAD en atenció a TEA I MM
- B) Generació de recursos econòmics de forma interna i ajuts externs, potenciant TICs
- C) Visibilitat de la feina i de la visió col·laborativa i sinèrgica dels serveis del TJM, dins i fora del Taller
- D) Participació de la Cooperativa de forma activa i integrada

A partir d'aquests eixos, els Objectius Estratègics del trienni 2018-2020 són els següents

- 1.- Tenir Presència i pes en el context local de les entitats que donen atenció sociolaboral a persones amb Malaltia Mental, amb un Model d'atenció propi i alineat amb els principis de la entitat Taller Jeroni de Moragas
- 2.- Aconseguir línies productives rendibles, que responguin a les necessitats del mercat i desenvolupament tecnològic i que permetin atendre amb qualitat el servei del Centre Especial de Treball de forma sostinguda.
- 3.- Dissenyar i desplegar una campanya de comunicació i Imatge Corporativa de la entitat.
- 4.- Participació activa dels socis de la Cooperativa i la Fundació tutelar.



Cada Servei de forma individual ha desenvolupat els objectius segons els Plans d'accions que es detallaran als apartats corresponents. La evolució global del Pla Estratègic 2018-2020, es resumeix al quadro següent:

OBJETIUS ESTRATEGICS 2018-2020					
Eix Estratègic	Objetiu Estratègic	Objetiu Operatiu	2018	2019	2020
A	ATENCIO A POBLACIÓ AMB TRASTORN MENTAL I TRASTORN DE L'ESPECTRE AUTISTA				
Incidència i Impacte en la població amb Trastorn Mental. Professionalització del PAD en atenció a TEA I MM	Tenir Presència i pes en el context local de les entitats que donen atenció sociolaboral a persones amb Malaltia Mental, amb un Model d'atenció propi i alineat amb els principis de la entitat Taller Jeroni de Moragas	Prospecció del context i escenari local			
		Generar una Metodologia pròpia per a la Inserció de persones amb Malaltia Mental. Atenció TEA			
		Equip d'atenció professionalitzat			
		Executar un projecte productiu pilot amb persones amb Malaltia Mental. Obrir sala TEA			
B	GENERAR RECURSOS PER CREAR IMPACTE				
Generació de recursos econòmics , potenciant TICs	Aconseguir línies productives rendibles, que responguin a les necessitats del mercat i desenvolupament tecnològic i que permetin atendre amb qualitat el servei del Centre Especial de Treball de forma sostinguda	Plantejar un Estudi de Línies i Propostes i desenvolupar-ho			
		Plantejar propostes alternatives a les actuals, amb estudi de viabilitat i desenvolupar-les			
		Plantejament de projecte Tic - Centre Ocupacional Llars i CET			
C	VISIBILITZAR LA TASCA I COMUNICAR EL IMPACTE				
Visibilitat de la feina i de la visió sinèrgica dels serveis del TJM	Dissenyar i desplegar una bona campanya de comunicació i Imatge Corporativa de la entitat	Dissenyar pagina web, adaptant a noves TIC			
		Planificar campanya de comunicació			
D	PARTICIPACIÓ DE COOPERATIVA I FUNDACIÓ				
Participació de la Cooperativa de forma activa i integrada	Participació de Socis i captació de nous socis. Implicació de la Fundació	Accions de comunicació i visibilitat del projecte Cooperatiu			



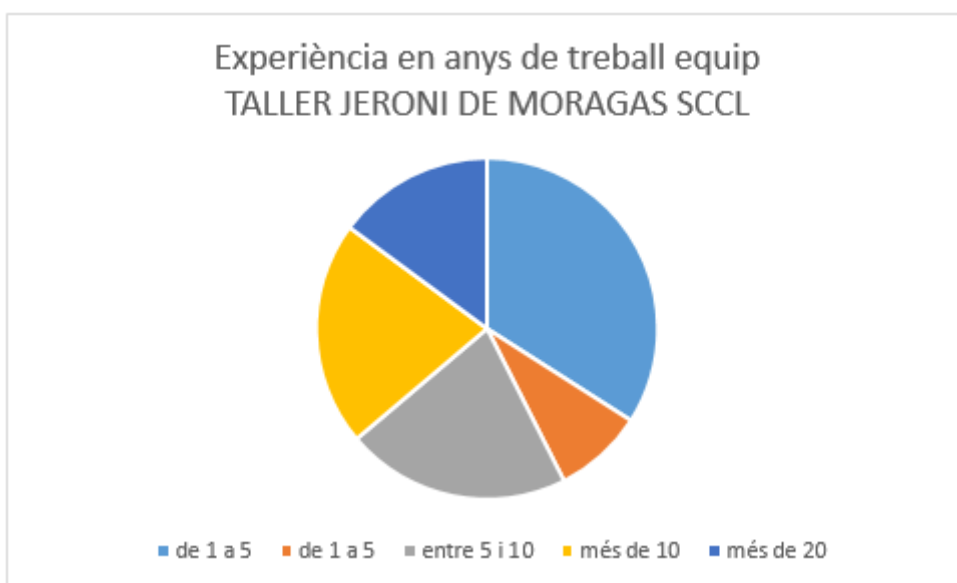
Recursos humans

Pel desenvolupament de totes les nostres activitats, la cooperativa compta amb una plantilla de 45 professionals.

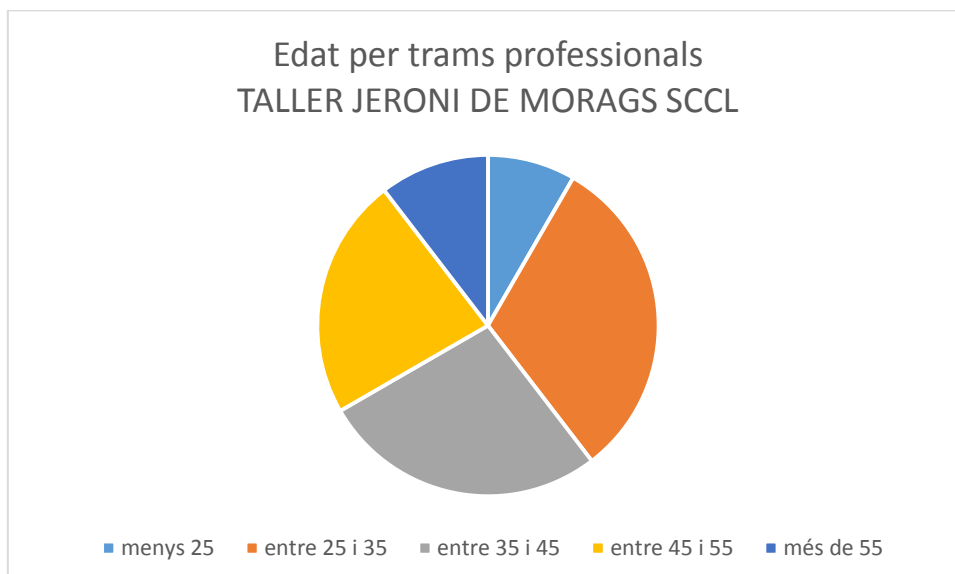
L'equip de professionals del TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL, està compostat per 48 professionals, que es tradueixen en 45 jornades complertes.

La formació de l'equip pertany majoritàriament a l'àmbit psicosocial i pedagògic, i tenen àmplia experiència i professionalitat.

Podem veure de forma gràfica els anys d'experiència a l'entitat del nostre equip:



Una altra dada interessant és diversitat és la de l'edat dels professionals.





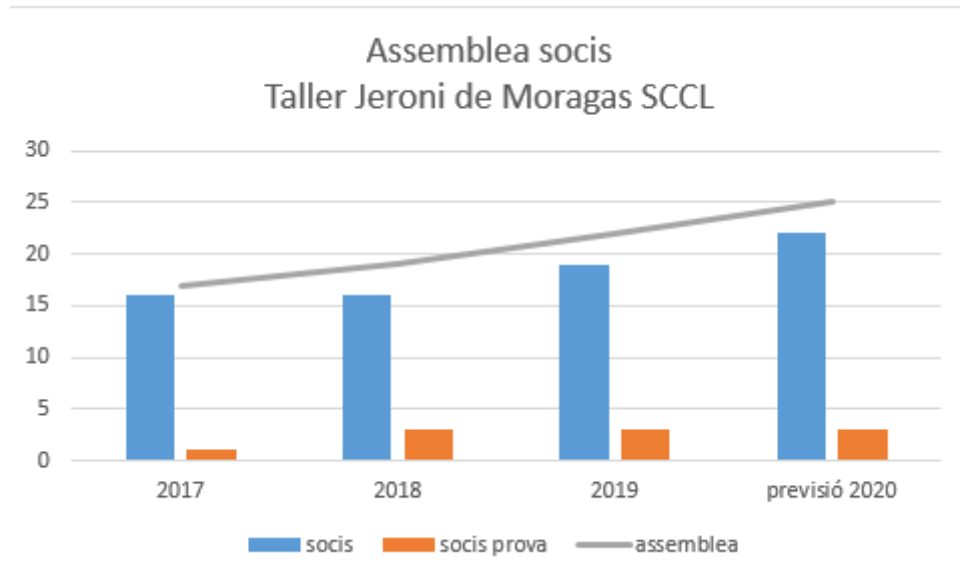
Projecte societari de recursos humans

El major patrimoni amb el que compta una cooperativa de professionals de les nostres característiques, són precisament els seus socis.

Comptar amb una assemblea qualitativa i quantitativa, és fonamental. És dotar-se de talent i implicació.

Els darrers anys s'està fent una treball important d'apertura assembleària.

Mostrem gràfica de l'evolució.



El procés s'ha d'iniciar des de la selecció de personal. El responsable de la selecció ha de donar la informació a l'entrevista inicial, i fer valoració també de qualitats de perfil societari.

És fonamental que el treballador aspirant a soci estigui satisfet al seu lloc de treball i conegui l'entitat, per a voler fer el salt que representa passar de formar part del projecte, a que el projecte sigui propi, s'associï. Treballem a fons el clima laboral.

El procés s'ha de dotar de formació i acompanyament. Primerament s'inicia l'any de soci a prova, amb la figura d'un soci tutor, i l'assistència a les formacions sectorials.

Aquests són els temps de treball:

Del 0 a 1 any: treballador/a

Del 1 al 2 any: treballador en període de soci/a a prova

2 any: entrada a la cooperativa com a soci treballador de ple deure i dret

Un procés exitós d'adhesió requereix de dedicació i d'una bona tasca prèvia de difusió, comunicació i informació.



Política de riscos laborals

Complim rigorosament amb la normativa establerta en matèria de riscos laborals.

Disposem de:

- Comitè de Seguretat i Salut: integrat per la Gerència, la responsable de RRHH, el tècnic PRL i un representant dels treballadors de cada servei.
Les reunions són trimestrals, sempre es pren acta acreditativa.
- Pla de prevenció de riscos laborals: per a cadascuna de les línies productives i llocs de treball
- Memòria anual d'activitats preventives
- Avaluació de riscos psicosocials: la norma indica la seva realització cada quatre anys, però nosaltres la tenim establerta de forma bianual.
L'avaluació és portada i explicada al personal per un especialista psicòleg, analitzada pel Comitè de Seguretat i Salut, i explicada finalment a una reunió amb tota la plantilla. Aquesta reunió permet resoldre dubtes i compartir.
- Pla d'emergència: tenim establerta la realització de simulacres un mínim d'un cop l'any.
S'analitzen i s'emet informe corresponent.
- Planificació anual de l'activitat preventiva: seguida trimestralment pel Comitè de Seguretat i Salut

Uns dels nostres grans i necessaris reptes, és l'adaptació de tota la política de PRL a les persones amb diversitat funcional.

Aquestes tasques les tenim contractades amb un servei aliè, i són coordinades per la responsable de Recursos Humans.

Premi Cambra de Terrassa a l'Empresa Saludable



Enguany el

TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL

hem estat guardonats amb el

premi a l'Empresa Saludable de la Cambra

de Terrassa, per la implementació d'una

política activa en matèria de prevenció i

vigilància de la salut integrada i sostenible

orientada a promoure hàbits saludables

dins de l'entorn de treball.

<https://www.cambraterrassa.org/wp-content/uploads/2019/05/190524.-NdP-Guardonats-Premis-Cambra-2019.pdf>



Igualtat d'Oportunitats

El TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL va signar a l'octubre del 2019 el darrer compromís de la Direcció en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, segons el qual es compromet a:

