



## **PROTOCOL DE PROTECCIÓ INTEGRAL DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE AL TALLER JERONI DE MORAGAS SCCL**

Taller Jeroni de Moragas SCCL, acorda amb la Comissió Negociadora del Pla d' Igualtat el següent protocol per garantir la protecció integral de les víctimes de violència de gènere.

Aquest acord té per objectiu adaptar la L.O. 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere en els seus continguts laborals, a la realitat de l'organització de l'empresa, respectant els drets regulats a la llei.

Taller Jeroni de Moragas SCCL, demana la col·laboració de tot el personal, a tots els nivells, per tal de donar efecte als drets que es desenvolupen aquí, així com l'assoliment d'una societat sense discriminació per raó de gènere.

### **1.-OBJECTIU**

L'objectiu d'aquest Protocol és sensibilitzar a través de la seva difusió al personal de Taller Jeroni de Moragas SCCL, de qualsevol acte de violència física i psicològica que, com a manifestació de desigualtat i discriminació per raó de sexe, sigui exercit per un home sobre una dona, incloses les agressions a la llibertat sexual, amenaces, coaccions o privació arbitrària de llibertat.

L'acord té com a objectiu donar suport global i coordinat a la cooperativa a aquelles treballadores víctimes de violència de gènere en la concreció definida en la L.O. 1/2004, des del moment precís de l'existència d'una ordre judicial de protecció a favor de les dones o d'un informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis de violència de gènere contra les dones, o es tingui coneixement de denúncia presentada en relació a patir una situació de violència de gènere.

### **2.-MESURES DE PROTECCIÓ**

Condicó per a l' aplicació d' aquestes mesures:

Per tenir la condició de víctimes de violència de gènere, les treballadores l'han de tenir acreditada judicialment o administrativament, com ara: observatori de la dona / violència de gènere, informes d'actuació de treballadors socials o personal mèdic, o acreditar denúncia expressa.

## **2.1. Reducció de jornada i reorganització del temps de treball**

Per donar efecte a la seva protecció o al seu dret a l'assistència social integral, una treballadora víctima de violència de gènere, tindrà dret, a fer efectiva la seva protecció o dret a l'assistència social integral, a una reducció de jornada, a una reorganització del temps de treball, mitjançant l'adaptació de la jornada laboral, a l'aplicació de la flexibilitat horària o altres formes d'organització del temps de treball utilitzat a la cooperativa.

Dret a realitzar el seu treball total o parcialment a distància o a deixar de fer-ho si aquest fos el sistema establert, sempre que en ambdós casos aquesta modalitat de prestació de serveis sigui compatible amb el lloc i funcions desenvolupades per la persona.

Aquests drets es podran exercir en els termes establerts per a aquests supòsits concrets en el conveni col·lectiu de referència o d'acord amb el conveni entre la cooperativa i la treballadora afectada o per acord de la Comissió d'Igualtat.

En cas contrari, la realització d'aquests drets serà responsabilitat de la persona treballadora.

Les discrepàncies entre la cooperativa i treballadora seran resoltes pel tribunal competent a través del procediment establert a l'article 138 bis de la Llei d'Enjudiciament Laboral.

## **2.2. Trasllat a un altre lloc o centre de treball**

La treballadora víctima de violència de gènere, que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball a la localitat on ha estat prestant els seus serveis, per donar efecte a la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, tindrà dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o categoria equivalent, que l'empresa tingui vacant en qualsevol altre dels seus llocs o centres de treball.

La cooperativa estarà obligada a comunicar a la treballadora les vacants existents en aquell moment o les que es puguin produir en el futur.

El desplaçament o canvi de lloc de treball tindrà una durada inicial de sis mesos, durant els quals l'empresa tindrà l'obligació de reservar el lloc prèviament ocupat per la treballadora.

Al final d'aquest període, la treballadora podrà escollir entre tornar a l'anterior o la continuïtat en el nou lloc o centre de treball.