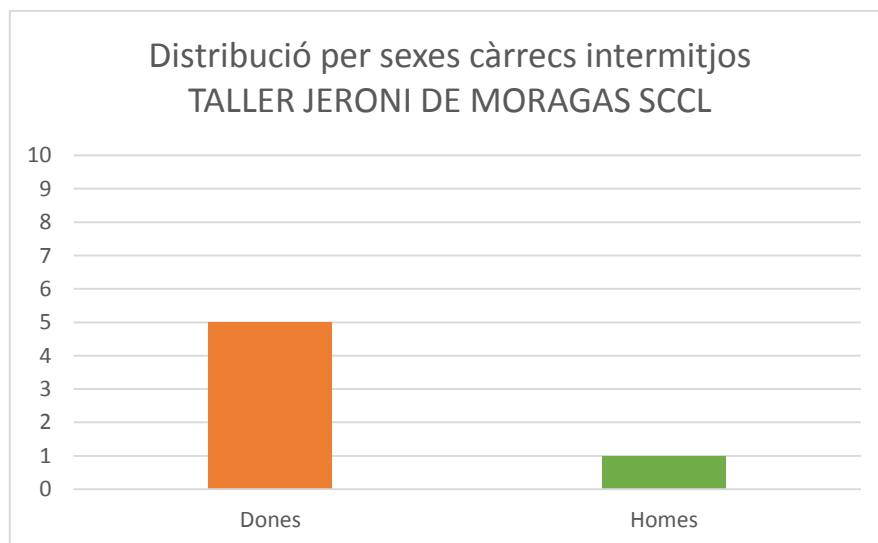
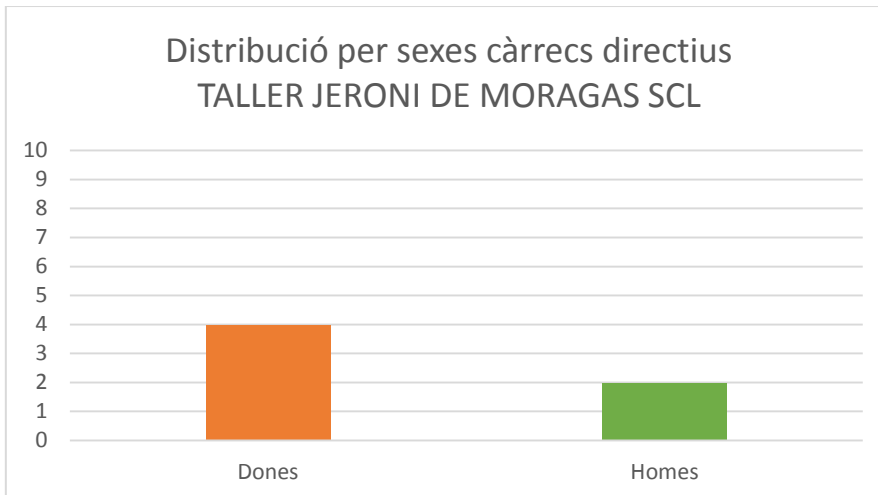
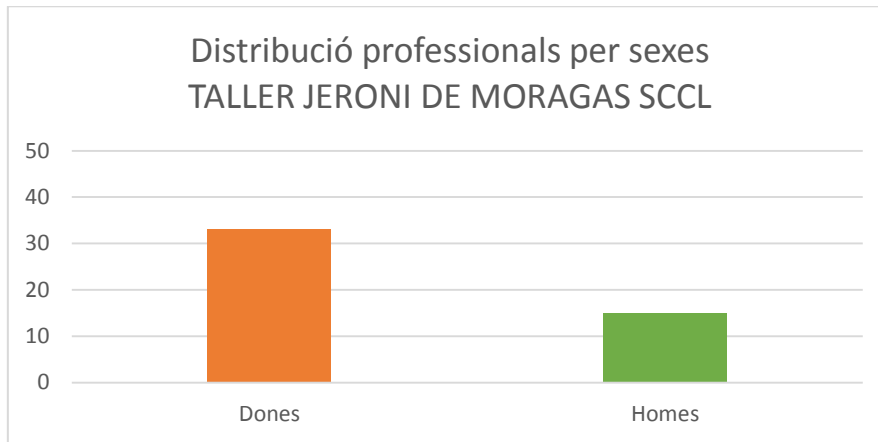
- 1.- Promoure una organització que fomenti la igualtat d'oportunitats i de promoció entre dones i homes i que implica a tota l'organització en el seu impuls i la seva consolidació.
- 2.- Integrar tota la plantilla en el desenvolupament d'accions a favor de la igualtat d'oportunitats.
- 3.- Garantir una igualtat d'oportunitats real en l'accés a qualsevol lloc de treball i la promoció professional, potenciant la incorporació de l'altre sexe en aquells llocs en què es troba menys representat.
- 4.- Garantir que a l'organització hi ha un tracte igualitari en matèria retributiva entre personal sense cap mena de discriminació per raó de sexe, directa o indirecta. «A igual feina, igual sou»
- 5.- Garantir que les treballadores i els treballadors rebin un tracte igualitari pel que fa a les condicions laborals (tipologia de contractes, condicions horàries, tipus de jornada, formació, etc..)
- 6.- Estudiar accions per tal d'avançar cap a una millor organització del temps de treball que permeti la conciliació de la vida personal i laboral.
- 7.- Avaluar la informació relativa a la prevenció de riscos laborals tenint en compte les diferències d'exposició als riscos que es poden donar per raó de sexe entre treballadores i treballadors i actuant en conseqüència, formant i millorant les condicions de treball.
- 8.- Garantir que l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància, tal i com tenim establert al nostre protocol.
- 9.- Incorporar aquests principis d'igualtat en totes les licitacions d'empreses prestadores o concessionàries amb les quals la cooperativa manté relacions.
- 10.- Publicar al 1er trimestre del 2020 el Pla d'Igualtat del TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL.
Els principis enunciats es portaran a la pràctica amb la implantació d'aquest Pla d'Igualtat Intern de Gènere del TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL, i/o amb les seves actualitzacions i revisions futures, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes.

Per a dur a terme la implantació del Pla d'Igualtat es comptarà amb la representació legal dels treballadors i treballadores, en tot el procés de definició, desenvolupament, seguiment i avaluació.
El document es va aprovar per unanimitat.

Sant Cugat del Vallès, 22 d'octubre de 2019.



S'annexen gràfiques de la distribució dels professionals per sexes:





Recursos Infraestructurals

L'entitat te la seva seu a l'Avinguda Villadelprat N° 79 de Sant Cugat del Vallès. En aquesta ubicació el Taller acull als usuaris del Centre Ocupacional, els treballadors amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental del Centre Especial de treball del CET manipulats, els professionals del Taller i la Fundació Jeroni de Moragas i professionals del menjador social.

A banca dels edificis de la seu del Taller, es compta amb les següents infraestructures:

- Taller de Bugaderia i costura. Rambla del Torrent d'en Xandri 33 Sant Cugat del Vallès. En aquesta ubicació, hi treballen persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental del CET bugaderia i Mix Servei; i els professionals de suport.
- Llar Residència per a persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental. Can Cabassa N°44 46 baixos 1
- Llar Residència per a persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental. Can Cabassa N° 44 46 baixos 2
- Llar Residència per a persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental. Pla del Vinyet N° 95, portal A Baixos.
- Llar Residència per a persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental. Vinyet N°.95 Portal B, Baixos...

Les infraestructures en edificis del Taller Jeroni de Moragas, no son de propietat. Els arrendaments estan degudament documentats i permeten la implementació del projecte a llarga termini.

Inversions

La millora de les infraestructures es una fita important del nostre centre. Un dels aspectes més importants que hem abordat els últims dos anys, ha estat l'adaptació dels espais i eliminació de barreres arquitectòniques. S'han fet inversions importants en l'adaptació de lavabos al edifici del Taller i també a les llars residències de Can Cabassa. Tan mateix s'han fet inversions en seguretat contra fums, i sortides d'emergència.

En el sí del Centre ocupacional, se han realitzat també inversions importants per a l'atenció directe dels usuaris i usuàries. Hem creat una sala d'estimulació sensorial, i adaptat una sala per a l'atenció de persones amb trastorn de l'espectre autista (TEA) i sala d'atenció al envelliment.

Els recursos per a millora d'infraestructures, han estat els fons propis de la Cooperativa. Properament, tenim intenció de realitzar altres inversions, per adaptació d'espais, climatització i creació d'una sala polivalent. La consecució d'aquest objectiu d'inversions, esta lligat a la obtenció d'ajuts públics o privats.

En ser una Cooperativa de treball sense ànim de lucre, les inversions en infraestructures, tot i ser molt necessàries, moltes vegades son difícils d'assolir. La manca de recursos i a vegades les dificultats quotidianes, ens fan difícil la seva consecució. Malgrat això l'entitat te plena consciència del' importància de les millores i el manteniment de les infraestructures; vetlla per la seva qualitat.



METODOLOGIA

Model d'intervenció

L'estil de la intervenció dels professionals dels diferents serveis del Taller Jeroni de Moragas està inspirat en la missió, la visió i els valors de la entitat, regulat per la legislació vigent i emmarcat en el model d'intervenció.

Legislació vigent relacionada:

- Llei de Serveis Socials
- Llei de Promoció de l'autonomia personal.
- Decrets de Regulació del STO i del SOI
- Estatut dels treballadors
- Conveni col·lectiu
- Codi Ètic Dincat

Model d'intervenció:

- Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat (ONU)
- Definició de discapacitat i paradigma de necessitats de suport (AAIDD)
- Trastorn del Desenvolupament Intel·lectual i trastorn mental (APA, DSM-5)
- Model de Qualitat de Vida (Verdugo et al.), referència a Serveis Socials.
- Planificació Centrada en la Persona, (Plena Inclusión, Dincat)

En la aplicació de la metodologia prioritzem:

- Foment de l'autonomia i la inclusió.
- Participació comunitària i arrelada al territori.
- Treball en xarxa i cooperació.
- Pràctiques basades en la evidència.
- Innovació i noves tecnologies.

Cada servei adapta el model d'intervenció en funció de la seva idiosincràsia i del perfil de la persona atesa.





Treball en xarxa i col·laboracions 2019

El Taller Jeroni de Moragas **està associat i/o forma part de:**

- Federació de Cooperatives de Treball
- Xarxa d'Economia Social
- Ateneu cooperatiu
- Dincat, federació d'entitats de l'àmbit de la discapacitat intel·lectual
- Taula de Salut Mental Municipal
- Taula de la Discapacitat Municipal
- Grup Motor del Pla de treball en la diagnosi de la situació de la discapacitat a Sant Cugat del valles.
- Taula de treball TEA, Trastorns de l'Espectre Autista Municipal
- StQlimpics
- Fem un Museu
- Organització i participació en el Dia de la Discapacitat a Sant Cugat.



Il·lustració 1 Celebració del Dia de la Discapacitat

Acollim estudiants en pràctiques:

- Grau mig Inserció Social (IES La Serreta)
- Pràcticum del grau d'Educació Social (UAB)
- Pràcticum del Grau de Psicologia (UAB)
- Pràcticum del Grau de Psicologia (UOC)
- Practiques treball final del Màster de Psicologia Clínica de la UAB.
- Practiques de del Grau de Teràpia Ocupacional (EIUT).
- Escoles d'educació especial:
 - o Flor de Maig
 - o Xaloc



Acollim voluntaris

El Taller Jeroni de Moragas està adherit a:

- Federació Catalana del Voluntariat, ens ofereixen suport, orientació i formació pels voluntaris en actiu.
- La Oficina del Voluntariat de Sant Cugat del Vallès, fem ofertes depenent les necessitats i rebem demandes de voluntaris. L'Oficina del voluntariat promou activitats amb els voluntaris del municipi.
- DINCAT, Federació d'entitats que treballen amb persones amb diversitat funcional, ofereixen activitats i formació per els voluntaris.

Durant l'any 2019 hem tingut 10 voluntaris, repartit en els diferents serveis de la nostra entitat acompanyant persones i col·laborant en diferents projectes.

La persona voluntària en ajuda a promoure valors com la cooperació, suport mutu, solidaritat i altruisme.

Comunicació

Enguany seguim treballant per millorar la comunicació i la difusió del nostre projecte, hem posat interès en agrupar la part comunicativa de tots els serveis:

- Divulgació a través del **web** de l'entitat (www.jmoragas.org)
 - Utilització de les **xarxes socials** com Instagram, Facebook y Twitter per difondre les diferents activitats i/o sortides que fem al Taller, amb actualitzacions setmanals.
 - Disposem també d'un **roll up** identificatiu de la entitat que col·loquem quan fem la paradeta on venem els articles artesanals que elaborem.
- ✓ **L'any 2019** hem:
- **Unificat els diferents perfils** d'Instagram, Facebook i Twitter en un de sol per optimitzar els recursos i poder potenciar la difusió dels continguts de tots els serveis que conformen el Taller.
 - Gravat i difós via xarxes un **Lip Dub de la entitat** on hem participat tots el serveis, professionals i usuaris ensenyant totes les instal·lacions del Taller (Centre Ocupacional i Centre Especial de Treball) i Llars-Residència.
 - Aquest any 2019 vam ser els **pregoners de la Festa Major del Barri de St Francesc!**





2. SERVEI DE LLARS

1. Descripció del servei

El servei de llars residència ofereix un espai d'habitatge compartit a persones adultes amb trastorn del desenvolupament intel·lectual amb diferents necessitats de suport. A la llar les persones reben l'acompanyament i suport per tal de poder desenvolupar-se com a persones adultes i com a membres actius de la comunitat. Actualment gestionem quatre llars, totes ubicades a la població de Sant Cugat del Vallès. La llar ofereix una atenció complementària als serveis d'ocupació de manera que en dies feiners l'horari és de 17:15 a 09:00 i 24 hores els caps de setmana, festius i vacances.

2. Objectius generals i específics

Objectiu general:

L'objectiu principal del servei és procurar el desenvolupament normalitzat de les persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual en la societat, posant èmfasi en el seu creixement personal i procés d'autonomia individual per mitjà de la llar, permetent que puguin disposar d'un espai propi on viure, que respongui tant a una elecció personal com al nivell de suport que necessiten en la seva vida diària.

Objectius específics:

- ✓ Brindar l'espai i els suports necessaris i adaptats a les necessitats individuals per tal de que les persones que resideixin puguin desenvolupar-se íntegrament com a individus i com a membres de la comunitat.
- ✓ Fomentar, mitjançant les activitats de la vida diària, el desenvolupament de competències i habilitats.
- ✓ Facilitar la inclusió social, la participació comunitària i la relació amb l'entorn.





3. Metodologia

3.1. Aplicació del model d'atenció.

Per poder treballar els objectius i en consonància la filosofia del servei, el model d'atenció de llars es basa en un marc teòric respectuós amb la persona i amb el seu dret a l'autodeterminació, i pren com a referència teòrica i la **Planificació Centrada en la Persona**, el **Model de Qualitat de Vida** i el **Model de Suports**. Des d'aquest enfoc sorgeix el concepte i el dret a l'**autodeterminació** que en el cas de les persones adultes es fa encara més rellevant.

Amb la persona, com a ésser individual, la planificació centrada en la persona gira sempre en concepte i aplicació al voltant de dues preguntes:

- *Qui és realment aquesta persona? Desitjos, preferències, necessitats, capacitats, pors...*
- *Quin paper desenvolupem a la seva vida i com el podem ajudar perquè la seva vida sigui més ajustada amb el que realment desitja i amb el que considera important?*



ACOMPANYEM A LA PERSONA EN EL SEU PROCÉS DE DESENVOLUPAMENT

Avaluació. Mitjançant entrevistes amb la persona i el seu entorn i eines estandarditzades obtenim informació sobre:

- ✓ Interessos, preferències, motivacions, desitjos i objectius personals.
- ✓ Capacitats i fortaleces.
- ✓ Necessitats de suport.
- ✓ Rols i relacions socials.
- ✓ Pautes d'atenció higièniques

Planificació. Una vegada obtenim feta l'avaluació i de forma conjunta amb la persona planifiquem:

- ✓ Àrees, tipus i intensitat de suports
- ✓ Objectius i participació en activitats de la llar
- ✓ Objectius i participació en activitats comunitàries.
- ✓ Objectius d'activitats instrumentals (ús transport, TICS, gestió econòmica etc)
- ✓ Programa de salut preventiva

Intervenció i adaptació continu. La intervenció des de el servei va dirigida a que la persona pugui assolir el màxim grau d'autonomia possible tant en la realització d'activitats quotidianes, com en la participació social com en la presa de decisions en quant a la seva pròpia vida. Constantment revisem i actualitzem els objectius i intervencions per tal de que responguin a les necessitats de cada moment de la persona.



Sota aquesta metodologia incidim en totes les àrees de la persona adaptant la tipologia de suport a cada individu i fomentant la seva autonomia i benestar. ***Per tal d'assegurar l'atenció i l'evolució de les persones usuàries des del servei realitzem les següents activitats i intervencions.***

La distribució la fem segons les àrees que es contemplen en les vuit dimensions del Model de Qualitat de Vida (QDV, Schallock i Verdugo 2002, 2003).

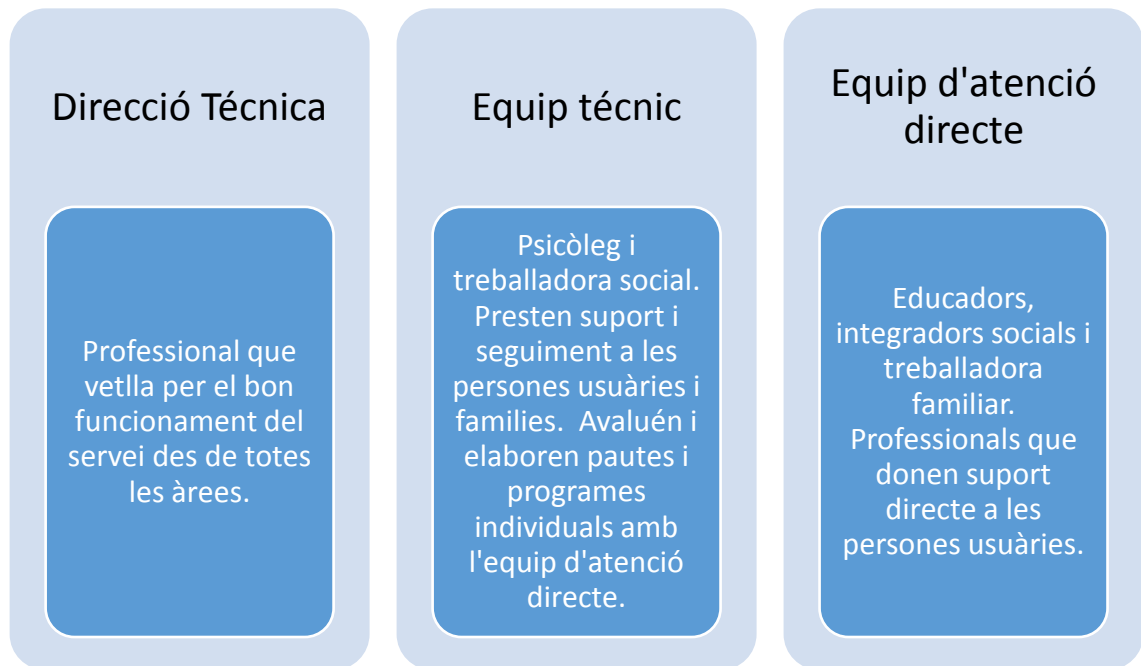
- ✓ **Desenvolupament personal:** Adaptació i foment de les habilitats per a les activitats bàsiques de vida quotidiana, tallers de cuina, tallers de compres, aprenentatge en l'ús dels diners, de transport i de les noves tecnologies, participació en activitats de la llar i recerca i acompanyament a activitats externes a l'organització.
- ✓ **Benestar físic:** Compliment del programa anual de salut, acompanyament a visites mèdiques, supervisió i administració de la medicació, coordinació entre serveis mèdics, usuaris i tutors, servei de podologia, activitat de nutrició i foment d'hàbits saludables, elaboració de menús i seguiment de pautes dietètiques, establiment i seguiment del programa d'higiene.
- ✓ **Autodeterminació:** Reunions de convivència, tallers d'autogestió, foment de la participació en les dinàmiques de la llar, activitats de lleure, seguiments individuals.
- ✓ **Inclusió social:** Participació comunitària diària i de forma normalitzada, participació en les festes i esdeveniments de la comunitat, assistència a concerts, exposicions i xerrades en el Casal dels Joves Torreblanca i altres organismes, participació en activitats d'oci organitzades pel Club Social de l'entitat i agents externs com Windown i Sarau, activitats culturals mitjançant el programa d'Apropa Cultura.
- ✓ **Drets:** Reunions de convivència, tallers i activitats per a fomentar la consciència dels drets, reunions i seguiments amb usuaris i tutors.
- ✓ **Benestar emocional:** Seguiment i acompanyament a visites psiquiàtriques, sessions individuals de psicoteràpia, reunions interdisciplinàries pel seguiment de casos
- ✓ **Relacions interpersonals:** Reunions de convivència, coordinació amb entorn socio-familiar, organització d'activitats de lleure i vacances, activitats i tallers d'habilitats socials, foment i suport per l'establiment i manteniment de les relacions fora i dins de la llar.
- ✓ **Benestar material:** Supervisió, control i gestió de prestacions per part de treball social, control dels diners de butxaca, control i manteniment de les instal·lacions.

Per tal de fer un seguiment de l'impacte de les intervencions fem valoració continua mitjançant els seguiments d'activitats diaris i les reunions d'equip, d'aquesta forma adaptem els objectius i intervencions a les necessitats de cada usuari en cada moment. Per altre banda fem una valoració d'objectius de forma anual i revisió i actualització del programa individual cada dos anys. Durant el procés d'avaluació impliquem de forma activa a la persona i al seu entorn per tal de que les intervencions es plantegin des de una perspectiva coherent amb l'objectiu del model que és fomentar l'autodeterminació, per tant els objectius que es plantegen han de ser rellevants per a la pròpia persona. Per altre banda, apliquem tests i bateries per a mesurar de forma objectiva l'evolució de la persona.



3.2. Recursos humans

El servei de llars, integrat en l'organigrama de l'entitat, conforma un equip de persones que gestiona de manera directa el servei però que alhora forma part de l'equip de professionals més ampli i que està en constant coordinació amb els membres d'altres equips i àrees, administració, cet y centre ocupacional.



3.3 Recursos, equipaments tecnològiques i materials.

El servei gestiona quatre llars integrats en comunitats de veïns en el municipi de Sant Cugat. Comptem amb dues llars al barri de Can Cabassa de



Mirasol amb una capacitat de 6 persones usuàries cadascuna. Les altres dues es troben a la zona de Torreblanca i tenen una capacitat de 6 i 7 persones respectivament. Les llars compten amb els recursos materials propis de qualsevol llar. Integrats en la comunitat les nostres llars faciliten una participació social real i

diària. Les persones usuàries

fan ús de els recursos comunitaris i es relacionen amb l'entorn de forma constant.



3.4. Comunicació

El servei de llars compta a diferents vies de comunicació i difusió:

- Publicacions en **xarxes socials**: Facebook, Instagram, Twitter i Youtube.
- Participació en la revista anual **Tot Moragas**, publicació d'entitat amb reportatges, articles d'opinió elaborat per els usuaris dels diferents serveis. Aquesta revista es difon tant en l'entorn de l'entitat com en l'exterior.
- **Publicacions externes**. Puntualment per diferents activitats o esdeveniments es realitzen publicacions en revistes locals.

3.5. Treball en xarxa

Durant el 2019:

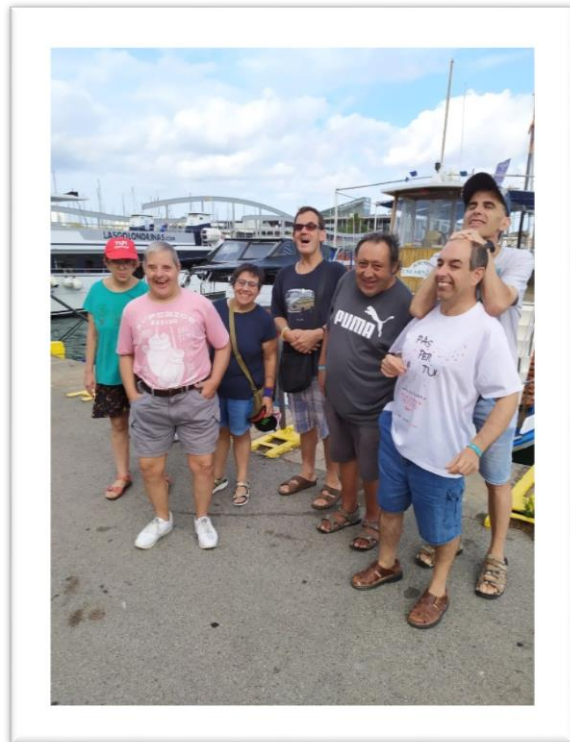
Centre de Pràctiques. Hem acollit a alumnes de grau mig d'integració social de l'Institut la Serreta i de CEDESCA, del grau atenció sociosanitària de centre formatiu Gerval i del màster en psicologia clínica de la Universitat Autònoma.

Voluntariat. Hem comptat amb la participació de voluntaris estudiants per a donar suport a algunes de les activitats del servei.

Participació en activitats organitzades. Hem participat en

activitats de Apropa Cultura, l'Ateneu grup de lleure, activitat discoteca Bocca

organitzada per Grup Catalonia, Fem Festa organitzada per l'Associació l'Estel, entre moltes més!





4. Activitats i projectes més rellevants.

Durant el 2019 hem continuat treballant en dues línies principals:

- ✓ **Foment d'activitats d'oci i inclusió.** Des de el servei es procura la màxima participació social sempre promovent que les persones decideixen segons els seus centre d'interès. Durant la setmana participem en activitats de l'entorn més proper i els caps de setmana i festiu aprofitem per a conèixer altres poblacions i ofertes d'oci. També procurem la participació en activitats específiques a les diferents èpoques de l'any.



Excursió al Pedraforca

Passeig a les Golondrines



Ice Bar BCN



Taller de fer galetes de Halloween al Caf  de la Mirtha

- ✓ **Adaptació a noves necessitats.** La mitjana d'edat de les llars durant 2019 s'ubicava en els 49.6 anys. Aquesta tendència requereix que el servei s'adapti a les necessitat de les persones conforme comencen a entrar en la fase d'envelliment. De moment en aquesta línia hem treballat per l'adaptació de l'entorn amb l'objectiu de reduir les barreres arquitectòniques, la formació dels professionals i l'adaptació de pautes i intervencions.

5. Resultats i impactes.

- ✓ Durant el 2019 hem atès a 25 persones usuàries, per tant una ocupació del 100% de les places. Durant l'any no ha hagut cap baixa.

"Distribució de persones segons gènere i edat."

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
30 - 40	2	1		3
40 - 50	4	5		9
>50	5	8		13
Total	11	14		25



- ✓ Gestió del servei. Durant el 2019 hem assolit el objectiu de informatitzar tot el sistema documental fent per tant un servei més sostenible i conscient amb el medi ambient.
- ✓ Formació. Durant l'any s'han realitzat diverses formacions individuals dels diferents professionals i una grupal dirigida a la instauració d'un nou model d'activitats.

6. Objectius 2020.

- ✓ Mantenir i incrementar la qualitat del servei que oferim.
- ✓ Cercar col·laboracions i vies de finançament per a oferir una atenció especialitzada i de 24 hores per a les persones en fase d'envelliment.
- ✓ Ampliar el treball en xarxa per seguir millorant en la inclusió.



3. SERVEI SUPORT PRÒPIA LLAR

1. Descripció

Jeroni de Moragas va començar a oferir el Servei de Suport a la Pròpia Llar a l'any 2010 amb l'objectiu de fomentar l'autonomia a les persones amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental que tinguessin la possibilitat de viure sols amb un suport molt intermitent per part d'un professional d'atenció directe. Durant el 2019 hem atès a 7 persones mitjançant aquest programa en diferents localitats del Vallés Occidental i el Barcelonès.

2. Objectius generals i específics

L'objectiu principal de programa és acompanyar a les persones en el aprenentatge de les habilitats necessàries per a portar una vida autònoma i brindar els suports individuals en les àrees on es requereixen.

Objectius específics:

1. Fomentar l'autonomia personal a totes les activitats de la vida diària.
2. Poder viure satisfactòriament en un habitatge propi o de lloguer.
3. Evitar incorporacions al servei de llar - residència en aquells casos on només calgui un nivell de suport limitat o intermitent, i de ser possible, també servir de pont i model pels usuaris de llar - residència que vulguin viure amb més autonomia.
4. Prestar el suport personal necessari per promoure la seva plena integració social.
5. Contribuir al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com a la comunitat, possibilitant la seva plena autonomia.
6. Anar reduint el nivell de suport progressivament d'acord amb els avanços d'autonomia de la persona, per tal de possibilitar una vida realment independent.

3. Metodologia

3.1. Aplicació del model d'atenció

Un dels pilars fonamentals d'aquest servei és la implicació de la persona usuària, són els protagonistes i principals conductors del seu pla d'atenció i els objectius derivats. Quan es realitza el primer pla i després durant les revisions periòdiques la persona participa de forma activa, decidint amb més o menys orientació quines són les àrees que vol treballar i millorar. Es treballa per fomentar la consciència dels seus drets i deures com a persones que porten una vida autònoma al seu propi domicili.



Davant una persona beneficiària nova realitzem diverses trobades per a poder conèixer a fons tant els desitjos i motivacions de la persona en quant al seu pla de vida com al seu entorn. A partir d'aquí desenvolupem un programa d'atenció individualitzat i brindem els suports segons les necessitats i capacitats de la persona.

Mensualment es fa una coordinació de l'equip tècnic amb la persona i l'educador/a referent, durant aquestes trobades es fa seguiment de la evolució i es van ajustant els objectius segons el progrés i les motivacions personals.

3.2 Recursos humans

Durant el 2019 el programa ha comptat a un equip multidisciplinar conformat per la direcció tècnica, diplomada en teràpia ocupacional, el psicòleg, la treballadora social i dues integradores socials. La direcció té la funció de vetllar per el bon funcionament del programa coordinant-se de manera directa amb la resta de professionals, les persones beneficiàries i amb els agents de l'entorn. El psicòleg i la treballadora social brinden suport i assessorament cadascú des de la seva àrea d'especialització a les persones beneficiàries i participen en l'elaboració de programa d'atenció i establiment de pautes. Les integradores socials són les responsables de prestar l'atenció directe i de mantenir una coordinació activa amb la resta d'equip.

3.3 Treball en xarxa.

Des de el programa es brinden suports en totes les àrees de la vida de les persones, per el que estem coordinats amb tots els agents de l'entorn. Actualment atenem a persones que han estat derivades des de la xarxa pública, centres de rehabilitació comunitària i de fundacions tutelars, també atenem a algunes persones usuàries d'altres serveis de la nostre entitat o treballadors del centre especial de treball. De forma habitual, sempre respectant la voluntat de la persona, ens coordinem amb tots els serveis que atenen als beneficiaris, siguin de l'entorn laboral, sanitari o social i familiar. També participem en la taula sectorial de salut mental de Sant Cugat del Vallès.



4. Resultats i impacte

Durant el 2019 hem ates a 7 persones residents a les poblacions de Sant Cugat del Vallès, Terrassa, Sabadell i Barcelona.

Taula 1 Beneficiaris segons gènere i edat

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29				
30 – 64	2	5		7
>=65				
Total	2	5		7

Taula 2 Beneficiaris segons discapacitat

Trastorn desenvolupament intel·lectual	Trastorn mental	Patologia dual	Total
2	3	2	
			7

Enguany no ha sortit la convocatòria de l'ajuda del programa de servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar per el que no hem pogut ampliar el nombre de les persones a les que prestem suport. Davant la previsió de que sortís publicada hem valorat i acompanyat en la presentació de sol·licituds a quatre persones derivades per la xara pública. Restem pendents de la publicació de convocatòria per a que puguin ser ateses per la nostre o altre entitat.

5. Objectius 2020

Durant el 2020 es preveu la transició del programa del servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar al Servei d'Acompanyament a la Vida Independent (SAVI), per tant per nosaltres serà un objectiu prioritari adaptar el programa actual a la nova normativa de funcionament.

Per altre banda els esforços aniran encaminades a mantenir la qualitat d'atenció i la bona coordinació amb la xarxa pública.



4. CLUB SOCIAL

1. Descripció del servei

Al 2016 es va crear el projecte de lleure del Jeroni de Moragas, anomenat Club Social, impulsat des de el servei de llars, neix del desig de fomentar la participació del col·lectiu en la societat i comunitat d'una manera normalitzada i oferint els suports necessaris per a que la persona pugui explorar els seus interessos. Per altre banda es pretén oferir la possibilitat de poder conèixer a persones d'interessos i característiques semblants per tal d'establir relacions significatives.