## **2.3. Suspensió del contracte de treball i dret a percebre la prestació per desocupació**

El contracte de treball podrà suspendre's per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere, amb reserva del lloc de treball.

Durant el període de suspensió, la treballadora víctima de violència de gènere tindrà dret a percebre la prestació per desocupació durant 6 mesos, ampliable a 18 mesos per resolució judicial. Aquestes cotitzacions es poden tenir en compte per a una nova prestació.

## **2.4. Extinció del contracte de treball amb dret a prestació per desocupació**

El contracte de treball podrà extingir-se per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball de forma permanent com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.

D'acord amb la normativa vigent, el període de suspensió i cotització efectuat durant el mateix computarà com a període de cotització efectiva a efectes de sol·licitar les prestacions de la Seguretat Social, com prestació per desocupació, jubilació, incapacitat permanent, mort o supervivència, maternitat i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

## **2.5. Acreditació de la situació legal d'atur**

La situació legal d'atur s'acreditarà mitjançant comunicació escrita de l'empresa sobre l'extinció o suspensió temporal de la relació laboral, juntament amb l'ordre de protecció a favor de la víctima o, en el seu defecte, juntament amb l'informe de la Fiscalia indicant l'existència d'indicis sobre la condició de víctima de violència de gènere.

La treballadora víctima de violència de gènere podrà sol·licitar a la Seguretat Social la prestació o subsidi per desocupació durant el període de suspensió (Llei General de la Seguretat Social "LGSS", article 267, apartat 1.a.5), sempre que compleixi els requisits exigits amb caràcter general per la normativa de seguretat social.

D'acord amb la normativa vigent, l'extinció de la relació laboral de la dona treballadora com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere permet l'accés a la modalitat de jubilació anticipada.

## **2.6. Absències o falta de puntualitat a la feina**

Les absències o falta de puntualitat causades per situacions físiques o psicològiques derivades de la violència de gènere, es consideraran justificades quan així ho determinin els serveis d'atenció social o serveis sanitaris, segons correspongui, sense perjudici que les esmentades absències siguin comunicades per la treballadora a l'empresa al més aviat possible.

## **2.7. Acomiadament de la treballadora víctima de violència de gènere**

Les absències d'assistència per la situació física o psicològica derivada de la violència de gènere, acreditades pels serveis d'atenció social o serveis sanitaris, si s'escau, no es consideraran causes objectives a efectes de l'extinció del contracte de treball.

L'acomiadament de les treballadores víctimes de violència de gènere per l'exercici del seu dret a la tutela judicial efectiva o dels drets reconeguts a l'Estatut dels Treballadors per donar efecte a la seva protecció (entre aquests, el dret a la reducció de jornada, a la

reordenació del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica, al canvi de centre de treball o a la suspensió de contracte), o el seu dret a l'assistència social integral, serà declarat nul.

### **2.8. Substitució d'una treballadora víctima de violència de gènere**

La signatura d'un contracte d'interinitat per substituir una treballadora víctima de violència de gènere que hagi suspès el contracte de treball o hagi exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball, tindrà una bonificació del 100% de les quotes de l' empresa per contingències comunes durant tot el període de suspensió del contracte de la persona treballadora substituïda o durant sis mesos en els casos de mobilitat geogràfica o canvi de centre de treball.

### **2.9 Contractació de víctimes de violència de gènere**

Compromís amb la contractació de dones víctimes de violència de gènere (amb dret als incentius i les bonificacions de la quota empresarial a la Seguretat Social, diferents en funció del caràcter indefinit o temporal del contracte celebrat. Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació Disposició final primera del Reial Decret 1917/2008, de 21 de novembre)

### **2.10 Obligació de confidencialitat**

La cooperativa i la representació sindical, estan obligades a guardar confidencialitat sobre les dades i circumstàncies personals de les dones que han patit o pateixen violència de gènere.

**En representació de l'empresa**

**En representació de les persones treballadores**