2. Objectius general i específics

Fomentar la inclusió de les persones amb discapacitat en activitats d'oci de la comunitat, proporcionant les oportunitats i els suports necessaris.

- Oferir activitats d'oci normalitzades en espais i llocs públics.
- Informar i orientar a la persona cap a l'oferta d'oci comunitària més adequada als seus gustos, interessos i necessitats personals.
- Intervenir en l'entorn per a què faciliti i afavoreixi la participació de persones amb discapacitat en activitats i recursos d'oci.
- Sensibilitzar a la comunitat sobre l'oci i la inclusió social del col·lectiu amb discapacitat.
- Afavorir mecanismes de coordinació entre les famílies, professionals i entitats perquè generin o adequin els entorns.

Ampliar la xarxa social de relacions de les persones amb discapacitat, afavorint les relacions significatives amb persones de fora dels entorns habituals de treball i família.

- Afavorir que tinguin més oportunitats d'ampliar la seva xarxa social.
- Facilitar que participin persones de fora del Jeroni de Moragas.
- Programar activitats conjuntes amb altres entitats de lleure per a persones amb discapacitat intel·lectual o discapacitat derivada de malaltia mental.

Fomentar l'autogestió de l'oci de les persones amb discapacitat, orientant el servei en funció de les necessitats, interessos i demandes de les persones.

- Facilitar les eines necessàries perquè puguin gestionar i ser protagonistes del seu temps lliure.
- Estimular l'autodirecció i autogestió per afavorir un exercici autònom de l'oci, segons les capacitats de cada persona.

BENEFICIS DEL OCI

- Fomenta la creativitat, l'obertura cap a nous interessos i activitats, permetent el desenvolupament de capacitats que no són utilitzades de forma quotidiana.
- Desperta la capacitat del gaudiment lúdic.
- Afavoreix la recuperació de l'autoestima i la seguretat en un mateix.
- Facilita la inclusió i la integració de les persones amb carències en aquesta àrea.
- Ajuda a l'establiment de l'intercanvi i el contacte humà, potenciant no sols aspectes individuals si no també els socials i relacionals. é els socials i relacionals.
- Propicia el benestar i la satisfacció personal.



3. Metodologia

3.1. Aplicació del model d'atenció.

Les persones beneficiàries estan al centre del projecte, la planificació centrada en la persona s'aplica en el lleure com en qualsevol àrea de la vida, fent que la persona sigui protagonista i no un mer participant. El projecte de "Club Social" no només té un paper de executor d'activitats sinó, i molt més important encara, té el paper de mediador entre el coneixement dels interessos i desitjos de la persona i els recursos i possibilitat de la oferta comunitària.



D'aquesta manera la construcció del projecte i el seu posterior desenvolupament s'ha fet amb la participació de les persones beneficiàries, "què desitjo? Què m'agrada? Amb qui voldria relacionar-me? On puc anar? Què necessito per a poder fer-ho?"

L'orientació centrada en la persona com a principi bàsic de funcionament està fonamentat en la creença profunda de que cap persona és igual a altre i tots tenim interessos, necessitats i somnis i, i per tant, la individualització ha de ser el valor central dels serveis que presten suports. (FEAPS 2006)

El servei sota la visió de la planificació centrada en la persona el servei:

- ✓ Treballa per que les persones amb discapacitat coneguin i entenguin les seves opcions, les seves situacions, fent accessible la informació i garantint els suports per tal de que sigui així.
- ✓ Fomenta que les persones puguin participar de forma significativa, habilitant-se espais, adaptant els ritmes, consultant-les i donant-les poder sobre les decisions.
- ✓ Estableix les activitats amb elles i segons el que desitgen.



3.2. Recursos humans

Actualment el servei compta amb la coordinació per part de la direcció de les llars i amb una integradora social que dona atenció directa al grup de lleure. La resta d'activitats es realitzen en col·laboració amb altres entitats, La Batuescola, Curecan, Aspanias, i L'aurò Natura. Per altra banda tenim persones voluntàries que donen suport a les diferents activitats.

3.3. Recursos infraestructurals, equipaments, tecnològics i materials

Tres de les activitats que oferta el servei es realitzen normalment en les instal·lacions de la entitat, encara que al llarg de l'any es realitzen accions en espais comunitaris. L'activitat de lleure té la seva seu de reunions al Casal dels Joves de Sant Cugat i realitzen les sortides setmanals en diferents espais segons l'activitat escollida. Les vacances s'ofereixen a diferents destins. A nivell de material contem amb equips informàtics (tablets) per a l'activitat de lleure que ofereixen l'oportunitat a les persones d'aprendre a fer servir les TICS com a plataforma de cerca d'opcions d'oci i per a gestionar les xarxes socials. Per a la resta d'activitats tenim instruments musicals i diferents materials fungibles.



3.4. Treball en xarxa

Durant el 2019 hem mantingut les col·laboracions amb les entitats que participen en el nostre projecte i que ofereixen activitats als beneficiaris. Per altra banda hem realitzat i organitzat sortides amb altres entitats de l'entorn, com PRODIS. També hem compartit accions, activitats i col·laboracions amb Els Diables de Sant Cugat, l'oficina de voluntariat, el Casal dels Joves i l'Ateneu.



3.5. Resultats i impacte

Al 2019 hem donat atenció a 47 persones mitjançant les diferents propostes i activitats de del projecte.

Taula 3. N^o Beneficiaris totals del projecte per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29	1	4		5
30 – 64	14	27		41
>=65	1			1
Total	16	31		47

Batucada

En col·laboració amb l'associació La Batuescola aquesta activitat musical va dirigida a la creació d'un grup de batucada. L'activitat es realitza de forma setmanal i es realitzen diferents actuacions al llarg de l'any.

Durant el 2019 s'han realitzat 44 activitats de forma setmanal i s'han realitzat 3 actuacions en la comunitat, 1 actuació en el sopar d'entitat i un taller d'intercanvi.

Aquest any l'activitat ha mantingut el número d'inscripcions i actualment compte amb la participació setmanal de 17 persones. Una d'aquestes persones ha estat becada per el projecte durant el 2019.

Taula 2. N^o Beneficiaris de l'activitat de batucada per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29	1			1
30 – 64	7	9		16
>=65				
Total	8	9		17

En l'enquestes s'ha recollit un grau de satisfacció d'entre 2.9 i 3 d'un màxim de 3 en tots els criteris avaluats. També s'han recollit comentaris i propostes de millora.

Comentaris persones participants:

Coses que més t'han agradat	Coses que es podrien millorar
<i>Tot. La caixa, el tamborí i la timba. Els instruments. Picar de mans, ballar rock i tocar el tambor. Estar amb els amics. Fer actuacions fora del taller.</i>	<i>Tenir més canvis de companys.</i>



Sensibilització musical

En col·laboració amb l'associació La Batuescola aquesta activitat la hem iniciat durant el 2019. És l'activitat més nova del projecte i respon a una demanda molt concreta de les persones usuàries de poder fer una activitat musical menys sorollosa que la batucada i que permetés l'exploració i creació mitjançant la música i la expressió corporal.



Durant el 2019 s'han realitzat 44 activitats de forma setmanal i es va realitzar una mostra al sopar de l'entitat. Ha tingut una molt bona recollida i ja té 13 persones participants.

Taula 3. N^a Beneficiaris de l'activitat de sensibilització musical per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29				
30 – 64	8	5		
>=65				
Total				13

En l'enquestes s'ha recollit un grau de satisfacció d'entre 2.8 i 3 d'un màxim de 3 en tots els criteris avaluats. També s'han recollit comentaris i propostes de millora.

Comentaris persones participants:

Coses que més t'han agradat	Coses que es podrien millorar
<i>Tot. Aprendre a tocar nous instruments, la música. Cantar. Em general tot m'agrada.</i>	<i>Fer més actuacions amb públic.</i>



Lleure amb animals

L'activitat de lleure amb animals ofereix l'oportunitat d'interactuar amb animals entrenats per aquest fi, en el context d'un espai lúdic i social. Dirigit per professionals especialitzats de CURECAN, durant les sessions es realitzen activitats i jocs especialment dissenyats per afavorir la màxima participació, beneficis i gaudiment.

Mitjançant la interacció i el treball amb animals entrenats s'estimula moltes àrees de la persona, física, cognitiva, emocional i social. El treball es basa fonamentalment en el joc i la relació amb l'animal.

Durant el 2019 s'ha realitzat aquesta activitat amb dos grups amb un màxim de 8 persones per grup. Cada grup ha realitzat entre 21 i 23 sessions al llarg de l'any.

Taula 4. N^a Beneficiaris de l'activitat de lleure amb animals per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29		2		
30 – 64	6	5		
>=65		1		
Total				14

En l'enquestes s'ha recollit un grau de satisfacció d'entre 2.89 i 3 d'un màxim de 3 en tots els criteris avaluats. També s'han recollit comentaris i propostes de millora.

Comentaris persones participants:

Coses que més t'han agradat	Coses que es podrien millorar
<i>Ensenyar normes bàsiques, raspallar, fer recorreguts i ensenyar a seure. Pentinar. Netejar i donar de menjar.</i>	

Grup de lleure

Activitat de lleure autogestionat amb suport. El grup es reuneix cada dimecres per a decidir les activitats i actuacions que es volen dur a terme els caps de setmana. També gestiona les xarxes socials i el contacte amb altres entitats o grups de lleure. L'activitat està dirigida tant a la ocupació del temps lliure amb la resta del grup com a la exploració dels propis interessos de cada participant per a la seva inserció en altres activitats o grups. Durant el 2019 el grup ha realitzat nombrosos sortides de la seva elecció a més ha dut a terme accions de voluntariat.

Taula 5. N^a Beneficiaris de l'activitat del grup de lleure per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29		2		
30 – 64		3		
>=65				
Total				5



En l'enquestes s'ha recollit un grau de satisfacció d'entre 2.75 i 3 d'un màxim de 3 en tots els criteris avaluats. També s'han recollit comentaris i propostes de millora.

Comentaris persones participants:

Coses que més t'han agradat	Coses que es podrien millorar
<i>Aprendre a fer servir la tablet, anar els dissabtes al cinema, quedar amb amics, anar a veure futbol, anar a museus, anar a prendre alguna cosa, anar a la bolera, fer sortides a la muntanya</i>	<i>De moment cap cosa.</i>

Vacances

Durant el 2019 s'han organitzat diferents formats de vacances. A la setmana santa es va organitzar una sortida grupal a l'Aurò Natura. A l'estiu es va oferir una sortida grupal a l'Aurò Natura i en col·laboració amb ASPANIN es va realitzar una sortida, també grupal, a Malgrat de Mar.

A banda d'organitzar estades grupals des de el projecte oferim suport i assessorament a demandes individuals de persones que cerquen altres opcions de vacances. D'aquesta manera durant el 2019 hem donat suport a una persona per tal de que es inserís en un grup extern a l'entitat a un viatge a Benidorm i hem fet un assessorament en la organització d'unes vacances individuals. Destacar per últim que al 2019 el projecte ha becat íntegrament les vacances d'estiu d'una persona.

Taula 6. N^o Beneficiaris de vacances per edat.

Edat	Dones	Homes	No binaris	Total
18 – 29		1		
30 – 64	13	15		
>=65		1		
Total				30

En l'enquestes s'ha recollit un grau de satisfacció d'entre 2.73 i 3 d'un màxim de 3 en tots els criteris avaluats. També s'han recollit comentaris i propostes de millora.

Comentaris persones participants:

Coses que més t'han agradat	Coses que es podrien millorar
<i>Tot. La piscina, l'hotel i l'excursió en tren. El viatge. Les sortides. La platja. La piscina. Sortir amb els amics a prendre alguna cosa. La visita a l'església. Mullar els peu a la piscina. Que la piscina fos accessible. Sentir-me a gust.</i>	<i>El matalàs era massa tou. Més control a alguns companys. La piscina. Alguns companys no feien cas.</i>



4. Activitats i projectes més rellevant del 2019

- ✓ Trobades i intercanvis. S'ha incorporat la mediació de forma transversal en tot el projecte. Es procura treballar des de la perspectiva de la inclusió en totes les activitats que realitzem, cercant sempre la participació comunitària i la inclusió social.



D'aquesta forma s'han dut a terme accions d'intercanvi amb el grup de batucada, s'ha acompanyat a persones en la inserció en activitats normalitzades i específiques d'altres entitats, s'ha assessorat a persones amb discapacitat en la recerca de vacances i activitats d'oci no específiques i des de el grup de lleure s'han realitzat accions de voluntariat.



- ✓ Ampliació de l'oferta. Durant el 2020 hem iniciat una nova activitat setmanal, hem pogut ampliar les opcions de vacances i també hem realitzat més acompanyaments individuals.





5. Objectius 2020

L'objectiu principal pel 2020 és continuar treballant en xarxa amb les entitats i recursos locals tant públics com privats per assessorar i sensibilitzar de la necessitat de reduir les barreres cognitives que limiten la participació autònoma del col·lectiu en l'oferta d'activitats d'oci i culturals normalitzats. També continuarem ampliant la nostre oferta segons les demandes de les persones participants.



5. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

1. Descripció

El CET Taller Jeroni de Moragas (CET TJM), es va crear amb la convicció d'obrir una via sostenible a la inserció laboral de les persones en risc d'exclusió per trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental.

Aquesta, que és la missió del Centre Especial de Treball, implica un compromís de l'entitat amb el seu entorn social i empresarial. Comporta centrar l'atenció en promoure accions orientades a l'anàlisi de les circumstàncies personals i professionals de cada treballador; amb l'objectiu de generar itineraris laborals adaptats, i implica també, posar una mirada atenta en aconseguir satisfer als nostres clients amb productes i serveis de qualitat. Demana tenir un coneixement i control de les fortaleses i oportunitats, sense perdre de vista els objectius estratègics de mig i llarg termini. I sobre tot, denota una convicció fèrria en el valor de les persones i el reconeixement del talent de les persones en risc d'exclusió.

El CET TJM, va iniciar les seves activitats, l'any 1986. Al llarg de tots els anys, ha desplegat activitats productives i de serveis; ha liderat projectes d'inserció laboral i ha ofert oportunitats de treball a persones amb discapacitat i/o trastorn mental, oferint suport, respecte, dedicació i confiança en el talent i capacitats dels nostres treballadors. Un equip de professionals multidisciplinari, integrat per tècnics en gestió, producció, psicologia, treball social i monitors, actua de forma alineada i coordinada, per garantir la sostenibilitat del servei.

Actualment al CET TJM es desenvolupen tres grans línies de producció: Manipulats, Brigades de neteja i contenidors, i Bugaderia. Addicionalment es compta amb un projecte en vies de convertir-se en CET, on es desenvolupa la activitat de costura i arranjaments. Tanmateix, el CET gestiona un servei d'inserció laboral, a través de projectes formatius i d'inserció en empresa ordinària, i gestiona el servei de menjador social.

CET MANIPULATS I DIGITALITZACIÓ

Més de 40 anys fent manipulats per a grans marques.
Lloguer de vaixella.

CET NETEJA I JARDINERIA

Manteniment de jardins.
Neteja en espais públics i privats, comunitats veïns, etc.



CET COSTURA

Disseny, confecció i estampació d'articles tèxtils.
Confecció per a marques.

CET BUGADERIA PROFESSIONAL

Neteja i desinfecció de tovalloles.
Servei especial per a gimnasos, escoles, perruqueries, centres d'estètica.



2. Objectius generals i específics

Els objectius del CET TJM, estan emmarcats en el Pla Estratègic de l'entitat, que es treballa en el context del Sistema Iso 9001-2015. Així, els objectius, es despleguen a partir dels eixos estratègics i es defineixen de forma anual. Per l'any 2019, els objectius han estat els següents:

- 1.- Diversificar en noves línies productives que responguin a les necessitats del mercat.
- 2.- Ampliar la cartera de clients en bugaderia i manipulats.
- 3.- Realitzar prospeccions a totes les línies productives. Establir "packs de serveis". Actualitzar tarifes.
- 4.- Compartir el talent tècnic i professional dels diferents serveis per desenvolupar projectes que tinguin una participació transversal de tots els serveis.
- 5.- Promoure incidència i impacte en la població treballadora amb Trastorn Mental.

Aquests objectius estan en línia amb l'objectiu estratègic d'aconseguir línies productives rendibles, que responguin a les necessitats del mercat. El quart objectiu, esta en línia amb l'objectiu estratègic del desenvolupament tecnològic de projectes de forma transversal. El cinquè objectiu, esta relacionat amb l'eix estratègic: Impactar en la població amb Trastorn Mental del territori, tot intentant tenir presència i pes en el context local.

Al llarg de l'any 2019, s'ha intentat abordar les accions per aconseguir els objectius plantejats. En alguns casos, s'ha pogut aconseguir algun resultat i en altres, no. Als apartats següents, es resumirà el desenvolupament dels resultats econòmics i socials del CET i l'anàlisi dels objectius aconseguits.

Evolució de les xifres 2019

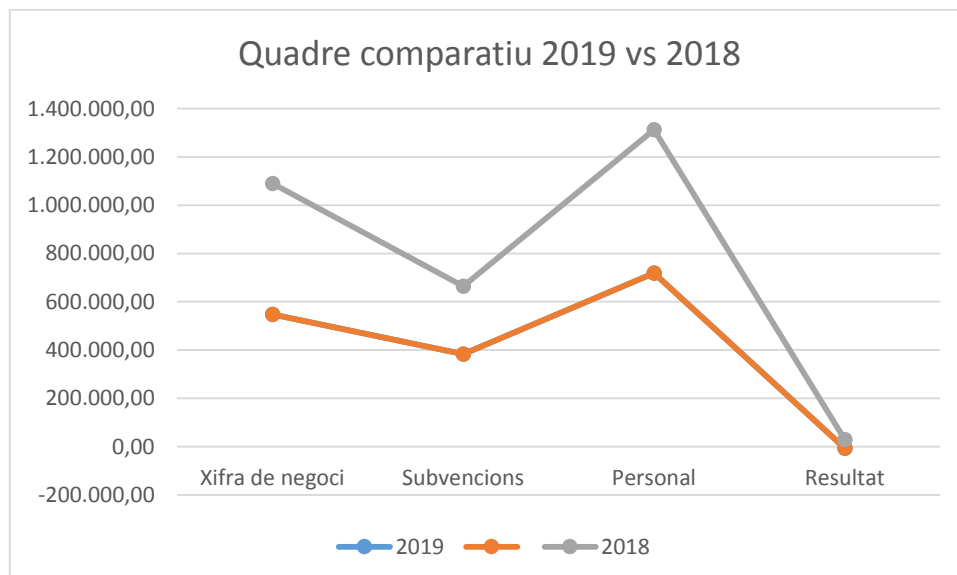
L'any 2019 ha estat marcat per la aposta de incrementar el personal tècnic del servei i realitzar un seguiment exhaustiu del resultat econòmic del CET, donada la importància de l'equilibri financer d'una entitat com la nostra. El control financer ens ha permès moderar les despeses i racionalitzar els recursos. Malgrat això aquest exercici ha estat marcat per un descens global del resultat d'exploació, que ha passat a ser negatiu. La pèrdua generada ha sigut de -20.772,05 Euros. Aquest resultat és la suma de les diferents situacions que explicarem en detall.

Una de les raons que de forma transversal afecta el resultat de totes les línies del CET, ha estat l'increment del salari mínim interprofessional, que no ha anat de la mà, d'un increment en les subvencions rebudes pel mateix concepte. Això ha generat un desequilibri molt important en el resultat final. L'altre ha estat en el fet de centrar molts esforços del personal tècnic, en estratègies de futur i molt poques accions de prospecció comercial que es materialitzin en nous clients i noves comandes; fet que s'ha traduït en disminucions de la xifra de negoci en algunes seccions productives.



Al quadre següent, es pot apreciar l'evolució comparativa dels paràmetres econòmics més rellevants. Es pot apreciar clarament que l'increment de les subvencions i moderat increment de la xifra de negoci (facturació), no ha estat suficient per cobrir l'increment de la despesa salarial; fet que s'ha traduït en pèrdues.

	Xifra de negoci	Subvencions	Personal	Resultat
2019	546.925,05	382.639,58	718.896,20	-6.772,39
2018	542.300,13	281.576,15	593.730,92	36.050,35



El fet més destacable de l'exercici, ha estat la davallada de facturació de la línia de Manipulats i l'increment de la despesa salarial. La xifra de negoci d'aquesta línia s'ha reduït en un 15% confirmant la tendència sectorial sobre aquest servei; la despesa salarial ha augmentat en un 23%. La feblesa d'aquesta línia productiva, es força coneguda. L'alentiment de l'activitat industrial, unit a l'envelliment de la població treballadora, ens ha col·locat en una situació de poca competitivitat i un resultat d'explotació molt negatiu. Malgrat això, el CET ha continuat lluitant per desenvolupar línies de treball adaptades a les dificultats dels treballadors envellits. Durant aquest any s'ha impulsat els treballs de serigrafia artesanal amb els treballadors del CET manipulats, tot incentivant la vessant creativa dels treballadors. Malauradament, aquesta ha estat una activitat d'escala reduïda, que ha generat pocs ingressos. A més dels problemes associats a nivell de personal i envelliment, hem invertit en nous models de negoci intentant assegurar la línia de manipulats els pròxims anys.



És important destacar que els treballadors de manipulats juntament amb la cap de Secció i el suport del tècnic Usap, han desplegat interessants tallers de creativitat que han donat com a resultat la creació de dissenys estampats sobre tela. Les estampacions han donat lloc al disseny de mocadors que s'han posat a la venda. Els tallers s'han realitzat tant a nivell intern, com també formant part de sessions de creativitat conjunta entre els treballadors de la secció de Manipulats i voluntaris d'empreses col·laboradores. Aquestes sessions de art teràpia, son la llavor per a futures propostes de col·laboracions amb empreses i institucions.



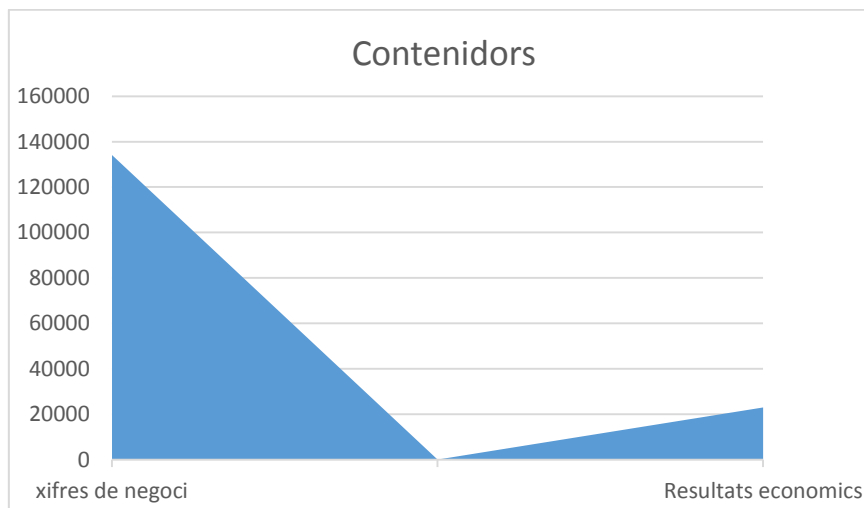
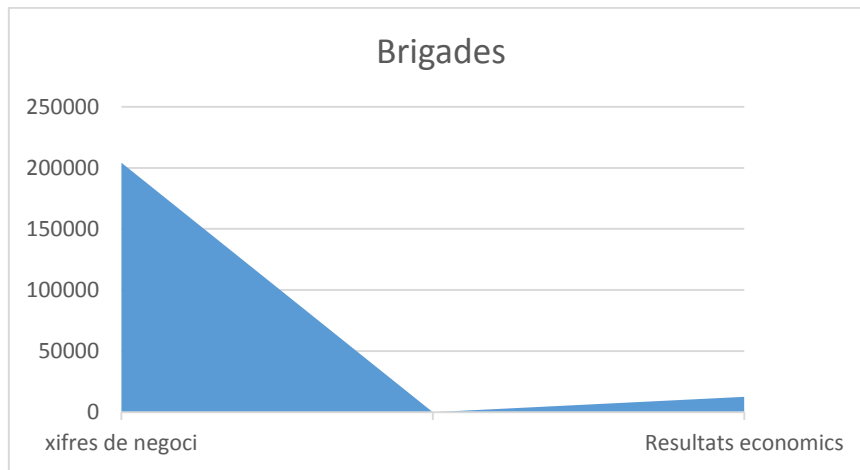
La línia de Bugaderia ha reduït la seva activitat i per tant també la seva facturació, amb una important davallada. La venda del servei de bugaderia és un procés lent, degut a que els clients que utilitzen aquest servei no tenen una gran rotació de proveïdors. La situació de la bugaderia és molt preocupant, no obstant això, estem intentant ajustar els costos de producció i assignació de recursos humans, per assolir un cert equilibri i mantenir els llocs de treball. La facturació s'ha reduït en un 11.% donant com a resultat pèrdues. La línia de Brigades i Neteja Viària ha incrementat la xifra de facturació en un 6.%. La línia de contenidors ha experimentat un petit increment del 2%. El servei de menjador ha mantingut les xifres de facturació i el Mix servei, tot i ser una facturació petita en el global, ha tancat amb un increment de 80%. Aquestes línies productives han donat resultats positius, però no suficientment per cobrir el dèficit de Manipulats i bugaderia.

Del resultat d'aquestes xifres, podem concloure que no hem assolit l'objectiu d'aconseguir línies productives rendibles en les seccions de Manipulats i bugaderia; i tampoc en el global de la gestió del CET TJM durant el 2019. Per contra les línies de Neteja, contenidors, presenten creixements i obren certes perspectives de futur.



Cal destacar que la línia més intensiva en treball és la de Neteja, i per tant, hi posem més èmfasi en el seu desenvolupament per la seva capacitat de generar feina en el curt termini. La línia del Mix Servei, requereix un procés formatiu intensiu i permanent. Es una línia de futur, que troba oportunitats amb més facilitat, però que necessita temps per assolir la seva consolidació.

XIFRES DE FACTURACIÓ I RESULTAT ECONÒMICS DE LES LÍNIES DE BRIGADES I CONTENIDORS



En quant a l'objectiu de diversificar la cartera de clients i intensificar la prospecció comercial, tampoc creiem que s'ha assolit l'objectiu. La prospecció comercial ha sigut molt escassa i centrada en els últims mesos de l'any. No obstant, s'han deixat portes obertes i oportunitats de prospecció futura que probablement donaran fruits per a les línies de serigrafia, Mix servei etc. Les accions comercials per potenciar la bugaderia, manipulats i brigades, han estat insuficients. Ara be, s'han centrat esforços importants en el desenvolupament de projectes d'inserció, que encara que no han revertit en més facturació, obren vies de desenvolupament molt interessants.



Durant l'exercici, s'han treballat tres línies formatives. Destaca en primer lloc el projecte de formació continua que patrocina la Fundació Adecco. S'ha desenvolupat també un petit projecte de fabricació artesanal de galetes ecològiques, que forma part d'un projecte més ampli en el qual hi participen entitats de l'economia social del municipi i properament participarà la comunitat educativa a través de les escoles públiques de Sant Cugat. I finalment s'ha donat inici a un projecte transversal on participen els tres serveis (CET CO i Llars), consistent en el desenvolupament de dissenys i prototips que per mitja de la impressió 3D, permetin fabricar estris i utensilis que serveixin per millorar la qualitat de vida de les persones que pateixen alguna dificultat o tenen una necessitat específica. Aquest projecte forma part del programa de Mesures Alternatives a la creació d'ocupació de persones amb discapacitat intel·lectual, patrocinat per la empresa IVascular. Durant l'exercici 2019, s'ha realitzat la inversió necessària i s'han establert els contactes per dotar de tècnics formadors en la matèria.

També durant el 2019, s'ha donat continuïtat al projecte Mix Servei, que dona suport a la formació de costureres i desplega una activitat de costura amb persones voluntàries del municipi. I per últim, s'ha iniciat un projecte per a construir una web e-comerç en lectura fàcil, que permeti als nostres treballadors ser els protagonistes d'una futura botiga online amb accessibilitat. Aquest es un projecte finançat per la Fundació PuntCAT.

Amb aquests projectes, creiem que s'ha aconseguit abordar l'objectiu de incidir en la població amb trastorn mental i també iniciar el camí cap a la generació de línies de producció de futur, rendibles.

De forma paral·lela i en línia a la nostra missió d'integració sociolaboral, el CET ha treballat intensament la recuperació del talent d'alguns treballadors que per diferents circumstàncies han hagut de rebre un suport intens per conservar el seu lloc de treball, assolir un canvi o una expertesa determinada o superar alguna dificultat de tipus psiquiàtric o psicològic, que els impedia la consecució dels objectius socio laborals establerts al seu Pla Individual. La eficàcia dels plans i mesures adoptades pels tècnics de suport USAP, son també una fita important per aconseguir els nostres objectius CET.

Durant l'exercici 2019, els tècnics han atès a 36 persones de les quals el 50% presentaven dificultats a nivell de la tasca que els tocava desenvolupar. Accions diverses executades pel psicòleg USAP, han permès revertir en alguns casos, aquesta circumstàncies. Així 4 persones (el 22%) han pogut superar les dificultats i integrar-se a la seva línia productiva de forma positiva, 8 persones estan encara en vies de superar dificultats, i 6 persones no estan en condicions de romandre al CET, doncs les seves condicions físiques i psicològiques no els permeten mantenir una activitat productiva.



És molt important puntualitzar que tots els treballadors amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o trastorn mental, reben atenció, independentment de la seva condició o dificultat. Els protocols d'atenció del psicòleg i els tècnics d'inserció actuen diàriament per tal d'intentar la recuperació del talent humà i promoure la millora de la qualitat en el treball.





3. Metodologia

La metodologia de treball del Taller Jeroni de Moragas s'emmarca fonamentalment en la planificació centrada en la persona i els models de treball amb suport. Aquest tipus de metodologia centrada en la persona és l'eix central de la intervenció promovent l'autodeterminació dels treballadors i treballadores en el tipus de suport que reben. Aquest procediment incideix directament sobre el treballador per tal que sigui part activa del procés de decisió i aconsegueixi ésser cada vegada més autònom.

L'atenció psicosocial comprèn l'avaluació de les necessitats dels treballadors/es i la detecció de competències i habilitats. Aquest procés compta amb l'elaboració del seu pla d'atenció individual (Programa individual) en el que queden reflectides les valoracions a nivell de qualitat de vida i competències sociolaborals. En aquest document es defineix la situació actual i els objectius de cada persona contractada pel CET. Aquests objectius es treballen per part de tot l'equip USAP: professionals d'atenció directa, treballador social, responsables de cada servei, psicòleg i director tècnic.

Els objectius de cada treballador/a es treballen de forma multidisciplinària i es comparteix el seguiment de cada professional en registres documentals compartits en la intranet BBDD del Taller Jeroni de Moragas. Aquesta metodologia permet compartir comunicacions de forma immediata i accessible per tot l'equip.

Les reunions d'equip establertes en calendari permeten avaluar l'assoliment dels objectius i replantejar o perseverar les propostes psicosocials. La comunicació entre els professionals a nivell de registres de seguiment i actualització de pautes d'atenció determina la intervenció i els seguiments realitzats sobre el treballador.

La metodologia d'intervenció psicosocial contempla al treballador i el seu entorn, tant personal com professional: monitors, família, representants legals, educadors, psicòlegs i treballadors socials, els quals participen de forma activa en tot el procés d'ajustament personal.

La nostra missió és treballar per la sostenibilitat del projecte d'inclusió sociolaboral de les persones amb Trastorn del Desenvolupament Intel·lectual i/o Trastorn Mental, en un marc de respecte per l'entorn i eficiència en el treball. Amb una visió activa, realista i solidària.

Els valors que ens defineixen són:

La qualitat de vida de les persones.

La dignitat de les persones en risc d'exclusió.

El respecte per la diferència i l'acceptació dels límits.

La participació i la cooperació.

El valor fonamental: la qualitat de vida. Entenem que la qualitat de vida dels nostres treballadors/es millora quan aconsegueixen decidir en tots els aspectes (personals i socials) amb plena consciència de les seves habilitats i limitacions individuals.

Mantenim coordinacions amb els serveis socials i sanitaris per tal de realitzar els seguiments i acompanyaments psiquiàtrics, neuropsicològics i neurològics dels treballadors/es del CET.



3.1 Aplicació del model d'atenció. USAP

El Centre Especial de Treball del Taller Jeroni de Moragas compta amb una Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) per tal de facilitar l'adquisició i manteniment dels hàbits sociolaborals, així com un recolzament psicosocial per la millora de competències laborals dels treballadors/es amb trastorn del desenvolupament intel·lectual i/o malaltia mental.

L'equip de la USAP, compost per un Director tècnic, un Psicòleg, una Treballadora Social i els Professionals d'Atenció Directa, ha anat avaluant i intervenint sobre les capacitats i necessitats dels treballadors del CET, identificant, mantenint i generalitzant les habilitats sociolaborals que contribueixen a consolidar les seves responsabilitats personals i professionals.

La finalitat de l'USAP és orientar als treballador/es per a una potencial inserció a l'empresa ordinària. Per assolir tal objectiu, la USAP focalitza els seus esforços en aquells aspectes més directament vinculats amb els hàbits laborals, atenció a normes, respecte a companys, habilitats comunicatives, responsabilitat en l'execució de les tasques, autonomia.. etc. En definitiva, tots aquells aspectes que poden ajudar a aquesta possible inserció laboral.

La metodologia de treball de l'USAP en processos d'inserció en empresa ordinària contempla diferents fases:

1. Identificació de les capacitats i necessitats dels treballador/es amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental.
2. Prospecció laboral a partir d'entrevistes en les empreses per a detectar necessitats i promoure insercions.
3. Formació habilitadora en competències sociolaborals.
4. Elaboració de protocols de suport a la inserció en l'empresa ordinària.
5. Acompanyament, seguiment i avaluació en la inserció.
6. Elaboració d'objectius específics i indicadors que permetin fer un seguiment dins de l'entorn ordinari.

3.2 Recursos humans

L'equip de professionals del Centre Especial de Treball està compost per tècnics de l'àmbit psicosocial i pedagògic, amb àmplia experiència i professionalitat i per professionals de l'àrea de gestió productiva i administració de serveis, que assegurin un treball de qualitat.

A continuació es descriu les responsabilitats de cada professional:

El Director centra la seva funció en el lideratge del Centre Especial de Treball. Responsable de conèixer la normativa legal i administrativa del servei i aplicar-la correctament, mantenint la base de dades de la legislació vigent del servei. Participa en l'elaboració del pressupost i de mantenir el control econòmic del servei. Té responsabilitat directa en totes les àrees del procediment ISO i dels programes de PRL (Prevenió de riscos laborals). Coneix el protocol de procediment d'atenció i fa un seguiment de les incidències d'accident. Ha d'informar a Gerència dels temes rellevants i que requereixen un tractament especial. Gestiona les incidències amb l'administració pública, en coordinació amb gerència. Disseny i planifica les activitats del servei. Participa en la recerca de projectes sostenibles i té el control i la gestió dels RRHH del servei.

El Treballador Social s'encarrega principalment de l'acollida de les noves incorporacions, amb els familiars, o els seus representant legals. Facilitant la documentació de benvinguda. Intervé en les dimensions del Programa Individual que afecten a l'àmbit social del subjecte i fa el posterior seguiment de les mateixes. Manté una relació directa amb les famílies, per tal de lliurar la informació i l'assessorament necessari. Coordina i gestiona recursos externs al treballador/a per tal d'assolir els objectius del Programa Individual i realitza el seguiment i la coordinació de tot el relacionat amb la salut dels treballadors/es, i fa el traspàs de la informació al personal d'atenció directa.



El Psicòleg s'encarrega principalment de realitzar la reunió d'acollida de les noves incorporacions, amb els familiars, o els seus representants legals. Participa en les reunions diàries i mensuals, aportant informació sobre els diferents casos que estan sota la seva responsabilitat. És el responsable de confeccionar i actualitzar el Programa Individual. Realitza el traspàs al monitor/a de totes les informacions rellevants sobre cada un dels treballador/es. Facilita al personal d'atenció directa les directrius d'intervenció/funcionament amb cada uns dels treballador/es. Realitza un seguiment específic dels diferents treballador/es i intervé en les diferents dimensions del PI que afecten al subjecte i fa el posterior seguiment de les mateixes.

Els professionals d'atenció directe s'encarreguen de mantenir el contacte directe amb els treballador/es i desenvolupen quotidianament els objectius del programa individual. Apliquen les dimensions del PI que fan referència a l'àmbit del Centre Especial de Treball. Conjuntament amb el psicòleg/a realitzen l'avaluació anual de cada un dels treballadors. En aquesta avaluació es fa un seguiment de les diferents dimensions / àrees que s'han treballat i realitza propostes d'intervenció de cara al futur i participen en les reunions diàries i mensuals, aportant informació sobre els casos que són responsables.

3.3 Recursos infraestructurals, equipaments, tecnològiques i materials.

Els equipaments que disposa el Centre Especial de Treball són els detallats a continuació:

Per l'activitat de manipulats s'utilitzen les instal·lacions del local de treball a l'Avinguda Villadelprat,79 de Sant Cugat del Vallès, on trobem equipaments propis de l'activitat productiva de manipulats, com ara embaladora de cartró, transpalet, taules amb cintes transportadores, compressor i tub d'aire forçat, carretó elevador, dispensador d'etiquetes, pistoles de cola tèrmica, compta peces i precintadores manuals i automàtiques.

Per l'activitat de brigades s'utilitzen les instal·lacions del local de treball a l'Avinguda Villadelprat,79 de Sant Cugat del Vallès, on trobem màquines de neteja de pàrquings, motoserres, bufadora, segadora, tallabarders, desbrossadores, abrillantadora de terres, generador mòbil, compressor d'aire mòbil, hidronetejadora, aspirador industrial i furgonetes.

Per l'activitat de bugaderia s'utilitza el local de treball ubicat a la Rambla del torrent del Xandri, 33 de Sant Cugat del Vallès, on trobem rentadores industrials de 25 Kg, assecadores industrials de 25 Kg, i una furgoneta.

Per l'activitat de manteniment i neteja de contenidors, el material que s'utilitza és propietat de l'empresa Valoriza.

Per l'activitat de costura – mixservei, s'utilitza el local comercial i taller de confecció ubicat a la Rambla del torrent del Xandri, 33 de Sant Cugat del Vallès, on trobem màquines de cosir, talladores semi industrials, taules de costura, planxa al vapor, i tractament per combatre les arrugues i un magatzem de material amb diferents utensilis i eines pròpies del taller de costura, fils i peces de tela.

3.4 Treball en xarxa i col·laboracions 2019

Xarxa amb el grup del Obrador col·lectiu i comunitat educativa
Col·laboracions de la Fundació Punt Cat i Fundació Adecco
Col·laboracions amb la Xarxa del Barri Monestir Sant Francesc
Col·laboracions amb Gsis Verd Iniciatives Socials
Col·laboracions amb l'associació sociocultural Vk.
Col·laboracions amb la Fundación Adecco-Cargill
Col·laboracions amb la Fundació Maphre
Col·laboracions amb la Xarxa d'Economia social (XES)
Col·laboracions amb la Xarxa d'Ateneus Cooperatius.



Els professionals tècnics de l'USAP mantenen coordinacions periòdiques amb els professionals de diferents entitats i organismes relacionats amb l'àmbit d'atenció a la salut mental i la promoció sociolaboral.

Centre de Salut Mental d'Adults de Sant Cugat del Vallès.
Centre de Salut Mental Ferran Salsas i Roig de Rubí.
Servei de Rehabilitació Comunitària de Rubí.
Consorti Sanitari de Terrassa.
Core Salut Mental
Oficina Tècnica Laboral de Rubí.
Unitat Trastorns de Personalitat de l'Hospital General de Catalunya.

Aquestes coordinacions permeten compartir informacions significatives per tal d'establir pautes consensuades que faciliten l'eficàcia dels tractaments i la implementació de propostes d'intervenció.



4. Activitats i projectes més rellevants del 2019

Projecte Formatiu Adecco
Projecte d'estampació tèxtil com a nova activitat de manipulats.
Projecte Formatiu Galetes i Xarxa Ec. Social
Continuïtat amb el Projecte Mix Servei
Projecte PuntCat
Projecte IVascular

FEM DISSENY DE MODA I COMPLENTS



FEM LA GALETA COL·LECTIVA!

Artesana, saludable, amb respecte al medi ambient i oferint llocs de treball a col·lectius en risc d'exclusió, però sobre tot MOLT BONA!





FEM EL DISSENY DE L'IMATGE DEL CARTELL DE LA FIRA DE LES PORTADORES DE SANT CUGAT





5. Objectius 2020

- 1.- Reestructurar la organització interna del CET. Canvis en els responsables i perfils.
- 2.- Establiment d'un diagrama de processos que doni lloc a un sistema d'indicadors que permeti controlar la gestió.
- 3.- Desenvolupar algun projecte que doni visibilitat al CET del TJM a nivell local.
- 4.- Desplegar un sistema de prospecció comercial per fer captació de clients i permeti un increment de la xifra de facturació global de al menys un 4%

Tots aquests objectius estan emmarcats dins dels eixos estratègics; i permetran concloure el trienni 2018-2020, amb les accions programades dins del Pla Estratègic de l'entitat.





6. CENTRE OCUPACIONAL

1. Descripció del servei



El Centre Ocupacional (CO) està acreditat per la Generalitat de Catalunya, dins la cartera de Serveis Socials, per atendre a persones adultes amb Trastorn del Desenvolupament intel·lectual.

Al CO gestionem els següents serveis:

- **Servei de Teràpia Ocupacional (STO)**, 68 places subvencionades, de les quals 28 places són de Servei de Teràpia Ocupacional amb Auxiliar (STOA).
- **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)**, 6 places subvencionades.
- **Serveis complementaris:** menjador i acompanyament al transport públic.

✓ **L'any 2019** hem estrenat un nou servei, **el Servei d'activitats Sèsam**, on acollim persones que ocupen places privades dins el Centre Ocupacional

El Centre Ocupacional atenem 75 persones. Estan agrupades en 9 grups per criteris d'autonomia, edat i relacions personals, dels quals hi ha tres grups específics:

- SOI, format per aquelles persones més autònomes amb activitats de caire més prelaboral.
- G-7 TEA, format per persones amb Trastorns del Espectre Autista, amb una sala específica, activitats més estructurades i suports visuals amb llenguatge augmentatiu.
- G-8 Envel·liment, format per persones d'edat avançada, amb una sala específica, una menor ratio d'usuaris per monitor i activitats adaptades.

✓ **L'any 2019** hem fet reorganització, canvis de grups i de monitor referent, i hem suprimit el Grup de Trastorns de Conducta.

- o Hem estrenat dues noves sales adaptades, una per envelliment i una per TEA.



2. Objectius generals i específics

Objectius generals:

- Oferir activitats i suports per aconseguir millorar la qualitat de vida de les persones que atenem.

Objectius específics:

- Atendre la diversitat funcional de les persones.
 - Enfortir les seves competències.
 - Individualitzar els suports.
 - Dissenyar línies d'investigació i actuacions innovadores.
- ✓ L'any 2019 hem prioritzat:
- Vetllar per la sostenibilitat del servei
 - Procurar una atenció de qualitat a les persones ateses en el servei.
 - Gestionar l'equip de professionals
 - Incrementar l'atenció a les famílies/tutors.
 - Manteniment i millora de les instal·lacions, equipaments i mobiliari.
 - Coordinació entre els serveis del Taller Jeroni de Moragas.
 - Continuació de projectes en curs
 - Nous projectes.



Activitats a la piscina



Activitats pre-laborals, cafeteria



3. Metodologia

3.1 Aplicació del model d'atenció.

El Centre Ocupacional impulsa activitats i crea projectes sobre els quals es poden apreciar resultats pedagògics i materials, satisfactoris. Aquestes activitats i projectes, allunyades de ser ocupacions estèrils i rutinàries, es configuren com a mecanismes orientats a assolir habilitats, hàbits i conductes relacionades amb la inclusió social efectiva i la vida comunitària.

Els serveis de Teràpia Ocupacional (STO) i d'Orientació i Inserció Laboral (SOI), en consonància amb el marc teòric de la Planificació Centrada en la Persona i el Model de Qualitat de Vida, es fonamenten en **la creació d'itineraris personalitzats d'activitats** basades en el Model Biopsicosocial del Centre Ocupacional. Desenvolupem aquest model d'atenció mitjançant dos processos:

- Una avaluació personalitzada, orientada a **detectar les necessitats i potencialitats** de les persones mitjançant diverses eines e instruments d'avaluació i tècniques d'observació i detecció.
- El procés d'intervenció, en el qual els professionals **creen diverses activitats físiques, socials, cognitives i emocionals**, en funció de les necessitats prèviament detectades, d'aquesta manera podem assegurar que les persones ateses als nostres serveis reben l'atenció individualitzada que requereixen.

Tenim present de manera transversal, d'actuar segons els següents criteris metodològics en totes les activitats que promovem:

- Foment de l'autonomia i la inclusió.
- Participació comunitària i arrelament al territori.
- Treball en xarxa, cooperació.
- Obertura a altres col·lectius, necessitats...
- Innovació i noves tecnologies.



Activitat de Drets



Incidim molt en les planificacions de les activitats d'intervenció, ja que les adaptem tenint en compte les necessitats de cada grup i perquè siguin comprensibles per cada persona.

Actualment realitzem més de 50 activitats, organitzades per comissions:

- **Biològica**, activitats enfocades a millorar la salut, el benestar físic mitjançant activitats físiques.
- **Psicològica**, activitats enfocades a millorar la qualitat de vida de les persones que atenem mitjançant activitats orientades a incidir en aspectes com la estimulació cognitiva, sensorial, relaxació, memòria....
- **Social**, en aquesta comissió treballem activitats perquè les persones s'incloguin dintre de la comunitat, aportant diferents suports perquè tingui la màxima autonomia possible. Les activitats són inclusió social, drets, autogestors, sortides...

	ALIMENTACIÓ SALUT	
	ATLETISME	
	BALL	
C	B	BÀSQUET
	I	FUTBOL
O	O	GIMNÀSTICA ADAPTADA G GRAN
M	L	HIDROTERAPIA
	I	IOGA
S	Ò	JOCS COMPARTITS/psicomotrius
S	G	MULTIESPORT
I	I	PETANCA
C		PSICOMOTRICITAT GLOBAL
O	A	RESPIREM/JOCS DE RESPIRACIÓ GB
		RELAXACIÓ grup mig
		TREKKING
		Natació/jocs d'aigua d'estiu etc

	CONCIENCIA - IDENTITAT	
	ESTIMULACIÓ COGNITIVA	
	PRÀCTIQUES PRE-LABORALS (CET)	
C		TALLER DE MEMORIA
	O	CINE-SERIES
M		LABORAL/ARTESANAL
	I	PROJECTE COMU
S		ESTIMULACIÓ SENSORIAL
S		RESOLUCIÓ DE CONFLICTES
	S	TALLER EMOCIONS
	I	NOTICIES ACTUALITAT
O		ART
	P	CONTA HISTÒRIES
	S	SEXOAFECTIVITAT
	I	RÀDIO
C		TIC
O		HAB. SOCIALS
L		JARDINERIA/hort
Ò		RACONS DEL MON
G		MUSICA
	I	INFORMÀTICA
C		TEATRE
A		CAFETERIA
		MISSATGERIA
		RECEPCIO
		VAIXELLA
		HAB. SOCIO ECONOMIQUES
		STOCK
		MUSICA PQ M'AGRADA

	BENVINGUDA	
C		ASSAMBLEA
O	S	INCLUSIÓ SOCIAL
M	O	DRETS
	I	C SORTIDA
S	I	SORTIDA AUTÒNOMS
S	A	Activitats de la Vida Diària
	I	L GESTIÓ TEMPS LLIURE
O		AUTOGESTORS
		ESPAI SOCIAL



3.2 Recursos humans

Al CO disposem un equip multidisciplinar de psicòlegs, treballadors socials, terapeutes ocupacionals, educadors socials, integradors socials i tècnics esportius. Ens organitzem de la següent manera:

Direcció Tècnica

Equip tècnic

- **Treball Social**
- **Psicologia**

Equip d'atenció directa

- **9 Educadors referents de grup**
- **3 educadors itinerants.**

✓ **L'any 2019** hi ha hagut canvis, s'ha incorporat una nova direcció tècnica i s'ha pogut consolidar l'equip de professionals.

3.3 Recursos infraestructurals, equipaments, tecnològiques i materials.

El Centre Ocupacional està ubicat a les instal·lacions del Taller Jeroni de Moragas, a Sant Cugat.

En el Centre Ocupacional disposem de la següent infraestructura:

- Sales d'activitats
- Sala d'informàtica
- Sala Snoezelen (Sala d'estimulació sensorial)
- Sala TEA
- Sala Envel·liment
- Menjador
- Vestuaris
- Jardí
- Piscina exterior
- Camp de futbol
- Hort

També fem ús d'instal·lacions d'altres entitats de Sant Cugat:

- Pavelló esportiu de Sant Cugat
- Piscina de les instal·lacions de Eurofitness de Sant Cugat
- Paradeta d'artesanía en el Mercat setmanal municipal
- Local de Ràdio Sant Cugat

Els equipament que disposa el Centre Ocupacional son:

- Pantalla de TV gran, mitjana i petita
- Sala Snoezelen per incidir en la estimulació multisensorial
- 1 Pantalla Digital Interactiva.
- Disposem de 9 ordinadors per els professionals d'atenció directa amb equips de so i 3 ordinadors per els tècnics.
- 3 Ulleres de realitat virtual
- La consola WII i vídeo jocs
- Projector i pantalla
- Dvd
- Instruments musicals: piano, dues guitarres, teclat i instrument de percussió.
- Micròfon i amplificador.
- Ventiladors per totes les sales del Centre Ocupacional.
- Mobiliari per totes les sales (taules, cadires, pissarra..), menjador i cafeteria
- Equipacions i material esportiu
- Eines específiques per l'hort i la jardineria.
- Materials i equipaments per al manteniment i reparació de les instal·lacions.



Sala Estimulació Sensorial



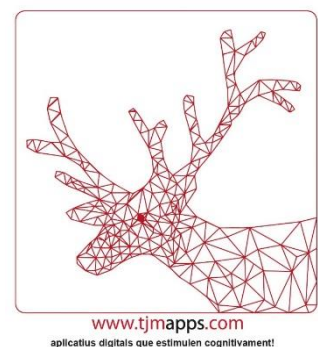
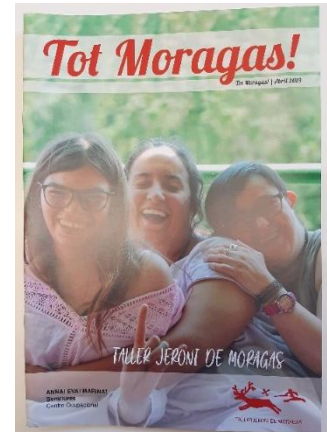
Durant el 2019:

- ✓ Hem traslladat la sala d'informàtica.
- ✓ Hem anat ampliant la **Sala d'estimulació sensorial**, hem introduït nous elements per treballar amb la persona de manera individualitzada. A la següent fotografia s'està treballant la relaxació mitjançant la fibra òptica, on els efectes que produeix és estimulació visual i tàctic.
- ✓ Hem aconseguit **millores d'equipaments**:
 - Hem adquirit una altra Pantalla Digital Interactiva per la sala TEA.
 - Hem canviat d'ubicació la Sala D'Informàtica, està equipada de 12 ordinadors amb connexió a Internet.
 - Hem ampliat els equipaments informàtics: hem comprat 8 tablets amb els seus auriculars, fundes i suports.

3.4 Comunicació

El Centre Ocupacional disposa de les següents vies de comunicació i difusió:

- **Impressió de la revista anual "Tot Moragas"**, que consta de 26 pàgines amb diferents apartats on parlem de les activitats que fem al CO així com les línies de treball i els objectius de futur que tenim. Divulguem també la revista a través de www.issuu.com
- **Impressió de calendaris** amb il·lustracions dels usuaris: cada any els usuaris del CO pinten quadres i amb els més creatius i originals creem un calendari que imprimim i venem, on al final indiquem tota la informació relativa al Taller per donar-nos a conèixer.
- **Tjmapps, comunicació específica pel** projecte del CO de creació de aplicatius digitals per estimular les capacitats cognitives:
 - o **Impressió de fulletons** per la divulgació del projecte.
 - o www.tjmapps.com Pàgina web específica, actualitzada durant el 2019 amb continguts pendents de publicar.
- **Utilització de canals com Youtube o Issu** per compartir vídeos i revistes.
- **Publicacions online via Xarxes socials** que compartim amb la resta de serveis del Taller: Instagram, Facebook y Twitter.





3.5 Treball en xarxa i col·laboracions 2019

El Centre Ocupacional fa activitats conjuntes amb:

- **StQlímpics**, tornejos esportius amb persones amb trastorn del desenvolupament Sant Cugat.
- **Fem un Museu**, activitat cultural adaptada de Sant Cugat.
- **Ateneu**, participant en les activitats del Grup de Lleure.
- **Granja Can Fatjó**, visites a l'entorn natural a Sant Cugat.
- **Col·laboracions:**
 - o Amb Treballadores Socials de Serveis Socials d'atenció primària del municipi i/o de entitats relacionades.
 - o Amb altres Centres Ocupacionals, escoles educació especial.
 - o EAP, Equips d'Assessorament Pedagògic de la comarca.
 - o Amb psiquiatres i psicòlegs CSMA (Centres de Salut Mental per Adults), SESM-DI (Servei de Salut Mental per persones amb Discapacitat Intel·lectual).
 - o FGC, Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, gestió de targes gratuïtes de transport pels educadors per l'activitat d'inclusió.
- **Aprentatge i Servei**
 - o Institut Arnau Cadell de Sant Cugat
 - o IES la Serreta de Rubí
 - o Escola Universitària Teràpia Ocupacional EIUT de Terrassa
- **Estudiants en pràctiques:**
 - Grau mig Inserció Social (IES La Serreta)
 - Pràcticum del grau d'Educació Social (UAB)
 - Escoles d'educació especial:
 - Flor de Maig
 - Xaloc
- **Voluntariat:**
 - o Durant el 2019 al CO hem tingut els següents voluntaris:
 - Joves estudiants durant l'estiu.
 - Suport al menjador.
 - Suport al grup de música.
 - Suport al disseny gràfic, calendaris...

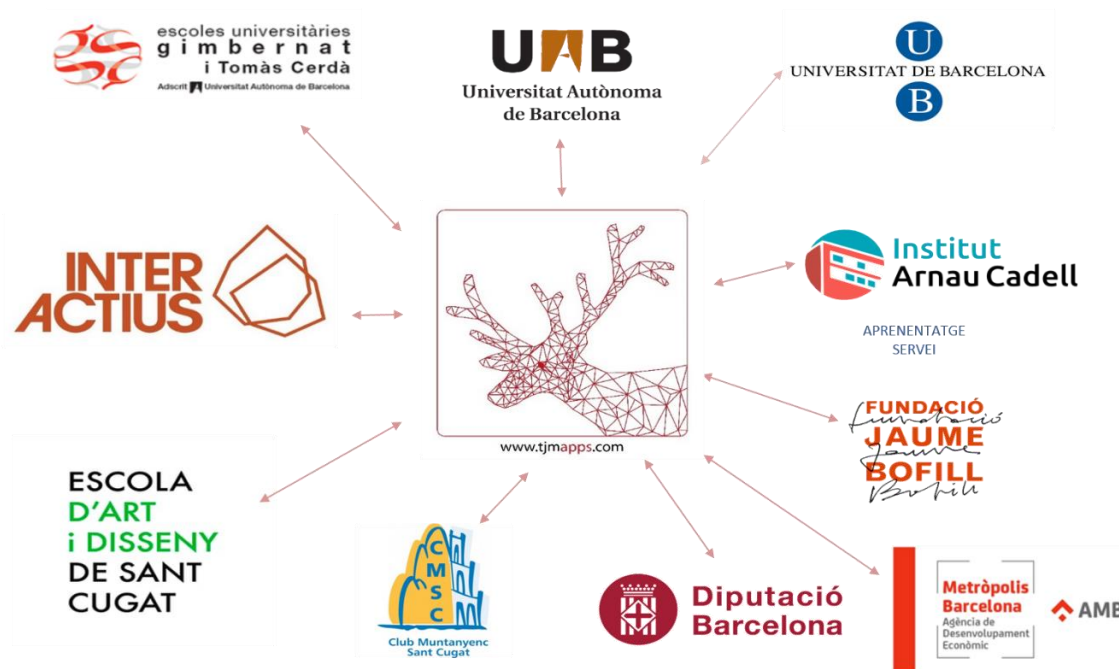


SantQulimpics



- **Tjmapps**: en el desenvolupament dels aplicatius digitals de estimulació cognitiva hem col·laborat amb:

Col·laboradors tjmapps



4. Activitats i projectes més rellevants del 2019

- ✓ Hem reorganitzat els grups d'usuaris i monitors referents.
- ✓ Hem actualitzat la avaluació Bio-psico-social de tots els usuaris.
- ✓ Inici de la prestació de servei d'activitats privades Sèsam.
- ✓ Hem continuat el projecte **Tjmapps**, aplicatius tàctils digitals d'estimulació cognitiva, concretament hem desenvolupat el **nou aplicatiu de raonament**, els continguts de la pàgina web del projecte i hem encarregat el desenvolupament de la unificació dels 5 aplicatius existents en un de sol.
- ✓ Hem creat la **sala d'envelliment**, on estan les persones més envellides, d'edat avançada del Centre Ocupacional. És una sala tranquil·la, amb **7 butaques adaptades**, amb molta lluminositat i té integrat un lavabo adaptat. El nombre de persones és menor ja que necessiten més suport per part del monitor.



- ✓ Hem acabat la **sala TEA** (Trastorn el Espectre Autista), formada per persones diagnosticades amb TEA, fan activitats més estructurades i fan ús del llenguatge augmentatiu. Utilitzen el mètode TEACH. És una sala específica, diferenciada a les altres que tenim al centre ocupacional.



Sala TEA



Sala Envel·liment

Inici d'activitats més inclusives i comunitàries

- ✓ Gravació de programa de ràdio mensual a Cugat Media.
- ✓ Inici equip futbol inclusiu amb Penya Blaugrana de Sant Cugat en el torneig de la Excellence Cup.



Primer torneig futbol. Equip Penya Blaugrana St Cugat, Excellence Cup



#pertu ràdio en directe





5. Resultats

Els resultats obtinguts durant l'any 2019, en relació als objectius prioritaris, han estat:

Vetllar per la sostenibilitat del servei

Al Centre Ocupacional hem acabat l'any amb el 100% de les places ocupades.

STO, Durant el 2019 hi ha hagut 7 persones que han causat baixa del servei per diferents motius, i durant l'any s'han incorporat 7 persones.

SOI, durant el 2019 hi ha hagut una baixa del servei, que s'ha incorporat al CO i ens ha permès regularitzar la sobre ocupació que hi havia al SOI.

Sèsam, el darrer trimestre s'ha incorporat una persona utilitzant una plaça privada d'aquest nou servei.

Gestionar l'equip de professionals i Procurar una atenció de qualitat a les persones ateses en el servei.

Millora de les condicions laborals dels professionals, reducció de ratis d'atenció.

Reorganització dels grups del CO.

Actualitzar les activitats programades, celebrar festivitats tradicionals i sortides oci.

Manteniment i millora de les instal·lacions, equipaments i mobiliari.

Finalització de la adaptació de la sala TEA i posada en marxa a partir de setembre 2019.

Canvi d'ubicació i adaptació de la sala d'envelliment.

Compra de equipaments informàtics.

Adquisició de butaques específiques per envelliment.



Sala d'Informàtica

Atenció a les famílies/tutors.

Sopar d'estiu amb famílies.

Convocar una reunió de totes les famílies per explicar el projecte.

Convocar Consell de Participació de Centre.

Activitats formatives amb famílies, xerrada riscos internet Mossos.

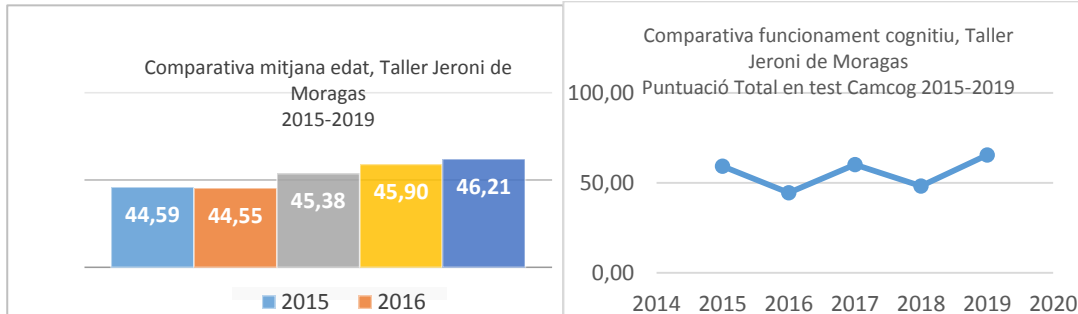


Sopar amb famílies



Dissenyar línies d'investigació i actuacions innovadores.

Continuació de Tjmaps, creació de l'aplicatiu de Raonament, seguim treballant per pal·liar els efectes de l'envelliment prematur amb l'estimulació cognitiva, observem resultats esperançadors:



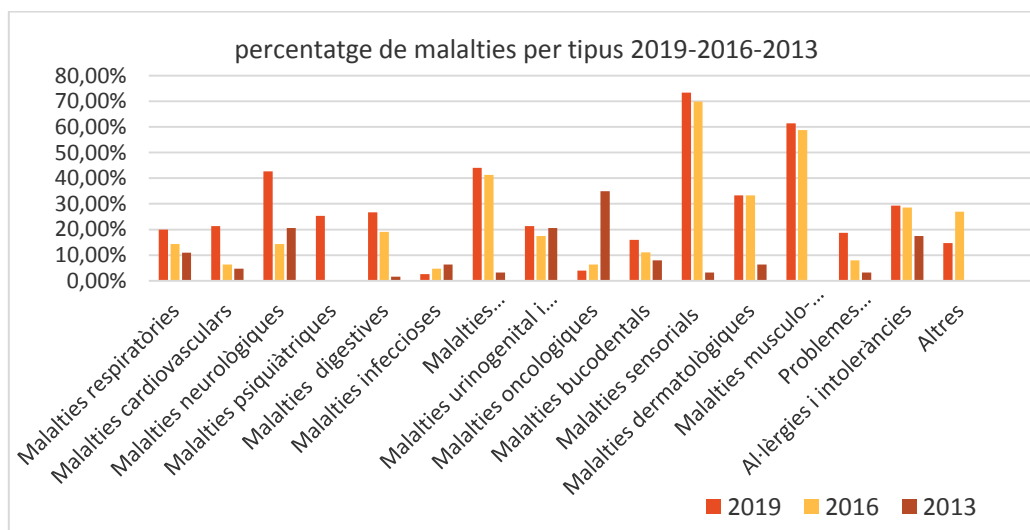
Tot i que cada any augmenta l'edat mitjana dels nostres usuaris, i que tenim un 40% d'usuaris amb Síndrome de Down, constatem un augment de la puntuació total en el test neurocognitiu Camcog.

Possiblement aquests resultats mostren l'efecte positiu dels programes d'estimulació cognitiva que venim desenvolupant.

Resultats respecte al model d'atenció

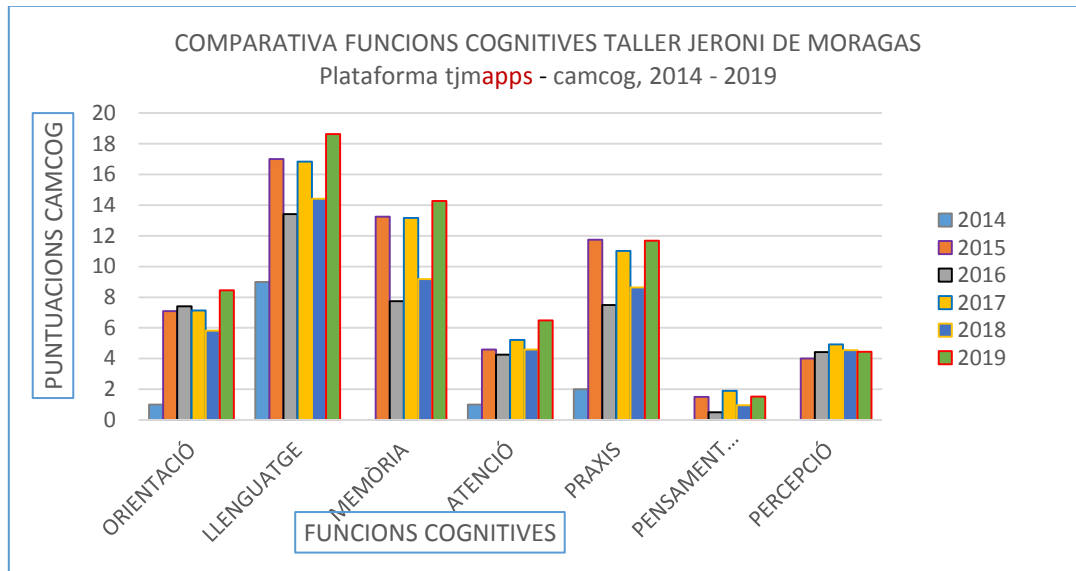
Pel que fa a la aplicació del model d'atenció, aquest any 2019 hem estat valorant a tots els usuaris per anar fent el seguiment dels 3 àmbits del model Biopsicosocial.

Pel que fa a l'àmbit de salut, a la gràfica no s'observen en general variacions significatives en les malalties diagnosticades, excepte en les cardiovasculars i en les neurològiques que han augmentat aquest any. L'augment de les psiquiàtriques no és rellevant ja que els anys anteriors no es registraven. L'augment de diagnòstics neurològics es pot relacionar amb l'augment de l'edat mitjana i al seguiment que fem per a la detecció incipient de processos d'envelliment prematur.

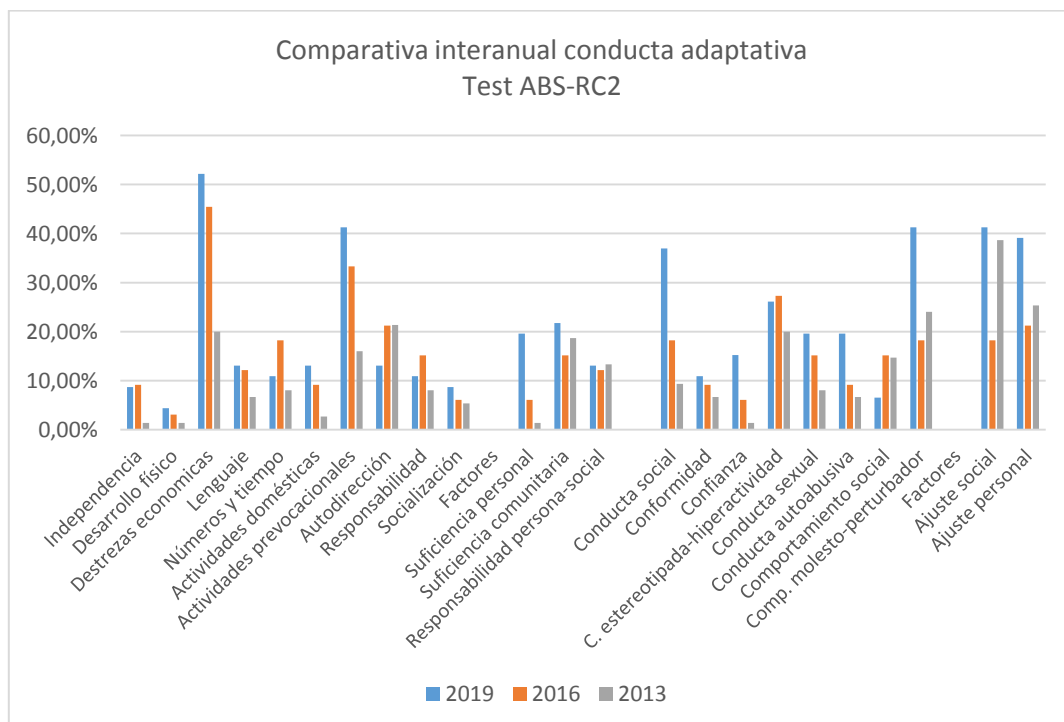




Dins l'àmbit psicològic, i més concretament en l'àmbit cognitiu, exposem els resultats de les valoracions fetes amb el qüestionari neurocognitiu Camcog al llarg dels anys. Al 2019 es van obtenir **puntuacions mitjanes per sobre d'anys anteriors en gairebé totes les funcions cognitives.** Aquest increment és especialment significatiu **en llenguatge, memòria i atenció,** tres de les funcions cognitives que estem treballant per estimular amb diferents activitats d'estimulació cognitiva i amb els aplicatius digitals que hem desenvolupat dins la plataforma **Tjmapps.**



Respecte a l'àmbit social, podem observar que diferents variables puntuen més alt de mitjana en el 2019. Destaquem en positiu l'augment de destreses econòmiques, les activitats vocacionals (ocupacionals), la suficiència personal i l'ajustament personal i social. Ens indiquen que hi ha hagut millores importants en aquests àmbits que treballem mitjançant el programa d'activitats. Ens caldrà estar més atents a variables com comportament molest i pertorbador, que han augmentat.





6. Objectius 2020

Per aquest any ens plantegem:

- **Consolidar els canvis i la dinàmica** iniciada l'any 2019.
- **Mantenir i incrementar la qualitat del servei** que oferim, especialment en les activitats i en el programa individual d'atenció.
- **Ampliar el nombre de persones ateses**, acabar el projecte d'ampliació de places registrals i/o augmentar les persones ateses a les places privades.
- **Ampliar el treball en xarxa** per seguir millorant en la inclusió i el treball comunitari.



7. INFORMACIÓ ECONÒMICA

7.1 Balanç de situació a 31/12/2019

A) ACTIVO NO CORRIENTE	28.421,80
II. Inmovilizado Material	6.499,10
2. Instalaciones técnicas, y otro inmovilizado material	6.499,10
V. Inversiones financieras a Largo plazo	21.922,70
1. Instrumentos de patrimonio	8.690,39
5. Otros activos financieros	13.232,31
B) ACTIVO CORRIENTE	693.679,20
II. Existencias	1.605,87
1. Comerciales	-1.402,31
2. Materias primas y otros aprovisionamie	3.008,18
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	531.000,75
1. Clientes ventas y prestación de servic	142.591,30
b) Prestación de servicios a corto	142.591,30
4. Personal	32,37
6. Otros créditos con las Admin. Públicas	388.377,08
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	161.072,58
1. Tesorería	161.072,58
TOTAL ACTIVO (A + B)	722.101,00
A) PATRIMONIO NETO	243.421,10
A-1) Fondos propios	243.421,10
I. Capital	12.020,00
1. Capital suscrito cooperativo	12.020,00
II. Reservas	66.926,27
1. Fondo de reserva obligatorio	25.380,78
3. Fondo de reserva voluntario	41.545,49
III. Resultados Ejercicios Anteriores	103.292,00
1. Remanente	103.292,00
IV. Otras aportaciones de socios	60.730,00
V. Resultado de la cooperativa (+/-)	452,83
Ingresos/Gastos pendiente cierre	452,83
B) PASIVO NO CORRIENTE	68.495,50
I. Fondo de educación, formación y promoción a largo plazo	5.704,89
II. Deudas con características especiales l/p	36.400,00
1. "Capital" reembolsable exigible	36.400,00
III. Provisiones a largo plazo	25.053,45
4. Otras provisiones	25.053,45
IV. Deudas a largo plazo	1.337,16
6. Otros pasivos financieros	1.337,16
C) PASIVO CORRIENTE	410.184,40
IV. Provisiones a corto plazo	22.933,23
V. Deudas a corto plazo	4.688,08
5. Otros pasivos financieros	4.688,08
VII. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	382.563,09
1. Proveedores	71.403,57
4. Personal (remuneraciones pdtes de pago	215.415,16
6. Otras deudas con las Administraciones	95.744,36
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	722.101,00



7.2 Informe de pèrdues i guanys exercici 2019

1. Importe neto de la cifra de negocios.	720.402,60
a) Ventas	433.542,42
b) Prestaciones de servicios	286.860,18
4. Aprovisionamientos	-291.998,48
a) Consumo de mercaderías	-44.323,99
b) Consumo materias primas y mat.consumib	-29.379,24
d) Trabajos realizados por otras empresas	-218.295,25
5. Otros ingresos de explotación.	1.535.507,01
a) Ingresos accesorios y gestión corrient	20.701,93
b) Subvenciones explot.incorporadas Rtdo	1.514.805,08
6. Gastos de personal.	-1.652.015,20
a) Sueldos, salarios y asimilados	-1.380.702,46
c) Cargas sociales	-271.312,74
7. Otros gastos de explotación.	-321.443,37
a) Servicios exteriores	-289.068,54
b) Tributos	-32.374,83
8. Amortización del inmovilizado	-8.200,63
12. Fondo de educación, Formación y Promoció	12.308,44
b) Subvenciones, donaciones y ayudas y sa	12.308,44
14. Otros resultados	5.892,46
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	452,83
A.3) RESULTADO ANTES IMPUESTOS (A.1 + A.2)	452,83
OPERACIONES CONTINUADAS (A.3 + 20)	452,83
A.5) RESULTADO DEL EJERCICIO (A.4 + 21)	452,83



7.3 Justificació econòmica de la subvenció atorgada per l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès per mitjà de conveni

Nº factura	Data Factura	Emissor	Import Factura	Imputat Aj. S. Cugat
11	22/02/2019	Metalmerpe	3.230,00	3.230,00
1473	05/03/2019	Anco	996,18	996,18
3618	31/03/2019	Asisted	687,70	687,70
3778	31/03/2019	Asisted	1.484,07	1.484,07
5033	30/04/2019	Asisted	1.156,64	1.156,64
5204	30/04/2019	Asisted	1.273,97	1.101,98
93	27/05/2019	Montajes Serigráficos	412,84	412,84
25	31/05/2019	Francisco Urdaniz del rio	880,00	880,00
7351	30/06/2019	Asisted	1.245,03	1.245,03
4916	01/08/2019	Anco	996,17	996,17
170	10/09/2019	Instasec	2.830,00	2.830,00
169	10/09/2019	Instasec	14.652,05	14.652,05
11377	30/09/2019	Asisted	1.271,45	1.271,45
3089	31/10/2019	Asisted	795,15	795,15
212	04/11/2019	Emba Grap	511,65	511,65
A2439	05/11/2019	Cevagraf	977,88	977,88
15046	30/11/2019	Asisted	1.031,21	1.031,21
598	20/12/2019	Applus	840,00	840,00
TOTALS			35.271,99	35.100,00